

Shaping Resilient Future with Renewable Power

Membentuk Masa Depan
yang Tangguh dengan Energi Terbarukan



Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

2024

Pernyataan Disclaimer

PT Tamaris Hidro (yang selanjutnya disebut “Perseroan” atau “Kami”) menyusun Laporan Keberlanjutan 2024 sebagai bentuk pertanggungjawaban atas kinerja Perseroan selama periode 1 Januari hingga 31 Desember 2024. Laporan ini memuat informasi mengenai kinerja Perseroan termasuk rencana, proyeksi, strategi, dan tujuan yang telah ditetapkan. Perlu dipahami bahwa pernyataan mengenai masa depan yang sebagaimana tertuang dalam Laporan Keberlanjutan ini mengandung sejumlah risiko ketidakpastian. Faktor-faktor internal maupun eksternal yang tidak dapat diprediksi dapat berdampak signifikan terhadap kinerja aktual Perseroan. Dengan demikian, Perseroan mengimbau pembaca untuk memahami bahwa proyeksi yang disampaikan bersifat spekulatif dan tidak dapat dijadikan jaminan atas pencapaian kinerja Perseroan di masa mendatang.

PT Tamaris Hidro (hereinafter referred to as the ‘Company’ or ‘We’) prepares the 2024 Sustainability Report as a form of accountability for the Company’s performance during the period January 1 to December 31, 2024. This report contains information about the Company’s performance including plans, projections, strategies, and goals that have been set. It should be understood that statements about the future as contained in this Sustainability Report contain a number of risks of uncertainty. Unpredictable internal and external factors may have a significant impact on the Company’s actual performance. Thus, the Company urges readers to understand that the projections presented are speculative and cannot be used as a guarantee of the Company’s future performance.





Shaping Resilient Future with Renewable Power

Membentuk Masa Depan yang Tangguh dengan Energi Terbarukan

Perseroan berkontribusi nyata membangun masa depan yang lebih tangguh, melalui peningkatan bauran energi baru terbarukan di Indonesia. Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor EBT, kami terus meningkatkan pengelolaan energi hijau dengan mengoperasikan Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) dan Pembangkit Listrik Tenaga Mini-hidro (PLTM). Perseroan telah mendukung inklusivitas energi di Indonesia dengan menyediakan energi listrik ramah lingkungan yang terjangkau dan merata, termasuk wilayah terpencil.

Pengelolaan energi hijau yang kami lakukan tidak hanya berdampak positif pada lingkungan, namun berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi lokal. Investasi berkelanjutan dalam energi terbarukan dan teknologi hijau telah mendorong pertumbuhan ekonomi di berbagai daerah. Dengan mengurangi ketergantungan pada sumber energi fosil, kami turut memperkuat ketahanan ekonomi nasional dan mendukung pencapaian *net zero emission* di Indonesia.

Hingga saat ini, Perseroan telah mengoperasikan 14 pembangkit PLTA/PLTM dan 2 proyek dalam tahap pengembangan. Selain itu, Perseroan terus melaksanakan kegiatan penanaman pohon dan pengelolaan sampah untuk menjaga sumber air di daerah aliran sungai (DAS) sekitar wilayah operasi. Hal ini dilakukan bersama-sama dengan seluruh pemangku kepentingan untuk mencapai ketahanan dan kemandirian energi.

The Company makes a tangible contribution to building a more resilient future by increasing the share of new and renewable energy in Indonesia. As a company operating in the renewable energy sector, we continuously enhance green energy management by operating Hydropower Plants (HPPs) and Mini Hydropower Plants (MHPPs). The Company has supported energy inclusivity in Indonesia by providing environmentally friendly, affordable, and accessible electricity, including in remote areas.

Our green energy management not only has a positive environmental impact but also contributes to local economic growth. Sustainable investments in renewable energy and green technology have driven economic development in various regions. By reducing dependence on fossil energy sources, we also strengthen national economic resilience and support Indonesia's achievement of net zero emissions.

To date, the Company operates 14 HPPs/MHPPs and has 2 projects in the development stage. Additionally, the Company continues to carry out tree planting and waste management activities to preserve water sources within watersheds surrounding its operational areas. These efforts are undertaken in collaboration with all stakeholders to achieve energy resilience and self-sufficiency.

Daftar Isi

Table of Contents

Langkah Keberlanjutan Sustainability Steps	5	Pengelolaan Risiko terkait Iklim Climate Risk Management	43	Langkah Keberlanjutan dalam Memberdayakan Masyarakat Sustainability Initiatives in Community Empowerment	83
Pesan Direksi Message from the Board of Directors	14	Pengelolaan Air Water Management	49	Kinerja Ekonomi: Ketahanan Model Bisnis Economic Performance: Business Model Resilience	101
Tentang Kami About Us	22	Energi yang Dihasilkan Energy Generated	53	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	102
Tentang Laporan Keberlanjutan About the Sustainability Report	27	Energi yang Digunakan Energy Use	55	Penjualan Energi Energy Sales	103
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	32	Emisi Emissions	57	Kinerja Keuangan Financial Performance	105
Struktur Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Structure	33	Pengelolaan Limbah Waste Management	61	Rantai Pasok Supply Chain	107
Delegasi Kewenangan dalam Praktik Keberlanjutan Delegation of Authority in Sustainability Practices	34	Menjaga Keberlanjutan Fungsi Lahan dan Keanekaragaman Hayati Maintaining Sustainable Land Function and Biodiversity	64	Keamanan dan Pengembangan Produk Product Safety and Development	109
Pengembangan Kapasitas Tentang Keberlanjutan Capacity Building on Sustainability	35	Kinerja Sosial: Kesejahteraan Karyawan dan Masyarakat Social Performance: Employee and Community Well-Being	66	Layanan yang Setara Equal Services	110
Pengelolaan Risiko LST ESG Risk Management	36	Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	67	Referensi POJK No.51/POJK.03/2017 dan SEOJK No.16/SEOJK.04/2021 Reference of POJK No.51/POJK.03/2017 and SEOJK No.16/SEOJK.04/2021	111
Kinerja Lingkungan: Energi Terbarukan & Menanggulangi Perubahan Iklim Environmental Performance: Renewable Energy & Climate Change Mitigation	40	Pengelolaan Insan PT Tamaris Hidro Management of PT Tamaris Hidro Employee	68	Indeks Isi Standar GRI GRI Standards Content Index	114
Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics	41	Imbalan Jasa Karyawan Employee Compensation	75	Lembar Umpan Balik Feedback Form	119
Kebijakan Lingkungan Environmental Policy	42	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Occupational Health and Safety Management (OHSMS)	79		

Langkah Keberlanjutan

Sustainability Steps

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan | Sustainability Performance Highlights

573.398 GWh

Energi terbarukan yang dihasilkan
dari PLTA & PLTM
Renewable energy generated from
HPPs & MHPPs

100 %

Penjualan listrik ke PLN
Electricity sales to PLN

99 %

Pekerja lokal
Local workers

Rp1,48 Miliar | Billion

Dana pengembangan kompetensi
karyawan
Employee competency development
funds

518.845 Ton CO₂eq

Pengurangan emisi GRK
GHG emissions reduction

4,35 Miliar | Billion

Dana biaya lingkungan hidup
Environmental cost funds

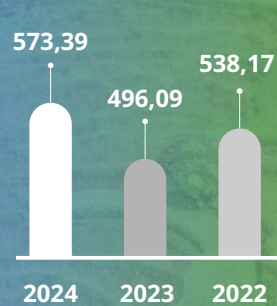
Ikhtisar Kinerja Ekonomi

Economic Performance Highlights

Volume Produksi

Production Volume

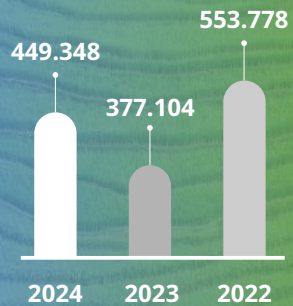
GWh



Pendapatan Usaha

Operating Revenue

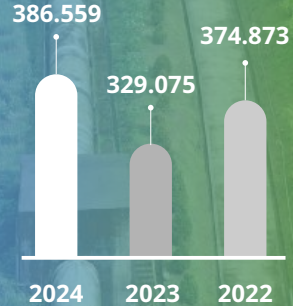
Juta Rupiah | Million Rupiah



EBITDA Tahun Berjalan

EBITDA for the Year

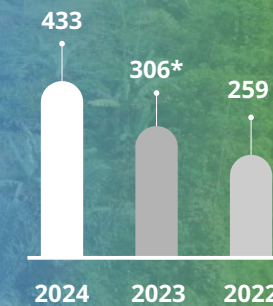
Juta Rupiah | Million Rupiah



Pelibatan Pihak Lokal

Local Party Engagement

Pemasok | Suppliers



Produk Ramah lingkungan [2-6]

Environmentally Friendly Product

Pembangkit Listrik Tenaga Air/Minihidro
Hydro/Mini Hydro Power Plant

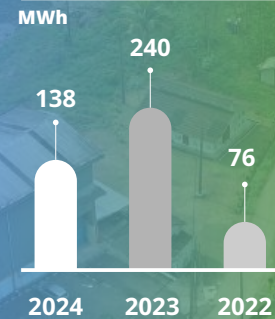
Keterangan: | Note:

*Penyajian data kembali akibat perubahan metode pengklasifikasian. | *Data restatement due to changes in classification methods.

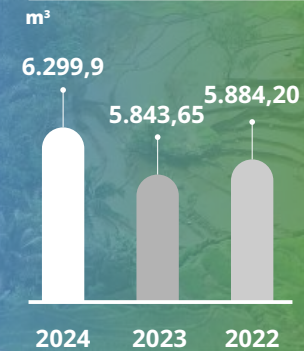
Ikhtisar Kinerja Lingkungan

Environmental Performance Highlights

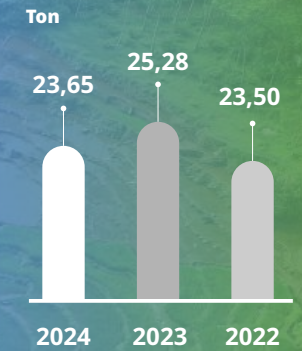
Konsumsi Listrik Electricity Consumption



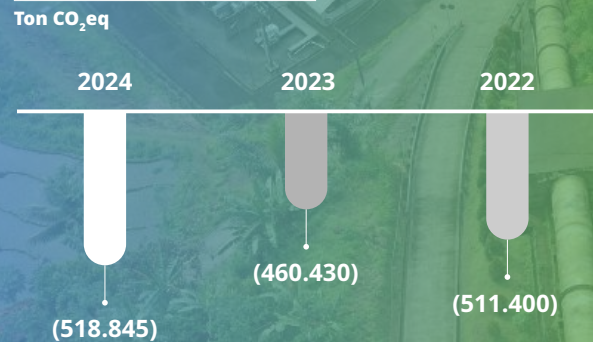
Konsumsi Air Water Consumption



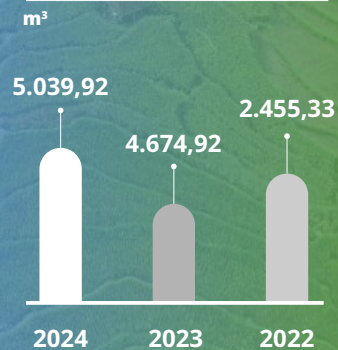
Timbunan Limbah B3 Hazardous and Toxic Waste



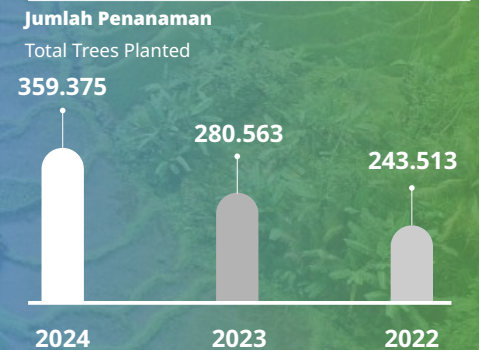
Emisi Gas Rumah Kaca Langsung dan Tidak Langsung Direct and Indirect Greenhouse Gas Emissions



Efluen Air Limbah Domestik Domestic Wastewater Effluent



Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation



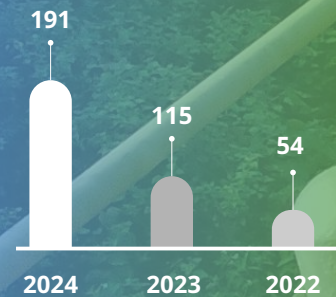
Ikhtisar Kinerja Sosial

Social Performance Highlights

Peserta Pelatihan Karyawan

Employee Training Participants

Orang | People



Jumlah Kecelakaan Kerja

Total Work Accidents

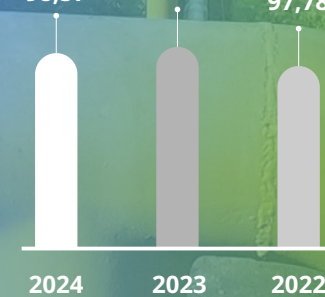
Kasus | Case



Indeks Kepuasan Pelanggan

Customer Satisfaction Index

%



Dana Program Sosial dan Kemasyarakatan

Social and Community Programs Funds

Juta Rupiah | Million Rupiah



Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

“

Sejak tahun 2022, Perseroan telah mengimplementasikan strategi keberlanjutan Better Tamaris dengan empat pilar yaitu Better Business, Better Planet, Better People, dan Better Communities.

Since 2022, the Company has implemented the Better Tamaris sustainability strategy, built on four pillars namely Better Business, Better Planet, Better People, and Better Communities.

“

Perseroan secara konsisten berfokus pada produksi energi baru dan terbarukan dengan memanfaatkan potensi sumber daya air untuk menghasilkan listrik. Dengan mengoperasikan Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) dan Pembangkit Listrik Tenaga Mini-hidro (PLTM), kami berkontribusi terhadap peningkatan akses energi di daerah terpencil dan mengurangi ketergantungan pada sumber energi fosil. Seluruh kegiatan Perseroan didorong oleh komitmen untuk menjalankan bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, dengan selalu mempertimbangkan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST). [2-23]



The Company consistently focuses on the production of renewable energy by harnessing the potential of water resources to generate electricity. By operating Hydroelectric Power Plants (HPP) and Mini-hydro Power Plants (MHPP), we contribute to expanding energy access in remote areas and reducing dependence on fossil energy sources. All of the Company's activities are driven by a commitment to conducting responsible and sustainable business, always considering environmental, social, and governance (ESG) aspects. [2-23]

Sejalan dengan komitmen kami terhadap keberlanjutan, Perseroan senantiasa memperhatikan kepentingan seluruh pemangku kepentingan. Untuk itu, Perseroan telah melakukan penilaian menyeluruh terhadap risiko dan dampak yang mungkin timbul. Dalam mengelola dampak, Perseroan memiliki Pilar “Better Tamaris” yang berisikan inisiatif-inisiatif keberlanjutan yang terbagi menjadi empat pilar utama, yakni Better Business, Better Communities, Better People, dan Better Planet. [2-24][2-27]

In line with our commitment to sustainability, the Company prioritizes the interests of all stakeholders. Therefore, the Company has conducted a comprehensive assessment of potential risks and impacts. In managing these impacts, the Company has established the “Better Tamaris” framework, which consists of sustainability initiatives divided into four main pillars: Better Business, Better Communities, Better People, and Better Planet. [2-24][2-27]



BETTER BUSINESS

Perseroan melakukan penguatan terhadap tata kelola melalui berbagai inisiatif, seperti sosialisasi etika bisnis, kepatuhan terhadap regulasi, pencegahan korupsi, dan manajemen risiko. Seiring dengan itu, Perseroan juga berfokus pada pengelolaan keamanan informasi dan pengembangan inovasi teknologi untuk meningkatkan efisiensi operasional Perseroan.

The Company strengthens governance through various initiatives, such as promoting business ethics, ensuring regulatory compliance, preventing corruption, and managing risks. In addition, the Company focuses on information security management and technological innovation to enhance operational efficiency.



BETTER PLANET

Perseroan berupaya untuk meningkatkan kinerja lingkungan melalui pengelolaan yang efektif terhadap sumber daya air, energi, emisi, limbah, dan keanekaragaman hayati. Upaya tersebut tidak hanya bertujuan untuk meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan, namun juga untuk meningkatkan kualitas layanan dan memperkuat posisi Perseroan sebagai produsen energi berbasis PLTA dan PLTM yang terdepan.

The Company strives to enhance environmental performance through the effective management of water resources, energy, emissions, waste, and biodiversity. These efforts aim not only to minimize negative environmental impacts but also to improve service quality and strengthen the Company's position as a leading HPP- and MHPP-based energy producer.



BETTER PEOPLE

Perseroan senantiasa menempatkan pekerja sebagai aset yang paling berharga. Dengan demikian, Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, inklusif, dan menjunjung tinggi nilai-nilai kemanusiaan/hak asasi manusia (HAM).

The Company consistently regards its employees as its most valuable asset. Accordingly, the Company strives to create a safe, comfortable, and inclusive work environment that upholds human values and human rights.



BETTER COMMUNITIES

Perseroan menyadari bahwa keberhasilan Perseroan tidak terlepas dari kontribusi para pemangku kepentingan. Perseroan secara aktif terlibat dalam berbagai program pemberdayaan masyarakat dan pembangunan berkelanjutan. Dengan menjalin kerja sama yang erat, kami berusaha untuk menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

The Company recognizes that the Company's success is inseparable from the contributions of its stakeholders. The Company actively participates in various community empowerment programs and sustainable development initiatives. Through close collaboration, we strive to create added value for all stakeholders.

Strategi, Target, Capaian, dan Dukungan pada TPB

Strategy, Targets, Achievements, and Support in SDGs



Better Business



Target 2025 | 2025 Target

- | | |
|---|--|
| 1. Penjualan energi Rp605,26 miliar per tahun | 1. Rp605.26 billion in energy sales per year |
|---|--|

Strategi | Strategy

- | | |
|---|--|
| 1. Mengoptimalkan operasi PLTA dan PLTM untuk meningkatkan penjualan energi | 1. Optimizing the operation of HPPs and MHPPs to increase energy sales |
| 2. Menambah kapasitas pembangkit | 2. Increasing power generation capacity |

Capaian 2024 | 2024 Achievement

Penjualan energi mencapai Rp561,39 miliar (89%) dari target	Energy sales reached Rp561.39 billion, representing (89%) of the target
---	---



Better Planet



Target 2025 | 2025 Target

- | | |
|---|--|
| 1. 630,64 GWh energi bersih yang dihasilkan per tahun | 1. 630.64 GWh of clean energy generated per year |
| 2. Pengurangan emisi sebesar 500.000 ton CO ₂ eq | 2. Emission reduction of 500,000 tons CO ₂ eq |

Strategi | Strategy

- | | |
|--|---|
| 1. Mengembangkan usaha energi baru terbarukan, khususnya pembangkit listrik tenaga air, meningkatkan produksi listrik, dan melakukan pemeliharaan jaringan | 1. Developing renewable energy businesses, particularly hydropower plants, increase electricity production, and maintain distribution network |
| 2. Mengembangkan potensi baru dan jaringan pembangkit listrik tersebar di pulau Jawa, Sumatra, Nusa Tenggara Barat, dan Sulawesi | 2. Developing new potential and distributed power generation networks across Java, Sumatra, West Nusa Tenggara, and Sulawesi |
| 3. Konsisten melaksanakan program penanaman pohon | 3. Consistently implement tree planting programs |
| 4. Menjalankan inisiatif-inisiatif pengurangan emisi GRK di lingkungan operasional | 4. Carry out GHG emission reduction initiatives across operational areas |
| 5. Melaksanakan program penanaman, sosialisasi penanganan, dan pengelolaan sampah di seluruh site | 5. Implementing planting programs, awareness campaigns, and waste management across all sites |

Capaian 2024 | 2024 Achievement

- | | |
|--|---|
| 1. 573,4 GWh energi bersih yang dihasilkan di tahun 2024 per tahun | 1. 573.4 GWh of clean energy was generated in 2024 on an annual basis |
| 2. 518.845 ton CO ₂ eq berhasil dikurangi di tahun 2024 | 2. 518.845 tons of CO ₂ equivalent emissions were successfully reduced in 2024 |
| 3. 109.000 pohon ditanam di 2024 | 3. 109,000 trees were planted in 2024 |

Better People	
	
Target 2025 2025 Target	
1. Tunjangan kesehatan bagi seluruh karyawan	1. Health benefits for all employees
2. Nihil kecelakaan kerja	2. Zero workplace accidents
Strategi Strategy	
1. Menjalankan manajemen ketenagakerjaan yang adil	1. Implementing fair labor management
2. Memenuhi hak-hak dasar karyawan	2. Fulfilling the basic rights of employees
3. Menghormati hak asasi manusia (HAM)	3. Respecting human rights
4. Menjalankan SMK3	4. Implementing OHSMS
Capaian 2024 2024 Achievement	
Nihil (0) kecelakaan kerja	Zero (0) work-related accidents reported

573,4_{GWh}

Energi bersih yang dihasilkan di tahun 2024 per tahun
Clean energy was generated in 2024 on an annual basis

-518.845_{Ton CO₂ eq}

Berhasil dikurangi di tahun 2024
equivalent emissions were successfully reduced in 2024

109_{Ribu}

Pohon ditanam di 2024
Trees were planted in 2024

Better Communities	
 	
Target 2025 2025 Target	
1. Penyerapan tenaga kerja lokal (99%) karyawan merupakan putra daerah	1. Local workforce absorption (99%) of employees are local residents
2. Peningkatan manfaat melalui kegiatan CSR dan <i>community development</i>	2. Increased benefits through CSR and community development activities
Strategi Strategy	
1. Mengutamakan tenaga kerja lokal: a. Tahap konstruksi: tenaga kerja harian b. Tahap Operasi: tenaga kerja harian (<i>helper</i> sampai level operator pembangkit)	1. Prioritizing local workforce: a. During the construction phase: daily wage laborers b. During the operational phase: daily wage laborers, helpers up to power plant operator level
2. Membuat program unggulan Community Development (Comdev) yaitu Cerdas, Asri dan Sehat (CAS)	2. Creating a flagship CSR program called Smart, Green, and Healthy (CAS)
Capaian 2024 2024 Achievement	
147 kegiatan CSR yang telah dilaksanakan di tahun 2024, terdapat satu kegiatan pendampingan peningkatan ekonomi masyarakat yang dilanjutkan dari tahun sebelumnya dan pendampingan masyarakat dalam pengelolaan sampah.	Among 147 CSR activities carried out in 2024, one economic empowerment program for the local community was continued from the previous year, along with community assistance in waste management

Catatan: Perseroan mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dengan prioritas tujuan 3, 7, 8, 13, 15, dan 16. Selain tujuan-tujuan prioritas tersebut, Kami juga tetap mendukung tujuan lainnya sesuai dengan kapasitas dan cakupan bisnisnya.
Note: The Company supports the Sustainable Development Goals (SDGs) with priority on goals 3, 7, 8, 13, 15, and 16. In addition to these priority goals, we also continue to support other goals in accordance with our capacity and business scope.

Pesan Direksi

Message from the Board of Directors

[2-14, 2-22]



PT Tamaris Hidro sebagai produsen mini-hidro terbesar tetap konsisten meningkatkan produksinya untuk mendukung ketahanan energi Indonesia dan menjaga kelangsungan bumi.

As the largest mini-hydro producer in Indonesia, PT Tamaris Hidro remains consistent in enhancing its production capacity to support the nation's energy resilience and contribute to the sustainability of the planet.



Pemangku kepentingan yang terhormat,

Tahun 2024 telah kita lalui bersama dengan baik, di tengah tantangan dan kesempatan, serta perubahan yang sangat dinamis. Kami, di PT Tamaris Hidro, konsisten merespons semua perubahan ini dengan menerapkan prinsip keberlanjutan ke seluruh aspek bisnis. Sejalan dengan komitmen untuk menyediakan energi baru dan terbarukan (EBT), maka kelestarian lingkungan hidup menjadi perhatian utama kami. Namun, kami tidak meninggalkan aspek lainnya, bahkan PT Tamaris Hidro belajar menyeimbangkan kinerja sosial dan tata kelola sehingga pertumbuhan kinerja, kesejahteraan karyawan, hubungan baik dengan masyarakat, serta pengelolaan lingkungan hidup dapat berjalan bersamaan.

Kami memandang keberlanjutan sebagai upaya menciptakan harmoni di antara aspek-aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST) tersebut. Maka, peran PT Tamaris Hidro dalam mendukung ketersediaan EBT menjadi sangat strategis dalam mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), khususnya tujuan nomor 7: memastikan akses terhadap energi bersih dan terjangkau. Kami menyediakan energi hijau untuk meningkatkan pasokan listrik nasional, sekaligus memperluas inklusivitas energi dengan menjangkau wilayah terpencil yang sebelumnya belum memiliki akses listrik.

Dear esteemed stakeholders,

We navigated 2024 together amidst challenges, opportunities, and a rapidly evolving landscape. At PT Tamaris Hidro, we consistently responded to these changes by applying sustainability principles across all aspects of our business. In line with our commitment to providing new and renewable energy (NRE), environmental preservation remained our key priority. Nevertheless, we did not overlook other dimensions. PT Tamaris Hidro has continued to learn how to balance social performance and governance, enabling business growth, employee welfare, strong community relations, and environmental management to progress in parallel.

We view sustainability as an effort to create harmony among environmental, social, and governance (ESG) aspects. PT Tamaris Hidro's role in supporting the availability of NRE is therefore highly strategic in advancing the Sustainable Development Goals (SDGs), particularly Goal 7: ensuring access to clean and affordable energy. We provide green energy to enhance national electricity supply, while also expanding energy inclusivity by reaching remote areas previously without access to electricity.

“

Menghasilkan energi yang ramah lingkungan, menjadi kontribusi nyata kami dalam mendorong transisi menuju ekonomi rendah karbon, mendukung visi keberlanjutan global, serta mengurangi ketergantungan pada energi fosil.

Producing environmentally friendly energy is our tangible contribution to accelerating the transition towards a low-carbon economy, supporting the global sustainability vision, and reducing dependence on fossil fuels.

”

Dukungan terhadap inklusivitas energi nasional kami wujudkan melalui pengoperasian Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) dan Pembangkit Listrik Tenaga Mini-hidro (PLTM). Hingga saat ini, 14 pembangkit telah beroperasi dengan 2 proyek tambahan dalam tahap pengembangan. Energi yang dihasilkan tidak hanya ramah lingkungan, tetapi juga dirancang untuk memenuhi kebutuhan secara merata dan terjangkau. Upaya ini mendukung target Indonesia mencapai *net zero emission* pada tahun 2060, sekaligus memperkuat ketahanan energi nasional.

Kebijakan untuk Merespons Tantangan

Dalam menghadapi tantangan, utamanya kerusakan lingkungan dan padatnya regulasi Pemerintah, Perseroan meningkatkan komunikasi dan mengimplementasikan strategi yang mencakup aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST), sebagaimana diatur dalam *Sustainability Blueprint* dan *Sustainability Policy*. Kami menjalankan Kebijakan *Better Tamaris*, yang berfokus pada empat pilar utama: Better Business, Better Communities, Better People, dan Better Planet.

Our support for national energy inclusivity is realized through the operation of Hydropower Plants (HPPs) and Mini Hydropower Plants (MHPPs). To date, 14 plants are operational, with 2 additional projects currently under development. The energy produced is not only environmentally friendly but also designed to meet demand in an equitable and affordable manner. This effort supports Indonesia's target to achieve net zero emissions by 2060 while strengthening national energy resilience.

Our Policy Approach to Overcoming Challenges

In facing challenges, particularly environmental degradation and stringent government regulations, the Company has strengthened communication and implemented strategies that integrate environmental, social, and governance (ESG) aspects, as outlined in the Sustainability Blueprint and Sustainability Policy. We have adopted the Better Tamaris Policy, which focuses on four main pillars: Better Business, Better Communities, Better People, and Better Planet.

“

Kebijakan Better Tamaris dirancang sejalan dengan prinsip keberlanjutan, dengan tujuan menciptakan perubahan yang nyata dan positif menuju masa depan yang lebih baik.

The Better Tamaris Policy is designed in alignment with sustainability principles, with the goal of creating tangible and positive change toward a better future.

”

Realisasi Kinerja Keberlanjutan dan Strategi Pencapaian Target

Kinerja Ekonomi

Pada tahun 2024, PT Tamaris Hidro mencatat kinerja ekonomi yang positif dengan pertumbuhan pendapatan sebesar 19,16% dibandingkan tahun sebelumnya. Demikian juga, penjualan listrik kepada PLN naik 11% dibandingkan 2023. Pencapaian kinerja ini didukung oleh peningkatan produktivitas dan efisiensi operasional. Optimalisasi pengelolaan Pembangkit PLTA dan PLTM menjadi salah satu fokus utama, termasuk penyesuaian terhadap pola curah hujan dan pengelolaan sumber daya air secara efektif. Upaya ini tidak hanya menjaga stabilitas produksi energi sepanjang tahun, tetapi juga berhasil meningkatkan *capacity factor* hingga mencapai 53%.

Uraian Description	2024 (Rp Juta) (Rp Million)	2023 (Rp Juta) (Rp Million)	Kenaikan/(Penurunan) (%) Increase/(Decrease) (%)
Pendapatan Usaha* Operating Revenue*	449.348	377.104	19,16
Penjualan Listrik kepada PLN** Electricity Sales to PLN**	561.390	507.025	10,72
EBITDA	386.559	329.075	17,47
EBITDA Margin (%)	68,86	64,90	3,99

Keterangan | Notes:

*) Berdasarkan Laporan Keuangan Audited 31 Desember 2024 dan 31 Desember 2023 (ISAK 16: Perjanjian Konsesi Jasa)

**) Berdasarkan pendekatan PSAK 16: Aset Tetap

*) Based on the Audited Financial Statements as of December 31, 2024 and December 31, 2023 (ISAK 16: Service Concession Arrangements)

**) Based on PSAK 16: Property, Plant, and Equipment Approach

Governance Performance

Penguatan tata kelola turut menjadi perhatian khusus pada tahun 2024. Salah satu inisiatif utama yang kami lakukan adalah pembangunan budaya kesadaran risiko (*risk culture awareness*), yang diwujudkan melalui sosialisasi, pelatihan, sertifikasi *risk assessment*, dan pemberdayaan *risk champions* di seluruh tingkatan organisasi. Langkah ini bertujuan menciptakan manajemen risiko yang lebih terukur dan sistematis, sehingga Perseroan mampu menghadapi tantangan yang kompleks, termasuk dampak perubahan iklim yang menjadi salah satu risiko utama dalam operasional.

Sustainability Performance and Strategies for Target Achievement

Economic Performance

In 2024, PT Tamaris Hidro recorded positive economic performance with a 19.16% increase in revenue compared to the previous year. Similarly, electricity sales to PLN rose by 11% compared to 2023. This performance was supported by improved productivity and operational efficiency. Optimizing the management of HPPs and MHPPs remained a key focus, including adjustments to rainfall patterns and effective water resource management. These efforts not only maintained stable energy production throughout the year but also successfully increased the capacity factor to 53%.

Governance Performance

Strengthening governance was also a key focus in 2024. One of our main initiatives was the development of a risk culture awareness, implemented through outreach, training, risk assessment certification, and the empowerment of risk champions across all levels of the organization. This initiative aims to establish a more measurable and systematic risk management approach, enabling the Company to navigate complex challenges, including the impacts of climate change, which remains one of the primary risks to operations.

Kinerja Lingkungan

PT Tamaris Hidro memahami pentingnya menjaga ketersediaan air, tidak hanya untuk mendukung operasional bisnis, tetapi juga untuk menjaga ekosistem secara keseluruhan. Kesadaran ini mendorong kolaborasi dengan berbagai pihak, termasuk masyarakat setempat dan institusi pendidikan, guna memastikan pengelolaan sumber daya air yang berkelanjutan.

Environmental Performance

PT Tamaris Hidro recognizes the importance of preserving water availability, not only to support business operations but also to maintain the broader ecosystem. This awareness drives collaboration with various stakeholders, including local communities and educational institutions, to ensure the sustainable management of water resources.

“

Hingga akhir 2024, Perseroan mencatat adanya negatif karbon sebesar -518.845 tCO₂e.

As of the end of 2024, the Company achieved a carbon-negative status, with total net emissions amounting to -518,845 tCO₂e.

”

Pada 2024, Perseroan melanjutkan program penghijauan dengan menanam sebanyak 109.000 pohon di sekitar daerah aliran sungai. Melalui kerja sama dengan pihak ketiga dan bekerja sama serta melibatkan masyarakat sekitar, aliran sungai di salah satu *site* kami di daerah Sukabumi, Jawa Barat, menjadi lebih stabil dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, sehingga dapat mendukung kegiatan operasional PLTM. Selain itu, dari penanaman pohon berhasil menambah serapan emisi, sehingga kami mencatat adanya negatif karbon sebesar -2.952 tCO₂e.

Selain itu, program pengumpulan sampah organik di bantaran sungai bersama masyarakat lokal terus berjalan. Sampah diolah menjadi pupuk, yang kemudian dimanfaatkan untuk penanaman pohon di area tangkapan air. Perseroan berhasil melakukan pemulihan sumber air dengan menerapkan teknologi baru yang lebih efisien dan memperkuat infrastruktur yang lebih tahan terhadap fluktuasi cuaca ekstrem. Pemulihan ini berhasil mengurangi dampak negatif yang ada, meningkatkan produksi energi, dan mengembalikan kinerja ke tingkat yang lebih stabil dan menguntungkan.

In 2024, the Company continued its reforestation program by planting 109,000 trees around river basin areas. Through collaboration with third parties and active involvement of local communities, the river flow at one of our sites in Sukabumi, West Java, became more stable compared to previous years, thereby supporting MHPP operations. In addition, the tree planting efforts contributed to increased carbon absorption, resulting in a recorded carbon negativity of -2,952 tCO₂e.

In addition, the organic waste collection program along riverbanks in collaboration with local communities continued. The collected waste is processed into compost, which is then used for tree planting in water catchment areas. The Company successfully carried out water source restoration by applying more efficient new technologies and strengthening infrastructure to withstand extreme weather fluctuations. These restoration efforts have reduced negative impacts, increased energy production, and restored performance to a more stable and profitable level.

Kinerja Sosial

Pada aspek sosial, karyawan menjadi pilar utama dalam mendukung keberlanjutan Perseroan. Salah satu langkah yang dilakukan untuk memastikan kenyamanan kerja karyawan adalah penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) yang sesuai dengan PP No. 50 Tahun 2012. Di sisi lain, komitmen terhadap pengelolaan tenaga kerja juga diwujudkan melalui penerapan manajemen ketenagakerjaan yang adil, tanpa diskriminasi, dan menghormati prinsip-prinsip hak asasi manusia (HAM) dalam setiap kegiatan, termasuk pengembangan kompetensi karyawan. Perseroan menyelenggarakan Program Pelatihan Auditor SMK3 yang diselenggarakan Kementerian Ketenagakerjaan RI yang melibatkan peserta dari unit HSE, dengan total 48 jam pelatihan sepanjang tahun.

Social Performance

On the social aspect, employees serve as a key pillar in supporting the Company's sustainability. To ensure a safe and comfortable work environment, the Company has implemented an Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) in accordance with Government Regulation No. 50 of 2012. In parallel, the Company's commitment to workforce management is demonstrated through the application of fair, non-discriminatory labor practices that respect human rights principles in all activities, including employee competency development. PT Tamaris Hidro organized an OHSMS Auditor Training Program, certified by the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia, involving participants from HSE units and totaling 48 training hours throughout the year.

“

Pada 2024, Perseroan mencatat 25.683.936 jam kerja selamat, mencapai angka total *recordable incident rate* (TRIR) nol, dan nihil kecelakaan fatal, sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

In 2024, the Company recorded 25,683,936 safe working hours, achieving a Total Recordable Incident Rate (TRIR) of zero and zero fatal accidents, in line with the targets that had been set.

”

Selain itu, Perseroan juga memprioritaskan kontribusi terhadap penguatan ekonomi lokal. Keberadaan *plant* kami tidak hanya menciptakan peluang kerja bagi masyarakat setempat, tetapi juga mendorong pertumbuhan ekonomi di wilayah operasional. Melalui investasi *plant* baru, Perseroan berkontribusi dalam peningkatan kapasitas tenaga kerja lokal, mendukung perkembangan usaha kecil dan menengah (UKM), serta memperkuat infrastruktur energi, sehingga memberikan dampak jangka panjang bagi kesejahteraan masyarakat dan pembangunan daerah.

In addition, the Company also prioritizes its contribution to strengthening the local economy. The presence of our plants not only creates job opportunities for surrounding communities but also drives economic growth in operational areas. Through new plant investments, the Company contributes to building local workforce capacity, supporting the development of small and medium enterprises (SMEs), and reinforcing energy infrastructure, generating long-term impact on community well-being and regional development.

Tantangan Masa Depan

Sebagai Perseroan yang sangat bergantung pada sumber air, PT Tamaris Hidro menghadapi tantangan iklim, khususnya pengelolaan *stress* air dan ketidakstabilan pola curah hujan. Tahun ini, kami mencatat musim basah yang lebih panjang dibandingkan tahun sebelumnya, dengan musim kering hanya berlangsung selama 3,5 bulan. Meskipun musim basah memberikan potensi peningkatan ketersediaan air, kami menghadapi tantangan area tangkapan air yang tidak mampu menyerap air secara optimal. Ketidakstabilan yang terjadi di beberapa area tangkapan air ini menjadi perhatian kami. Perseroan perlu memastikan bahwa cadangan pasokan air dapat terjaga dengan baik, terutama pada saat memasuki musim kering. Oleh karena itu, kami mengelola dan memperbaiki kondisi area tangkapan air agar lebih efektif menyerap air hujan dan mengoptimalkan sumber daya yang ada.

Future Challenges

As a Company that relies heavily on water resources, PT Tamaris Hidro faces climate-related challenges, particularly in managing water stress and unstable rainfall patterns. This year, we experienced a longer wet season compared to the previous year, with the dry season lasting only 3.5 months. Although the wet season offers the potential for increased water availability, we encountered challenges in several catchment areas that were unable to absorb water effectively. The instability in these areas has become a key concern. The Company must ensure that water reserves are well-maintained, especially in preparation for the dry season. To address this, we manage and restore catchment areas to improve rainwater absorption and optimize existing resources.

“

Energi baru dan terbarukan bukan hanya solusi untuk tantangan lingkungan, tetapi juga peluang untuk mendukung pertumbuhan industri yang terjangkau dan merupakan langkah proaktif menyiapkan masa depan berkelanjutan.

Renewable energy is not only a solution to environmental challenges, but also an opportunity to support affordable industrial growth and a proactive step toward building a sustainable future.

”

Peluang dan Prospek Usaha

Perubahan global yang sangat dinamis, terutama dalam sektor energi, memberikan tantangan sekaligus peluang besar bagi sektor energi terbarukan di Indonesia. Indonesia, sebagai salah satu negara yang berkomitmen untuk memenuhi target Perjanjian Paris, menetapkan Rencana Usaha Penyediaan Tenaga Listrik (RUPTL) 2021-2030, dengan porsi EBT sebesar 51,6%. Dengan demikian, EBT menjadi pilar utama dalam memastikan ketahanan energi masa depan.

Business Opportunities and Outlook

The rapidly changing global landscape, particularly in the energy sector, presents both significant challenges and opportunities for the renewable energy sector in Indonesia. As one of the countries committed to meeting the targets of the Paris Agreement, Indonesia has established the 2021-2030 Electricity Supply Business Plan (RUPTL), which allocates a 51.6% share for new and renewable energy (NRE). As such, NRE serves as a key pillar in ensuring future energy resilience.

Prospek Usaha

Bagi Perseroan, komitmen tersebut tidak hanya dilihat sebagai suatu kewajiban, tetapi juga sebagai prospek usaha yang signifikan. PLTA dan PLTM menjadi dua jenis sumber energi yang sangat relevan dengan kebutuhan pasar dan keberlanjutan lingkungan. PLTA, yang telah lama diandalkan sebagai salah satu sumber energi hijau, memiliki potensi besar di Indonesia, mengingat negara ini memiliki banyak sungai dan kawasan aliran air. Di sisi lain, PLTM juga menunjukkan prospek yang cerah, terutama untuk daerah-daerah dengan sumber daya air yang lebih terbatas, namun memiliki potensi untuk menghasilkan listrik dalam skala kecil dan menengah. Lebih lanjut, dengan adanya minat global terhadap energi terbarukan dan peningkatan permintaan energi yang ramah lingkungan, maka situasi ini turut memberikan dorongan positif bagi proyek-proyek PLTA dan PLTM di Indonesia.

Apresiasi

Kami memberikan apresiasi dan mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan dan kerja sama yang luar biasa sepanjang 2024. Kontribusi dan kepercayaan yang diberikan menjadi sumber inspirasi dan pendorong kami untuk terus berkembang. Kami menyadari sepenuhnya bahwa untuk mencapai tujuan jangka panjang, langkah-langkah strategis yang tepat sangatlah diperlukan. Oleh karena itu, penciptaan masa depan yang tangguh perlu didukung dengan keberadaan energi terbarukan yang cukup dan andal.

Business Outlook

For the Company, this commitment is viewed not only as an obligation but also as a significant business opportunity. HPPs and MHPPs represent two energy sources that are highly relevant to market needs and environmental sustainability. HPPs, long relied upon as a source of green energy, hold substantial potential in Indonesia, given the country's abundance of rivers and waterways. Meanwhile, MHPPs also show promising prospects, particularly in areas with more limited water resources but the potential to generate electricity on a small to medium scale. Furthermore, growing global interest in renewable energy and the rising demand for environmentally friendly power provide additional momentum for the development of HPP and MHPP projects in Indonesia.

Appreciation

We extend our sincere appreciation and deepest thanks to all stakeholders for their outstanding support and collaboration throughout 2024. The contributions and trust given have been a source of inspiration and a driving force for our continued growth. We fully recognize that achieving long-term goals requires well-planned strategic actions. Therefore, building a resilient future must be supported by the availability of sufficient and reliable renewable energy.

Mari kita bersinergi, membangun bumi yang lebih lestari.
Let us work together in synergy to build a more sustainable planet.

Jakarta, April 2025

Mohammad Syahril

Presiden Direktur
President Director

Tentang Kami

About Us



Profil Perseroan | Company Profile [2-1]



Nama Perusahaan
Company Name

PT Tamaris Hidro



Tahun Pendirian
Date of Establishment

5 Oktober 2011
October 5, 2011



Tahun Beroperasi
Komersial
Year of Commercial
Operation

2011



Bidang Usaha
Line of Business

Pembangkit Listrik Tenaga Air/Minihidro
(PLTA/PLTM)
Hydro Power Plant/Mini Hydro Power Plant
(HPP/MHPP)

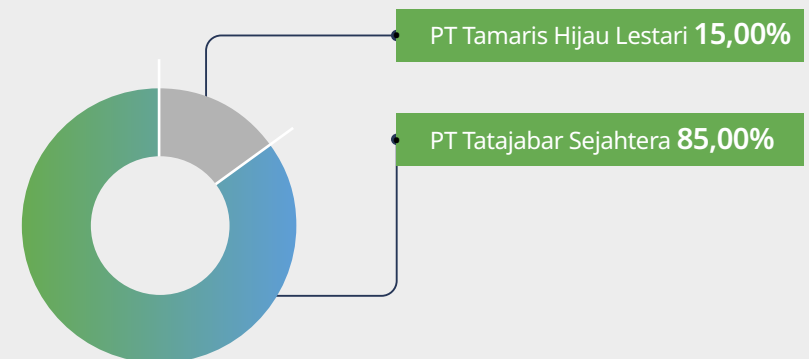


Alamat Perusahaan [C.3]
Company Address

Setiabudi Atrium Building 5th Floor, Suite
509, Jl. HR Rasuna Said Kav. 62, Jakarta 12920,
Indonesia



Kepemilikan Saham | Share Ownership



Visi, Misi, dan Nilai | Vision, Mission, and Values



Visi | Vision

Berpartisipasi menjadikan bangsa yang sehat dengan memanfaatkan energi baru dan terbarukan
Participating in creating a healthy nation by utilizing renewable energy



Misi | Mission

Investasi di pembangkit listrik tenaga air dan menjadikan lingkungan yang bersih dan asri
Investment in hydroelectric power plant and creating a clean and green environment



Nilai | Values

Keterbukaan, Akuntabilitas, Motivasi, Pemikiran Antisipatif, Tanggung Jawab, Integritas, dan Rasa Memiliki
Transparency, Accountability, Motivation, Anticipative Thinking, Responsibility, Integrity, and Sense of Belonging

Skala Perseroan | Company Scale

4.817
2024
Rp Miliar | Rp Billion

2023	2022
4.850	4.971

Total Aset | Total Assets

2.429
2024
Rp Miliar | Rp Billion

2023	2022
2.413	2.446

Total Ekuitas | Total Equity

2
2024
Unit

2023	2022
2	2

Jumlah PLTA Beroperasi
Total of Operating HPP

472
2024
Orang | People

2023	2022
471	472

Jumlah Karyawan
Total Number of Employees

2.388
2024
Rp Miliar | Rp Billion

2023	2022
2.437	2.525

Total Liabilitas | Total Liabilities

126,8
2024
MWh

2023	2022
126,8	119,8

Kapasitas Produksi Daya Listrik
Electric Power Production Capacity

12
2024
Unit

2023	2022
12	11

Jumlah PLTM Beroperasi
Total of Operating MHPP

19
2024
Perseroan | Companies

2023	2022
19	19

Jumlah Entitas Anak
Total Subsidiaries

Kegiatan Usaha, Produk, dan Jasa [C.4] [2-1]

Business Activities, Product, and Services

Perseroan merupakan perusahaan induk dari entitas bisnis yang bergerak di bidang PLTA maupun PLTM. Didirikan berdasarkan Akta Perseroan Terbatas No. 5, kegiatan usaha Perseroan difokuskan pada mencari, mengembangkan, mengakuisisi, dan mendanai proyek-proyek PLTA dan PLTM. Perseroan secara aktif memperluas portofolio investasi di sektor energi baru terbarukan.

The Company is the holding company of business entities engaged in HPP and MHPP operations. Established under Limited Liability Company Deed No. 5, the Company's business activities focus on identifying, developing, acquiring, and financing HPP and MHPP projects. The Company actively expands its investment portfolio in the new and renewable energy sector.

Wilayah Operasional dan Jaringan Usaha [2-6]

Operational Areas and Business Network

“

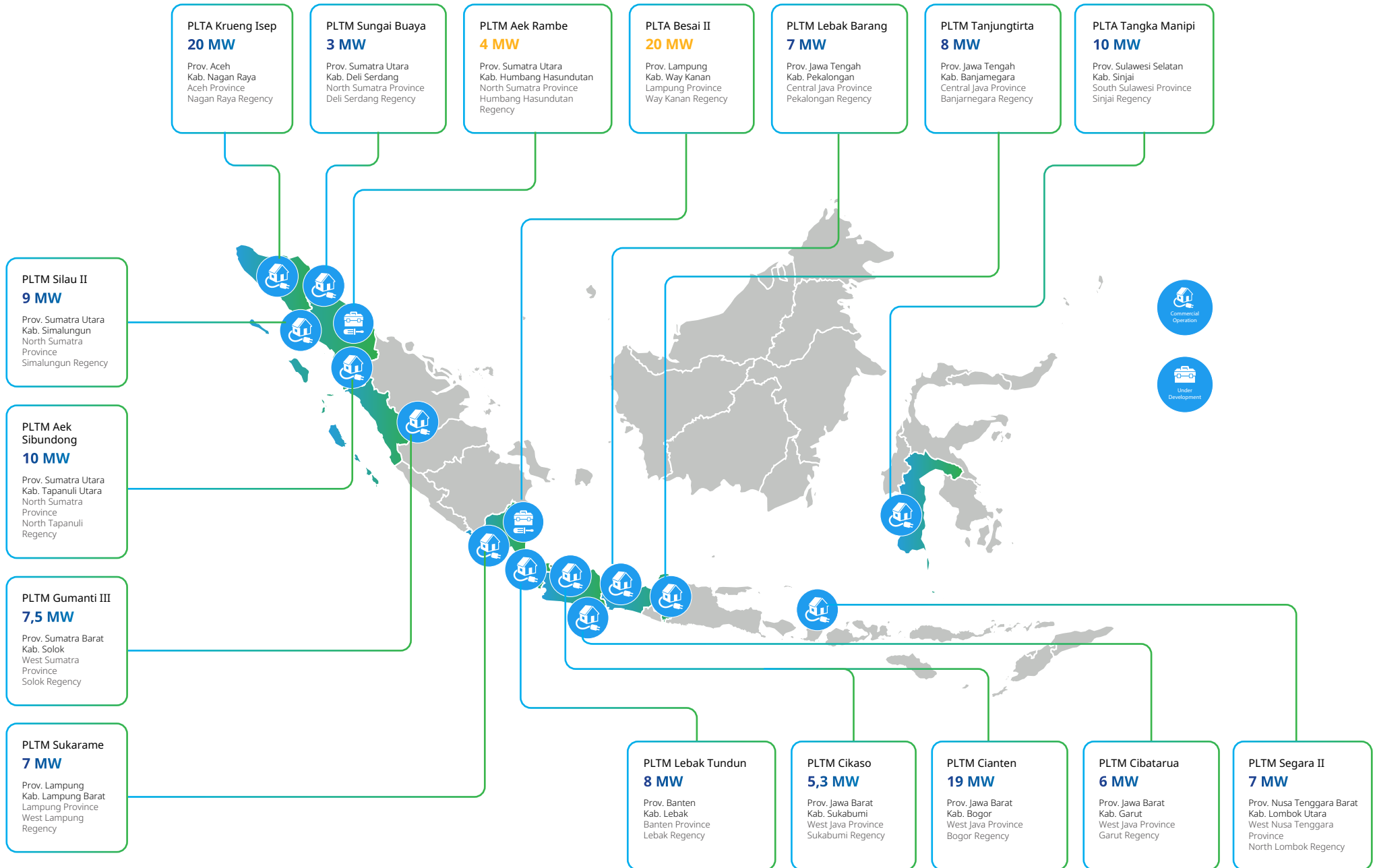
Hingga akhir 2024, Perseroan telah mengoperasikan PLTA/PLTM dengan kapasitas sebesar 573,39 MW. Perseroan masih terus menerus melakukan pengembangan peluang investasi di bidang minihidro dalam beberapa ke depan, salah satunya potensi PLTA/PLTM di wilayah Kalimantan Barat.

As of the end of 2024, the Company has operated HPPs/MHPPs with a total capacity of 573.39 MW. The Company continues to explore investment opportunities in the mini-hydro sector in the coming years, including potential HPP/MHPP projects in West Kalimantan.

”

Kami hadir pada sembilan provinsi di Indonesia. Pada tahun 2024, Kami memiliki 1 kantor pusat dan 1 kantor operasional, 19 anak perusahaan, serta 14 proyek PLTA/PLTM yang terus berkembang. Perseroan telah berhasil mencapai kapasitas terpasang sebesar 126,8 MW.

We operates in nine provinces across Indonesia. In 2024, we have one head office, one operational office, 19 subsidiaries, and 14 expanding HPP/MHPP projects. The Company has successfully achieved an installed capacity of 126.8 MW.



Sertifikasi

Certifications

Sejalan dengan komitmennya terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan, Perseroan telah mengimplementasikan sistem manajemen terpadu yang memenuhi standar internasional. Perseroan memiliki sertifikasi ISO 9001:2015 terkait Sistem Manajemen Mutu dan ISO 14001:2015 terkait Sistem Manajemen Lingkungan, yang terbaru di PLTM Aek Sibundong, PLTM Cibatarua, PLTM Sukarama, dan PLTM Sungai Buaya. Lebih lanjut, seluruh wilayah operasional Perseroan telah menjalankan praktik Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang sesuai dengan standar ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja.

In line with its commitment to sustainable business practices, the Company has implemented an integrated management system that meets international standards. The Company holds ISO 9001:2015 certification for Quality Management Systems and ISO 14001:2015 certification for Environmental Management Systems, with the latest certifications obtained for Aek Sibundong MHPP, Cibatarua MHPP, Sukarama MHPP, and Sungai Buaya MHPP. Furthermore, all of the Company's operational areas adhere to Occupational Health and Safety (OHS) practices in compliance with ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System standards.

Keanggotaan Asosiasi

Association Membership

Sebagai bagian dari upaya Perseroan untuk berkontribusi pada kemajuan industri energi baru dan terbarukan, PT Tamaris Hidro secara aktif bergabung sebagai anggota pada asosiasi di lingkup nasional yaitu Asosiasi Pembangkit Listrik Tenaga Air. Melalui keanggotaan ini, Perseroan dapat memperbaharui dan meningkatkan pemahaman terkait inovasi dan teknologi terbaru, serta memperluas informasi mengenai peluang usaha dan penerapan regulasi yang berkaitan dengan Perseroan.

As part of the Company's efforts to contribute to the advancement of the new and renewable energy industry, we actively involved as a member of the national-level Hydropower Plant Association. Through this membership, the Company can update and enhance its understanding of the latest innovations and technologies, as well as expand its knowledge of business opportunities and regulatory implementations relevant to the Company.

Perubahan Signifikan

Significant Changes

Sebagai bagian dari komitmen kami untuk mengembangkan energi terbarukan, di tahun 2024 PT Tamaris Hidro melaksanakan strategi usaha dengan terus melakukan investasi dalam pengembangan proyek-proyek baru. Pada 2024, kami fokus pada potensi pengembangan proyek PLTM berkapasitas 10 MW di Kalimantan Barat, yang dijadwalkan akan mulai beroperasi pada 2027. Selain itu, kami juga terus menjajaki potensi kerja sama dengan berbagai pihak untuk mengembangkan proyek-proyek energi terbarukan lainnya.

As part of our commitment to developing renewable energy, in 2024 PT Tamaris Hidro implemented a business strategy focused on continued investment in the development of new projects. In 2024, we concentrated on the potential development of a 10 MW mini-hydro power plant project in West Kalimantan, which is scheduled to commence operations in 2027. In addition, we continue to explore potential collaborations with various stakeholders to further develop other renewable energy projects.



Tentang Laporan Keberlanjutan

About the Sustainability Report



Profil Laporan

Report Profile

Laporan Keberlanjutan Perseroan tahun 2024 disusun sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 serta mengacu (*with reference to*) pada standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021. Laporan ini menyajikan gambaran menyeluruh mengenai upaya Perseroan dalam mengelola dampak lingkungan, sosial, ekonomi, serta praktik tata kelola yang baik selama periode 1 Januari hingga 31 Desember 2024. Laporan ini mencakup data kinerja PT Tamaris Hidro dan 14 anak perusahaannya.

Saat ini Perseroan belum melibatkan pihak penjamin independen dalam proses verifikasi laporan keberlanjutan. Namun demikian, seluruh informasi yang tercantum dalam laporan ini telah melalui proses verifikasi yang ketat oleh para kontributor data dan setelah melalui tahap peninjauan yang komprehensif. Direksi dan Dewan Komisaris telah memberikan persetujuan atas isi laporan ini. Pada laporan ini terdapat penyesuaian data tahun sebelumnya yang disebabkan oleh perubahan klasifikasi data pemasok lokal. [2-2][2-4]

The Company Sustainability Report 2024 is prepared in accordance with the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 and with reference to the Global Reporting Initiative (GRI) 2021 standards. This report provides a comprehensive overview of the Company's efforts in managing environmental, social, and economic impacts, as well as its good governance practices throughout the period of January 1 to December 31, 2024. This report includes the Company performance data and its 14 subsidiaries.

At present, the Company has not engaged an independent assessor for the verification of the sustainability report. However, all financial data included in this report has been audited by a Public Accounting Firm. Additionally, all information presented has undergone rigorous verification by data contributors and a comprehensive review process. The Board of Directors and Board of Commissioners have approved the contents of this report. This report includes restatements from previously reported data, which were made due to changes in the classification of local supplier data. [2-2][2-4]

Topik Material ^{[3-1][3-2]}

Material Topics

“

Perseroan telah mengidentifikasi 5 topik material melalui diskusi bersama perwakilan pemangku kepentingan dan seluruh topik tersebut mendapatkan persetujuan dari Direksi.

The Company has identified 5 material topics through discussions with stakeholder representatives, and all of these topics have been approved by the Board of Directors.

”

Topik material yang disajikan dalam laporan ini telah dipilih berdasarkan analisis terhadap isu-isu material yang paling relevan dengan lingkup bisnis Perseroan. Proses identifikasi mempertimbangkan dampak material terhadap Perseroan baik saat ini maupun di masa mendatang, serta memperhatikan masukan dari berbagai pemangku kepentingan. Prioritas topik material ditetapkan melalui diskusi yang melibatkan berbagai fungsi, termasuk Direksi Perseroan.

The material topics presented in this report have been selected based on an analysis of the most relevant material issues within the Company's business scope. The identification process considers the material impact on the Company, both present and future, while also incorporating input from various stakeholders. The prioritization of material topics is determined through discussions involving multiple functions, including the Board of Directors.

Topik Material Materials Topics	Isu Signifikan Significant Issues	TPB SDGs
Renewable Energy & Combating Climate Change	- Emisi GRK Cakupan 1,2, dan 3 - Intensitas Energi - Sumber energi - Energi yang dihasilkan - Energi baru terbarukan - Akses listrik kepada masyarakat	- GHG emissions scope 1, 2, and 3 - Energy intensity - Energy sources - Energy produced - Renewable energy - Community access to electricity
Water Stress Management	- Air sebagai sumber energi - Ketersediaan air	- Water as an energy source - Water availability
Biodiversity & Land Use	- Lokasi operasional - Pemetaan IUCN - Izin operasional - Konservasi lahan	- Operational locations - IUCN mapping - Operational permits - Land conservation
Business Model Resilience	- Kinerja Ekonomi - Kebijakan GCG	- Economic performance - GCG policies
Employee & Community Wellbeing	- Nihil kecelakaan kerja - Implementasi sistem manajemen K3 - Pemberdayaan masyarakat	- Zero workplace accidents - Implementation of OHS management system - Community empowerment

Pelibatan Pemangku Kepentingan ^[2-29]

Stakeholder Engagement

Keberlangsungan dan keberhasilan Perseroan sangat dipengaruhi oleh hubungan yang kuat dengan seluruh pemangku kepentingan. Dengan demikian, Perseroan melakukan identifikasi dan klasifikasi pemangku kepentingan berdasarkan tingkat ketergantungan, tanggung jawab, pengaruh, dan tekanan yang dimiliki terhadap Perseroan. Melalui berbagai inisiatif, Perseroan berupaya untuk membangun hubungan yang saling menguntungkan dan berkelanjutan dengan seluruh pemangku kepentingan.

The sustainability and success of the Company is greatly influenced by strong relationships with all stakeholders. As such, the Company identifies and classifies stakeholders based on their level of dependency, responsibility, influence and pressure on the Company. Through various initiatives, the Company endeavours to build mutually beneficial and sustainable relationships with all stakeholders.

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Methods of Engagement	Ekspektasi dan Perhatian Expectation and Attention	Respons Perseroan Company Response
 Pelanggan Customer	Melakukan rapat sosialisasi, webinar, seminar dan <i>workshop</i> Socialization meeting, webinar, seminar and workshop	• Mengandalkan pasokan listrik • Mengamankan sistem jaringan listrik • Mengkoordinasi dengan baik • Reliability of electrics supply • Power grid system security • Good coordination	Melakukan survei kepuasan pelanggan Customer satisfaction survey
 Karyawan Employees	Melakukan rapat rutin Regular meeting	• Mendapatkan lingkungan kerja yang aman dan sehat • Mendapatkan pelatihan dan pengembangan kompetensi • Healthy and safe working environment • Training and competency development	• Membentuk komite K3 • Menyelenggarakan pelatihan oleh Perseroan • Establishment of HSE/K3 committee • Organization of training by the Company
 Masyarakat Community	Mengikuti program <i>Community Development</i> (Comdev) Involved in Community Development (Comdev) programs	Memperoleh lingkungan dan kondisi masyarakat yang lebih baik Acquire better environment and community conditions	Memberikan kesejahteraan yang lebih baik di wilayah kegiatan usaha As a corporate responsibility in providing better welfare in the area of business activities

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Methods of Engagement	Ekspektasi dan Perhatian Expectation and Attention	Respons Perseroan Company Response
 Pemasok Supplier	Pengadaan barang dan jasa Procurement of goods and services	- Melakukan persaingan usaha yang sehat - Memberikan penawaran yang kompetitif - Conducting fair business competition - Provide competitive offer	- Memberikan kesempatan kepada setiap pemasok untuk ikut serta dalam penyediaan barang dan jasa - Memperoleh harga dan produk (baik barang maupun jasa yang wajar dan dapat dipertanggungjawabkan) - Provide opportunities for every supplier to participate in the provision of goods and services - Obtaining prices and products (both goods and services that are reasonable and can be accounted for)
 Pemegang Saham Shareholder	- Melalui rapat dewan komisaris sebagai perwakilan pemegang saham - Melaksanakan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) - Through the Board of Commissioners meeting as the representative of shareholders - Conducting RUPS	- Melaksanakan setiap kegiatan usaha dengan baik dan sesuai dengan jadwal pelaksanaan - Melaksanakan seluruh rencana dan target yang ditetapkan dalam RKAP - Every business activity can be carried out properly and in accordance with the implementation schedule - Implement all plans and targets set in the RKAP	Merealisasikan seluruh kegiatan dan melakukan pelaporan secara rutin Realizing all activities and reporting regularly
 Pemerintah Government	Memberi izin terhadap kegiatan Perseroan Granting permits for company activities	Melaksanakan seluruh kegiatan usaha dengan mematuhi peraturan perundangan yang berlaku Carry out all business activities in compliance with applicable laws and regulations	Memperoleh izin kegiatan usaha dan memenuhi seluruh kewajiban yang diatur oleh pemerintah Every business activity has obtained permits and fulfilled all obligations regulated by the government

Tanggapan atas Umpan Balik

Response to Feedback

Perseroan telah menerima evaluasi dan masukan atas Laporan Keberlanjutan tahun 2023, yakni keinginan untuk menampilkan secara lebih jelas dampak positif yang dirasakan oleh pemangku kepentingan, khususnya masyarakat sekitar. Menanggapi hal tersebut, kami telah melakukan serangkaian tindakan untuk meningkatkan kualitas pelaporan keberlanjutan, termasuk menyajikan testimoni langsung dari perwakilan masyarakat sekitar yang merasakan manfaat dari kegiatan operasional Perseroan.

The Company has received feedback and evaluation on its 2023 Sustainability Report, particularly regarding the need to more clearly highlight the positive impacts experienced by stakeholders, especially surrounding communities. In response, we have undertaken a series of actions to enhance the quality of our sustainability reporting, including presenting direct testimonials from community representatives who have benefited from the Company's operational activities.

Prinsip Pelaporan dan Keselarasan dengan Laporan Lain

Reporting Principles and Alignment with Other Reports

Laporan ini dibuat dengan mematuhi prinsip-prinsip akurasi, keseimbangan, transparansi, perbandingan, kelengkapan, konteks keberlanjutan, ketepatan waktu, serta melalui proses verifikasi. Konten laporan mencakup informasi mengenai aspek positif dan negatif, termasuk upaya pengelolaannya, yang disajikan dalam bentuk narasi jelas dan mudah dipahami. Data kinerja ditampilkan dalam periode tertentu sehingga memungkinkan adanya perbandingan dan menunjukkan komitmen terhadap keberlanjutan di bidang lingkungan, sosial, dan tata kelola. Isi laporan ini berisikan dengan isi Laporan Tahunan 2024 yang sifatnya saling melengkapi.

This report is prepared in compliance with the principles of accuracy, balance, transparency, comparability, completeness, sustainability context, timeliness, and undergoes a verification process. The report content includes information on both positive and negative aspects, along with the Company's management efforts, presented in a clear and easily understandable narrative. Performance data is displayed for a specific period, allowing for comparisons and demonstrating the Company's commitment to sustainability in environmental, social, and governance aspects. The content of this report aligns with the 2024 Annual Report, with both reports serving as complementary sources of information.

Kontak terkait Laporan

Contact for Inquiries [2-3]

Priyo Kristanto

Sekretaris Perseroan | Corporate Secretary

PT Tamaris Hydro

Nomor telepon | Phone Number: +62 21 521 0688

Surel | Email: th@tamarishydro.com; contact@tamarishydro.com



Tata Kelola Keberlanjutan ^[2-24]

Sustainability Governance

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance Structure

Perseroan menerapkan prinsip tata kelola yang baik (*good corporate governance/GCG*) dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Lebih lanjut, kami turut memastikan bahwa aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST) telah diintegrasikan pada setiap keputusan bisnis Perseroan. Rincian lebih lengkap terkait struktur tata kelola Perseroan dapat ditemukan dalam Laporan Tahunan 2024.

The Company applies the principles of good corporate governance (GCG) across all its operational activities. Furthermore, we ensure that environmental, social, and governance (ESG) aspects are integrated into every business decision made by the Company. Further details on the Company's governance structure can be found in the 2024 Annual Report.



Delegasi Kewenangan dalam Praktik Keberlanjutan

Delegation of Authority in Sustainability Practices ^[2-9]

“

Sejak tahun 2022, Perseroan memiliki tim ESG di bawah pengawasan Chief Investment and Sustainability Officer (CISO) yang bertugas untuk memastikan pelaksanaan strategi keberlanjutan.

Since 2022, the Company had an ESG team under the supervision of the Chief Investment and Sustainability Officer (CISO), responsible for ensure the implementation of the sustainability strategy.

”



Pada tahun 2024, Perseroan melakukan penyesuaian internal dengan fokus pada penguatan struktur organisasi untuk mendukung penerapan praktik keberlanjutan secara lebih efektif. Direksi, melalui Chief Information Security Officer (CISO) bertanggung jawab penuh memimpin upaya Perseroan dalam menerapkan praktik-praktik keberlanjutan dan LST. Di sisi lain, Dewan Komisaris memiliki peran dalam mengawasi dan memberikan masukan maupun rekomendasi kepada anggota Direksi terkait tata kelola keberlanjutan.

In 2024, the Company made internal adjustments with a focus on strengthening the organizational structure to support more effective implementation of sustainability practices. The Board of Directors, through the CISO, is fully responsible for leading the Company's efforts in implementing sustainability and ESG practices. Meanwhile, the Board of Commissioners plays a role in overseeing and providing input and recommendations to the Board of Directors regarding sustainability governance.

Pembentukan tim ESG sebagaimana yang terdapat dalam struktur organisasi penanggung jawab LST/Keberlanjutan telah memperkuat kapasitas Perseroan dalam mengelola praktik keberlanjutan. Tim ESG berperan sentral dalam mengelola informasi terkait pelaksanaan strategi keberlanjutan dari seluruh fungsi Perseroan, memastikan data yang akurat dan terkini, serta menganalisisnya secara mendalam. Dengan demikian, Perseroan secara efektif dapat mengidentifikasi area perbaikan dan mengambil tindakan yang tepat untuk mencapai tujuan keberlanjutan.

The establishment of the ESG team, as outlined in the sustainability/ESG governance structure, has strengthened the Company's capacity to manage sustainability practices. The ESG team plays a central role in managing information related to the implementation of the sustainability strategy across all Company functions, ensuring accurate and up-to-date data, and conducting in-depth analysis. As a result, the Company can effectively identify areas for improvement and take appropriate actions to achieve its sustainability goals.

Struktur Penanggung Jawab LST/Keberlanjutan ESG/Sustainability Responsibility Structure

**Chief Investment and
Sustainability Officer**

ESG

Pengembangan Kapasitas Tentang Keberlanjutan Capacity Building on Sustainability [2-12][2-16]

“

Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah mengikutsertakan sebanyak 191 karyawan, Direksi, dan Dewan Komisaris pada 22 program kegiatan pelatihan terkait keberlanjutan.

Throughout 2024, the Company engaged a total of 191 employees, members of the Board of Directors, and the Board of Commissioners in 22 sustainability-related training programs.

”

Sebagai bagian dari upaya dalam membangun budaya keberlanjutan, seluruh insan Perseroan beserta jajaran Direksi dan Dewan Komisaris secara konsisten mengikuti berbagai program pengembangan kapasitas yang berfokus pada pengembangan kompetensi di bidang keberlanjutan. Melalui serangkaian program pelatihan yang diikuti, diharapkan seluruh insan Perseroan mampu meningkatkan pemahaman dan keterampilan untuk berkontribusi aktif dalam mencapai tujuan keberlanjutan Perseroan. Pada tahun 2024, terdapat beberapa pelatihan pengembangan kapasitas terkait keberlanjutan yang diikuti, di antaranya:

As part of its efforts to foster a sustainability culture, all personnel of the Company, including members of the Board of Directors and the Board of Commissioners, consistently participated in various capacity-building programs focused on developing competencies in the field of sustainability. Through a series of training programs, all Company personnel are expected to enhance their understanding and skills to actively contribute to achieving the Company's sustainability goals. In 2024, several sustainability-related capacity-building trainings were attended, including:

- **Leadership Program** Sesi 1 pada tanggal 27-28 Mei 2024 di Bogor
- **Leadership Program** Sesi 2 pada tanggal 14-15 Agustus 2024 di Bogor
- **Training Agile Leap** pada tanggal 11 September 2024 di Jakarta
- **River of life** pada bulan November - Desember 2024 di Bogor dan Jakarta
- **Coaching Leap** pada tanggal 4 Juli 2024 di Jakarta

- **Leadership Program** Session 1 on May 27-28 2024 in Bogor
- **Leadership Program** Session 2 on August 14-15 2024 in Bogor
- **Agile Leap Training** on September 11 2024 in Jakarta
- **River of life** in November - December 2024 in Bogor and Jakarta
- **Coaching Leap** on July 4 2024 in Jakarta

Pengelolaan Risiko LST

ESG Risk Management ^[2-25]

Perseroan secara rutin melakukan proses identifikasi dan evaluasi terhadap risiko-risiko bisnis, termasuk risiko aspek LST. Proses tersebut melibatkan pengawasan ketat dari berbagai pihak internal, seperti Dewan Komisaris, Direksi, Unit Audit Internal, dan fungsi lainnya yang terkait. Hasil identifikasi dan evaluasi digunakan sebagai dasar untuk menyusun langkah-langkah mitigasi yang efektif.

The Company routinely conducts identification and evaluation processes for business risks, including ESG-related risks. This process involves close oversight from various internal parties, such as the Board of Commissioners, the Board of Directors, the Internal Audit Unit, and other relevant functions. The results of the identification and evaluation serve as the basis for formulating effective mitigation measures.

Permasalahan, Perkembangan Kinerja Keberlanjutan, dan Pengaruhnya terhadap Perseroan Issues, Sustainability Performance Developments, and Their Impact on the Company

Aspek Aspects	Tantangan/Risiko Challenges/Risks	Pengaruh terhadap Perusahaan dan Mitigasinya Impact on the Company and its Mitigation
 Lingkungan Environment	Perubahan lanskap daerah aliran sungai, seperti erosi, dan sedimentasi Changes in the landscape of the watershed, such as erosion, and sedimentation	Perubahan daerah tangkapan air (<i>catchment area</i>) sangat berpengaruh terhadap tingginya sedimentasi di lokasi pembangkit, namun perusahaan mengantisipasi permasalahan tersebut dengan melakukan mitigasi, survei dan melakukan program penanaman pohon apabila daerah hulu sungai telah rusak. Changes in the catchment area significantly affect the high sedimentation at power plant locations. However, the Company anticipates this issue by implementing mitigation measures, conducting surveys, and initiating tree planting programs in case the upstream river areas are damaged.
	Ketersediaan sumber air Availability of water sources	Melalui program penghijauan atau penanaman pohon. Through reforestation programs or tree planting.
	Perubahan iklim Climate change	Melalui program penghijauan atau penanaman pohon. Through reforestation programs or tree planting.
 Sosial Social	Adanya pengangguran di lingkungan sekitar wilayah operasi Unemployment in the neighborhood around the operating area	Mengutamakan perekrutan tenaga kerja di sekitar pembangkit. Prioritizing the recruitment of workers around the power plant.
	Praktik HAM Human Rights Practices	- Perusahaan sangat terbuka dan memberikan kebebasan dalam berpendapat. - Kebebasan untuk memilih, memeluk, dan menjalankan agama dan kepercayaan. - The Company fosters an open environment and encourages freedom of expression. - Employees have the freedom to choose, embrace, and practice their religion and beliefs.
	Turnover rate yang tinggi High turnover rates	Turnover di Tamaris Hidro dapat dikatakan rendah, yaitu di bawah 15%. Turnover at Tamaris Hidro was below 15%, which was considered low.
	Hubungan dengan masyarakat Relations with the community	Jajaran karyawan serta tim yang berada di kantor pusat bekerja sama menjalin hubungan yang baik dengan seluruh pemangku kepentingan, termasuk menjalin hubungan yang baik dengan masyarakat di sekitar lokasi pembangkit. Employees and the team at the head office work together to establish good relations with all stakeholders, including the communities around the power plant site.
	Risiko K3 OHS risk	- Menerapkan K3 dalam proses konstruksi maupun operasi di seluruh pembangkit. - Secara berkala penanggung jawab K3 pada plan tahap konstruksi melaporkan secara rutin kegiatan K3, selain melaporkan ke Divisi HSE juga menyampaikan ke Dinas Ketenagakerjaan Daerah. - Implement OHS in the processes of construction and operations of all power plants. - The person in charge of OHS at plants under construction regularly reports OHS activities, not only to the HSE Division but also to the Regional Manpower Office.

Aspek Aspects	Tantangan/Risiko Challenges/Risks	Pengaruh terhadap Perusahaan dan Mitigasinya Impact on the Company and its Mitigation
 Tata Kelola Governance	Perubahan regulasi Regulatory changes Penyesuaian kebijakan di internal untuk mendukung praktik keberlanjutan Internal policy adjustments to support sustainability practices	- Dengan adanya perubahan regulasi yang selalu berubah, oleh karena itu manajemen secara aktif menyesuaikan dan mengambil langkah aksi korporasi jika dianggap perlu. - Perusahaan melakukan kajian terhadap seluruh kebijakan yang berubah, baik dampak positif bagi bisnis energi baru terbarukan maupun dampak kurang menguntungkan. - Kontrak Perjanjian Jual Beli Listrik (PJBL) merupakan dasar kesepakatan antara penjual dan pembeli. Oleh karena itu, apabila terdapat perubahan regulasi ketentuan dalam perjanjian dapat diatur kembali sesuai kesepakatan. - With constantly changing regulations, management actively adapts and takes corporate actions when deemed necessary. - The Company reviews all regulatory changes, assessing both the positive impacts on the renewable energy business and any potential disadvantages. - Power Purchase Agreements (PPA) serve as the foundation of the agreement between the seller and the buyer. Therefore, if regulatory changes occur, the terms of the agreement may be renegotiated by mutual consent. Perseroan konsisten dalam pengembangan bisnis bidang usaha energi baru terbarukan, mendukung dan melaksanakan program penanaman pohon, program pemberdayaan masyarakat, turut membangun wilayah lokasi usaha, dan sukarela melakukan perhitungan emisi GRK, termasuk kewajiban menyampaikan laporan GRK kepada Kementerian ESDM setiap tahunnya. The Company remains consistent in developing its renewable energy business, supporting and implementing tree planting programs, community empowerment initiatives, contributing to the development of business location areas, and voluntarily conducting GHG emissions calculations, including fulfilling the obligation to submit annual GHG reports to the Ministry of Energy and Mineral Resources.

Monitoring dan Evaluasi LST

ESG Monitoring and Evaluation [2-12][2-16]

Dewan Komisaris dan Direksi melalui Unit Audit Internal secara aktif terlibat dalam mengawasi pelaksanaan pengelolaan LST Perseroan. Evaluasi kinerja LST dilakukan secara berkala melalui rapat bulanan. Selain itu, untuk memastikan objektivitas dan independensi dalam evaluasi pengelolaan LST, Perseroan melibatkan auditor eksternal yang kompeten. Hasil audit serta rekomendasi dari pihak eksternal akan disampaikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris, yang kemudian akan dijadikan landasan dalam mengambil keputusan yang strategis.

The Board of Commissioners and the Board of Directors, through the Internal Audit Unit, are actively involved in overseeing the implementation of the Company's ESG management. ESG performance evaluations are conducted regularly through monthly meetings. In addition, to ensure objectivity and independence in the evaluation of ESG management, the Company engages qualified external auditors. The audit results and recommendations from external parties are submitted to the Board of Directors and the Board of Commissioners and serve as the basis for strategic decision-making.

Penyampaian Hal-Hal Kritis

Communication of Critical Issues

Perseroan memiliki sistem dalam menyampaikan hal-hal kritis, yakni:

The Company has a system for communicating critical issues, namely:



Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) General Meeting of Shareholders

Melalui Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB), pemegang saham dapat menyampaikan hal-hal kritis dan berpartisipasi aktif dalam pengambilan keputusan Perseroan. Rapat tersebut membahas berbagai isu penting, target RKAP, pengelolaan risiko, dan evaluasi kinerja Perseroan. Seluruh hasil pembahasan dan keputusan rapat disampaikan secara lebih rinci pada Laporan Tahunan 2024.

Through the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS), shareholders can convey critical issues and actively participate in the Company's decision-making process. These meetings discuss various important issues, work plan and budget (RKAP) targets, risk management, and the Company's performance evaluation. All discussions and meeting resolutions are presented in more detail in the 2024 Annual Report.



Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System (WBS)

Perseroan telah menerapkan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system/WBS*) sebagai bagian dari upaya dalam membangun tata kelola perusahaan yang baik. Melalui WBS, seluruh pemangku kepentingan dapat melaporkan segala bentuk ketidaksesuaian, kecurangan, maupun tindakan yang bertentangan dengan kode etik Perseroan. Kami menjamin kerahasiaan identitas pelapor untuk melindungi mereka dari segala bentuk tindakan balasan. Saluran WBS dapat diakses melalui situs <https://www.tamarishydro.com/governance/sistem-pelaporanpelanggaran>. Informasi lebih lanjut mengenai mekanisme WBS dan informasi terkait jumlah serta jenis pengaduan telah disajikan dalam Laporan Tahunan 2024.

The Company has implemented a whistleblowing system (WBS) as part of its efforts to establish good corporate governance. Through the WBS, all stakeholders can report any irregularities, fraud, or actions that violate the Company's ethic codes. We guarantee the confidentiality of whistleblowers' identities to protect them from any form of retaliation. The WBS channel can be accessed via <https://www.tamarishydro.com/governance/sistem-pelaporanpelanggaran>. Further information regarding the WBS mechanism, as well as details on the number and types of complaints, is provided in the 2024 Annual Report.

A large, dark, corrugated metal pipe runs diagonally from the bottom left towards the center of the image. It is supported by a series of concrete pillars. To the right of the pipe is a grassy embankment. In the background, there are dense green forests covering hills under a blue sky with light clouds. A small white building is visible in the distance, nestled among the trees.

Kinerja Lingkungan: Energi Terbarukan & Menanggulangi Perubahan Iklim

Environmental Performance: Renewable Energy & Climate Change Mitigation

Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics [3-3]



Perseroan memainkan peran krusial dalam mendorong peningkatan bauran energi baru terbarukan di Indonesia. Perseroan tidak hanya berkomitmen menyediakan energi listrik yang ramah lingkungan, tetapi juga berfokus pada penyediaan energi yang terjangkau dan merata. Upaya ini mendukung pembangunan nasional sekaligus memenuhi komitmen global terhadap keberlanjutan.

Air merupakan aset utama bagi Perseroan dalam menjalankan kegiatan operasionalnya. Dengan demikian, pelestarian dan konservasi sumber daya air menjadi prioritas utama. Lebih lanjut, dalam upaya menciptakan nilai tambah bagi lingkungan, Perseroan melakukan integrasi terhadap pengelolaan sumber daya air, area tangkapan hujan, energi yang dihasilkan, dan emisi gas rumah kaca (GRK). Melalui pendekatan ini, energi listrik yang kami hasilkan telah berkontribusi signifikan terhadap pengurangan emisi GRK.

Secara konsisten, kegiatan operasional kami dilaksanakan berdasarkan Kebijakan Mutu, Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan Kerja yang telah ditetapkan. Kebijakan ini selaras dengan *Sustainability Blueprint* dan *Sustainability Policy* Perseroan, yang dirancang untuk menciptakan nilai tambah bagi lingkungan dan masyarakat serta memastikan keberlanjutan bisnis jangka panjang. Sebagai bagian dari komitmen kami dalam meningkatkan produksi listrik, Perseroan telah merumuskan rencana strategis melalui penambahan total kapasitas terpasang dan jumlah pembangkitnya dalam waktu lima tahun ke depan. Total penambahan kapasitas yang direncanakan yaitu sekitar 98 MW sampai tahun 2030. Perseroan akan menambah/memiliki target total kapasitas pembangkit listrik di tahun 2030 dari total kapasitas saat ini sebesar

The Company plays a crucial role in driving the increase of renewable energy mix in Indonesia. The Company is not only committed to providing environmentally friendly electricity, but also focuses on providing affordable and equitable energy. These efforts support national development while fulfilling global commitments to sustainability.

Water is the main asset for the Company in carrying out its operational activities. As such, the preservation and conservation of water resources is a top priority. Furthermore, in an effort to create added value for the environment, the Company integrates the management of water resources, catchment areas, energy generated, and greenhouse gas (GHG) emissions. Through this approach, the electrical energy we produce has contributed significantly to the reduction of GHG emissions.

Our operations are consistently carried out in accordance with the established Quality, Environmental, Occupational Health and Safety Policy. This policy aligns with the Company's *Sustainability Blueprint* and *Sustainability Policy*, which are designed to create added value for the environment and society, while ensuring long-term business sustainability. As part of our commitment to increasing electricity production, the Company has developed a strategic plan to expand total installed capacity and the number of power plants over the next five years. The planned total capacity addition is approximately 98 MW by 2030. The Company aims to increase total power generation capacity from the current 126.8

126,8 MW menjadi 200 MW, dengan target produksi listrik dari energi hijau sebesar 384,73 GWh atau setara dapat menghindarkan emisi karbon setara 325.096,85 ton CO₂ per tahun. Dengan asumsi faktor emisi nasional 0,845 tCO₂/MWh.

Manajemen yang dipimpin secara langsung oleh Direksi dan Dewan Komisaris secara rutin memantau kinerja keberlanjutan setidaknya empat kali dalam setahun. Pemantauan ini bertujuan untuk memastikan bahwa kebijakan dan strategi yang diimplementasikan selaras dengan pencapaian target kinerja, memberikan dampak positif terhadap pemangku kepentingan, dan mendukung kelestarian lingkungan.

Hingga akhir tahun 2024, Perseroan telah berhasil meningkatkan produksi listrik menjadi 573,30 GWh, yang berkontribusi pada penghindaran emisi GRK hingga 518 ribu ton CO₂eq. Upaya lainnya yang dilakukan Perseroan dalam menjaga kelestarian lingkungan adalah dengan menanam 109.568 pohon di tahun 2024 atau secara total penanaman sejak tahun 2015 sekitar 364.000 pohon dan melaksanakan program pemeliharaan daerah aliran sungai (DAS) serta area tangkapan hujan di sekitar wilayah operasional.

MW to 200 MW by 2030, with a target green energy production of 384.73 GWh per year, equivalent to a carbon emission avoidance of approximately 325,096.85 tons of CO₂ annually, assuming a national emission factor of 0.845 tCO₂/MWh.

Management, led directly by the Board of Directors and the Board of Commissioners, regularly monitors sustainability performance at least four times a year. This monitoring aims to ensure that the implemented policies and strategies align with performance targets, deliver positive impacts to stakeholders, and support environmental preservation.

By the end of 2024, the Company successfully increased electricity production to 573.30 GWh, contributing to avoid GHG emissions of approximately 518 thousand tons of CO₂eq. Other efforts undertaken by the Company to preserve the environment included planting 109,568 trees in 2024, bringing the total number of trees planted since 2015 to around 364,000. The Company also carried out watershed (DAS) maintenance programs and managed rain catchment areas surrounding its operational sites.

Kebijakan Lingkungan Environmental Policy



Perseroan memahami bahwa kegiatan operasional PLTA/M memiliki potensi dampak terhadap sumber daya air dan wilayah sekitarnya. Oleh karena itu, kami terus berupaya untuk meminimalkan dampak negatif sekaligus mengoptimalkan dampak positif dari aktivitas operasional Perseroan. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pengelolaan lingkungan yang berpedoman pada Kebijakan Mutu, Lingkungan, Keselamatan & Kesehatan Kerja (MLK3). Dengan pendekatan ini, Perseroan memastikan kepatuhan terhadap peraturan lingkungan hidup, perlindungan sumber daya air, serta pemenuhan kebutuhan energi terbarukan secara berkelanjutan.

The Company understands that the operations of HPPs/MHPPs may have potential impacts on water resources and surrounding areas. Therefore, we continuously strive to minimize negative impacts while optimizing the positive outcomes of the Company's operational activities. This commitment is reflected in environmental management guided by the Quality, Environmental, Occupational Health & Safety Policy (MLK3). Through this approach, the Company ensures compliance with environmental regulations, protection of water resources, and the sustainable fulfillment of renewable energy needs.

Kebijakan MLK3 telah diimplementasikan sejak tahap awal pengembangan proyek pembangkit listrik hingga tahap operasi. Melalui studi kelayakan dan analisis lingkungan, kami memastikan bahwa seluruh kegiatan proyek pembangkit listrik telah sesuai dengan regulasi yang berlaku dan tidak membahayakan lingkungan. Kepatuhan terhadap Kebijakan MLK3 terus dijaga melalui pemantauan dan evaluasi berkala yang dilakukan dua kali setahun, yang mencakup:

1. Pemantauan baku mutu limbah domestik sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 68 tahun 2016.
2. Pemantauan kegiatan perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup termasuk air limbah domestik, air permukaan, emisi sumber bergerak, emisi sumber tidak bergerak, udara ambien, dan kebisingan lingkungan.

Implementasi MK3L telah berhasil meningkatkan kesadaran dan partisipasi aktif seluruh karyawan dalam menjaga lingkungan. Keberhasilan ini dibuktikan dengan tidak adanya laporan pelanggaran lingkungan dan pengaduan dari masyarakat selama tahun 2024.

The MLK3 policy has been implemented from the early stages of power plant project development to the operation stage. Through feasibility studies and environmental analyses, we ensure that all power plant project activities are in accordance with applicable regulations and do not harm the environment. Compliance with the MLK3 Policy is maintained through regular monitoring and evaluation conducted twice a year, which includes:

1. Monitoring of domestic waste quality standards in accordance with the Minister of Environment and Forestry Regulation No. 68 of 2016.
2. Monitoring of environmental protection and management activities including domestic wastewater, surface water, mobile source emissions, stationary source emissions, ambient air, and environmental noise.

The implementation of MK3L has succeeded in increasing awareness and active participation of all employees in protecting the environment. This success is evidenced by the absence of reports of environmental violations and complaints from the community during 2024.

Pengelolaan Risiko terkait Iklim

Climate Risk Management

“

Perseroan telah melakukan analisis risiko fisik dan transisi untuk menentukan strategi mitigasi perubahan iklim.

The Company has conducted physical and transition risk analyses to determine climate change mitigation strategies.

”

Perseroan telah mempertimbangkan dampak perubahan iklim dalam seluruh aspek bisnis Perseroan. Kami telah melakukan proses identifikasi, penilaian, dan simulasi skenario atas dampak perubahan iklim. Melalui proses tersebut, Perseroan telah berhasil mengidentifikasi risiko-risiko iklim yang relevan dan material. Informasi ini kemudian diintegrasikan ke dalam proses pengambilan keputusan strategis, perencanaan bisnis, dan pengelolaan risiko Perseroan.

The Company has taken climate change impacts into account across all aspects of its business. We have conducted a process of identifying, assessing, and simulating scenarios related to climate change impacts. Through this process, the Company has successfully identified relevant and material climate risks. This information is then integrated into strategic decision-making, business planning, and the Company's risk management processes.

Analisis Risiko Fisik

Physical Risk Analysis

Analisis risiko fisik telah dilakukan terhadap 14 pembangkit listrik. Analisis ini didasarkan pada proyeksi perubahan iklim menggunakan dua skenario *Representative Concentration Pathways* (RCP) dari Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) dengan kerangka waktu hingga tahun 2050, yaitu:

1. RCP 8.5 *Business as Usual*
2. RCP 4.5 *Middle Path*

Analisis dilakukan dengan membandingkan skenario perubahan curah hujan dan suhu pada tahun 2050 terhadap kondisi *baseline*, serta mengevaluasi tingkat risiko bencana terkait perubahan iklim, seperti kekeringan, badai tropis, dan banjir. Data *baseline* diperoleh dari BMKG, sementara proyeksi risiko bencana menggunakan informasi dari *Think Hazard* yang dikembangkan oleh World Bank. Hasil analisis mengungkapkan beberapa temuan utama:

- Beberapa lokasi pembangkit listrik, seperti di Provinsi Aceh dan Jawa Barat, menunjukkan tingkat kerentanan yang tinggi terhadap perubahan iklim berdasarkan kedua skenario yang digunakan.
- Risiko banjir daratan menunjukkan tingkat bahaya yang tinggi di semua lokasi pembangkit untuk seluruh skenario perubahan iklim yang dianalisis.

A physical risk analysis has been conducted for 14 power plants. This analysis is based on climate change projections using two Representative Concentration Pathway (RCP) scenarios from the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) with a timeframe extending to 2050, namely:

1. RCP 8.5 Business as Usual
2. RCP 4.5 Middle Path

The analysis was conducted by comparing scenarios of changes in rainfall and temperature in 2050 against baseline conditions, and evaluating the level of disaster risk related to climate change, such as drought, tropical storms and floods. Baseline data was obtained from BMKG, while disaster risk projections used information from Think Hazard developed by the World Bank. The analysis revealed several key findings:

- Some power plant sites, such as in Aceh and West Java provinces, show high levels of vulnerability to climate change under both scenarios.
- The risk of inland flooding shows a high level of hazard at all power plant sites for all climate change scenarios analysed.

TAMARIS CLIMATE SCENARIO USING RCP 4.5 OF 2021 - 2050



Analisis Risiko Transisi

Transition Risk Analysis

Perseroan telah melakukan analisis terhadap risiko transisi perubahan iklim yang meliputi aspek kebijakan, hukum, teknologi, pasar, serta reputasi. Perseroan secara konsisten memantau perkembangan kebijakan terkait energi dan perubahan iklim serta mengevaluasi dampak potensialnya terhadap operasional dan strategi bisnis.

Sebagai penyedia energi terbarukan, inti bisnis Perseroan sejalan dengan visi pemerintah Indonesia untuk mendukung pembangunan berkelanjutan dan rendah karbon. Energi terbarukan menjadi elemen kunci dalam sektor energi nasional, mendukung tujuan ambisius Indonesia untuk mencapai 23% energi terbarukan ke dalam bauran energi nasional pada 2030 dan emisi *net zero* pada tahun 2060. Dengan demikian, hal ini memberikan momentum strategis bagi Perseroan untuk terus memainkan peran penting dalam transisi energi nasional.

The Company has analysed climate change transition risks covering policy, legal, technology, market, and reputation aspects. The Company consistently monitors policy developments related to energy and climate change and evaluates their potential impact on business operations and strategies.

As a renewable energy provider, the Company's core business aligns with the Indonesian government's vision to support sustainable and low-carbon development. Renewable energy is becoming a key element in the national energy sector, supporting Indonesia's ambitious goal to achieve 23% renewable energy into the national energy mix by 2030 and net zero emissions by 2060. As such, it provides strategic momentum for the Company to continue to play an important role in the national energy transition.

Selain itu, perkembangan teknologi pembangkit listrik tenaga air yang pesat, baik di tingkat nasional maupun internasional, telah menjamin ketersediaan suku cadang dan layanan yang diperlukan bagi operasional Perseroan. Lebih lanjut, kami telah membangun hubungan yang kuat dengan masyarakat sekitar melalui pengelolaan sumber daya air secara bersama-sama dan pelaksanaan program pengembangan masyarakat. Hal ini telah menciptakan reputasi positif bagi Perseroan.

Analisis skenario yang telah dilakukan menunjukkan bahwa pertumbuhan bisnis Perseroan akan sangat dipengaruhi oleh kebijakan energi yang diterapkan. Dalam skenario International Energy Agency Net Zero Emissions (IEA NZE), Perseroan memiliki potensi untuk memperluas bisnisnya secara signifikan. Di sisi lain, dalam skenario IEA Stated Policies Scenario (STEPS) dan Announced Pledges Scenario (APS), pertumbuhan bisnis Perseroan menghadapi ketidakpastian kebijakan dan fluktuasi pasar yang disebabkan oleh dominasi PLN dalam sektor ketenagalistrikan, sehingga dapat menghambat pertumbuhan bisnis Perseroan.

In addition, the rapid development of hydropower technology, both nationally and internationally, has ensured the availability of spare parts and services required for Company's operations. Furthermore, we have built strong relationships with the surrounding communities through joint management of water resources and implementation of community development programmes. This has created a positive reputation for the Company.

The scenario analysis conducted indicates that the Company's business growth will be significantly influenced by the energy policies implemented. Under the International Energy Agency Net Zero Emissions (IEA NZE) scenario, the Company has the potential to significantly expand its business. On the other hand, under the IEA Stated Policies Scenario (STEPS) and Announced Pledges Scenario (APS), the Company's business growth faces policy uncertainty and market fluctuations caused by PLN's dominance in the electricity sector, which may hinder the Company's business growth.



Risiko Finansial terkait Iklim

Climate-related Financial Risks [201-2]

Kami menyadari bahwa perubahan iklim membawa berbagai risiko dan tantangan yang tidak hanya berdampak pada lingkungan, tetapi juga memengaruhi aspek sosial dan ekonomi secara luas. Dengan ranah bisnis Perseroan yang berperan penting dalam menghasilkan energi listrik dari sumber terbarukan yakni air, kami memahami bahwa kelangsungan operasional kami sangat bergantung pada keberlanjutan sumber daya alam, terutama air. Namun, perubahan iklim telah meningkatkan kerentanan, termasuk risiko kekeringan yang memengaruhi ketersediaan sumber air.

Sepanjang periode 2015-2024, sejumlah kejadian yang diduga berkaitan dengan dampak perubahan iklim telah teridentifikasi. Meskipun demikian, kami berhasil mengatasi dampak-dampak tersebut melalui penerapan langkah mitigasi dan antisipasi kebencanaan yang terencana dengan baik. Operasional Perseroan turut dilindungi oleh asuransi yang mencakup risiko-risiko bencana, termasuk yang terkait dengan perubahan iklim.

We recognise that climate change brings various risks and challenges that not only impact the environment, but also affect social and economic aspects at large. With the Company's business domain playing an important role in generating electricity from renewable sources, namely water, we understand that the continuity of our operations is highly dependent on the sustainability of natural resources, especially water. However, climate change has increased vulnerabilities, including the risk of drought which affects water availability.

Throughout the 2015–2024 period, several incidents suspected to be related to the impacts of climate change have been identified. Nevertheless, we successfully managed these impacts through the implementation of well-planned mitigation measures and disaster preparedness efforts. The Company's operations are also protected by insurance coverage that includes disaster-related risks, including those associated with climate change.

Pada masa mendatang, kami berkomitmen untuk terus memperkuat strategi adaptasi terhadap perubahan iklim, mengintegrasikan upaya pengelolaan risiko ke dalam setiap aspek operasional, serta bekerja sama dengan berbagai pihak untuk memastikan keberlanjutan bisnis sekaligus mendukung upaya global dalam menghadapi perubahan iklim.

In the future, we are committed to continue strengthening our climate change adaptation strategy, integrating risk management efforts into all aspect of our operations, and working with various parties to ensure business sustainability while supporting global efforts to address climate change.

Mitigasi dan Strategi

Mitigation and Strategy

Sebagai upaya dalam menghadapi dampak fisik yang diakibatkan oleh perubahan iklim serta memastikan keandalan produksi energi bagi PLN, Perseroan memastikan teknologi yang digunakan di seluruh kegiatan operasional kami telah andal dan dirancang untuk menghadapi tantangan iklim dan tahan terhadap gangguan terkait iklim. Kami mengadopsi visi jangka panjang untuk pengembangan infrastruktur, dengan target umur operasional pembangkit listrik hingga 100 tahun.

Throughout the 2015–2024 period, several incidents suspected to be related to the impacts of climate change have been identified. Nevertheless, we successfully managed these impacts through the implementation of well-planned mitigation measures and disaster preparedness efforts. The Company's operations are also protected by insurance coverage that includes disaster-related risks, including those associated with climate change.

Perseroan juga secara proaktif memantau pola hidrologi menggunakan data historis guna memahami perubahan siklus air dan memitigasi dampaknya terhadap kegiatan operasional. Selain itu, sebagai tanggapan terhadap risiko transisi, emisi yang dihasilkan oleh Perseroan berada di bawah nol karena bisnis inti Perseroan berfokus pada produksi energi terbarukan, yang secara konsisten berkontribusi pada pengurangan emisi setiap tahunnya.

Upaya untuk mengurangi dampak perubahan iklim memerlukan strategi dan langkah mitigasi yang matang. Perseroan telah mulai merumuskan beberapa strategi dan mitigasi, yakni:

The Company also proactively monitors hydrological patterns using historical data to understand changes in the water cycle and mitigate their impacts on operations. In addition, in response to transition risks, the Company's emissions remain below zero, as its core business focuses on renewable energy production, consistently contributing to annual emission reductions.

Efforts to reduce the impact of climate change require well-developed strategies and mitigation measures. The Company has begun to formulate several strategies and mitigations actions, including:

	2024-2025	2025-2026	2026-2030
Tata Kelola Governance	Identifikasi pemangku kepentingan internal, peningkatan kapasitas dan pengembangan kelompok kerja. Identifying internal stakeholders, building capacity, and developing working groups.	Unit Perubahan Iklim dibentuk dan KPI dirumuskan untuk manajemen yang lebih tinggi. Establishing a Climate Change Unit and formulating KPIs for senior management.	Penyiapan transparansi, komunikasi, dan koordinasi eksternal. Preparing for transparency, communication, and external coordination.
Strategi Strategy	Mengidentifikasi strategi dan pengembangan peta jalan strategi perubahan iklim. Identifying strategies and developing a climate change strategy roadmap.	Mengembangkan peta jalan perubahan iklim secara lengkap dan menunjukkan target pengurangan emisi GRK dari produksi Perseroan. Developing a comprehensive climate roadmap and setting GHG emission reduction targets from the Company's production.	Merevisi dan memperbarui strategi yang diinformasikan oleh pelaporan rutin. Revising and updating strategies informed by routine reporting.
Manajemen Risiko Risk Management	Menilai risiko dari operasional Perseroan (sumber dan dampak karbon). Assessing risks from Company operations (sources and impacts of carbon).	Mengintegrasikan hasil analisis risiko dan dampak ke dalam manajemen risiko dan pengembangan bisnis. Integrating risk and impact analysis results into risk management and business development.	Melembagakan risiko iklim dan penyaringan peluang/ implementasi & evaluasi. Institutionalizing climate risk and screening opportunities / implementation and evaluation.

	2024-2025	2025-2026	2026-2030
Metrik & Target Metrics & Target	Inventarisasi emisi GRK dan pengecekan kualitas perhitungan dan data (cakupan 1, 2, dan 3); menetapkan pelaporan berkala dan terstruktur. Conducting GHG emissions inventory and verifying the accuracy of calculations and data (Scopes 1, 2, and 3); establishing structured and periodic reporting.	Meningkatkan Inventarisasi emisi GRK, termasuk kategori cakupan 3 yang tersisa (khususnya Barang dan Jasa yang Dibeli); menetapkan sistem <i>database</i> emisi GRK dan prioritas & target risiko iklim menuju ENDC. Enhancing GHG emissions inventory, including remaining Scope 3 categories (especially Purchased Goods and Services); establishing a GHG emissions database system and setting priorities and climate risk targets toward the Enhanced Nationally Determined Contribution (ENDC).	Menetapkan target untuk seluruh emisi cakupan 1-3; menyelesaikan pelaporan untuk semua kategori; memantau, mengevaluasi dan menyesuaikan target, analisis dampak jika diperlukan. Setting targets for all Scope 1–3 emissions; completing reporting for all categories; monitoring, evaluating, and adjusting targets and impact analyses as needed.



Pengelolaan Air Water Management ^[3-3]

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang energi air, kami menyadari pentingnya menjaga kelestarian sumber daya air. Kami berkomitmen untuk mengelola air secara bertanggung jawab dan berkelanjutan. Melalui penerapan teknologi terkini, kami mampu mengoptimalkan penggunaan air serta meminimalkan dampak lingkungan. Selain itu, kami juga aktif menjalin kemitraan dengan masyarakat sekitar untuk memastikan pengelolaan air yang inklusif dan berkelanjutan. Dengan demikian, kami berkontribusi dalam menjaga keseimbangan ekosistem dan mendukung pembangunan berkelanjutan.

As a company engaged in hydropower, we recognize the importance of preserving water resources. We are committed to managing water responsibly and sustainably. Through the use of advanced technology, we are able to optimize water usage and minimize environmental impact. In addition, we actively build partnerships with surrounding communities to ensure inclusive and sustainable water management. In doing so, we contribute to maintaining ecosystem balance and supporting sustainable development.

Pengelolaan Air di dalam Aktivitas Operasional Pembangkit Listrik

Water Management in Power Plant Operational Activities [303-1][303-2] [303-3]



“

Melalui pemanfaatan air sebesar 1,95 miliar m³, Perseroan berhasil menghasilkan energi bersih sebesar 573,39 GWh di tahun 2024.

Through the utilisation of 1.95 billion m³ of water, the Company managed to generate 573.39 GWh of renewable energy in 2024.

“

Pembangkit listrik kami dijalankan berdasarkan sistem *run-of-river*, yang memanfaatkan potensi dan energi kinetik air untuk menggerakkan turbin. Air dari sungai akan ditampung, yang kemudian sebagian alirannya akan disalurkan ke bendungan melalui saluran air (*penstock*). Pada titik ketinggian tertentu (*water head*), air tersebut akan diarahkan ke turbin yang terhubung dengan generator untuk menghasilkan listrik. Setelah proses tersebut, air akan dikembalikan ke aliran sungai, memastikan siklus aliran air tetap berlanjut secara alami.

Karena operasional pembangkit listrik kami sepenuhnya bergantung pada ketersediaan air, maka air menjadi kunci utama keberlangsungan operasional Perseroan. Dengan demikian, Perseroan melaksanakan konservasi sumber daya air terbaik guna menjaga ketersediaan air. Pengelolaan yang dilakukan, yakni:

1. Melakukan penanaman pohon di sekitar area sumber air;
2. Menjaga tekanan air terhadap lapisan permukaan tanah dan dasar sumber air;
3. Memastikan kualitas air yang dilepaskan kembali ke badan air melalui pengelolaan instalasi pengelolaan air limbah (IPAL);
4. Melakukan upaya pengendalian pencemaran air.

Our power plants operate using a *run-of-river* system, which harnesses the potential and kinetic energy of water to drive turbines. Water from the river is collected, and a portion of the flow is directed to the dam through a *penstock*. At a specific elevation (*water head*), the water is channeled to the turbine connected to a generator to produce electricity. After the process, the water is returned to the river flow, ensuring the natural water cycle continues uninterrupted.

As our power plant operations rely entirely on water availability, water is a key factor in ensuring the continuity of the Company's operations. Therefore, the Company carries out best practices in water resource conservation to maintain water availability. Management efforts include:

1. Planting trees around the water source area;
2. Maintaining water pressure on the surface layer of the soil and the bottom of the water source;
3. Ensuring the quality of water released back to water bodies through the management of wastewater management installations (IPAL);
4. Make efforts to control water pollution.

Melalui upaya pengelolaan tersebut, ketersediaan sumber air Perseroan terjaga, sehingga Perseroan mampu mengoperasikan 14 pembangkit listrik dengan total kapasitas 126,8 MW dan menghasilkan listrik sebesar 573,40 GWh pada tahun 2024. Lebih lanjut, selama periode pelaporan, Perseroan tidak mendapatkan sanksi pelanggaran regulasi terkait pemanfaatan air sungai dan limbah yang dihasilkan dari operasional pembangkit.

Through these management efforts, the Company has been able to maintain its water resources, allowing it to operate 14 power plants with a total capacity of 126.8 MW and generate 573.40 GWh of electricity in 2024. Furthermore, during the reporting period, the Company did not receive any sanctions for regulatory violations related to river water use or waste generated from plant operations.

Pemanfaatan Air untuk Pembangkit Listrik Water Utilization for Power Generation				
Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Volume Air Water Volume	Juta m ³ Million m ³	2.722	2.489	2.512
Energi yang Dihasilkan Generated Energy	GWh	573,40	496,09	538,17
Intensitas Penggunaan Air Water Use Intensity	Juta m ³ / GWh Million m ³ / GWh	4,74	5,01	4,66

Pengelolaan Air di Luar Aktivitas Operasional Pembangkit Listrik

Water Management Outside Power Plant Operational Activities [303-3] [303-5]

“

Pada tahun 2024, intensitas penggunaan air di luar kebutuhan pembangkit listrik mengalami peningkatan sebesar 7,24% dibandingkan dengan tahun 2023. Hal ini disebabkan oleh adanya pekerjaan perbaikan di beberapa PLTA/PLTM yang beroperasi sehingga menambah jumlah karyawan dan tenaga kerja konstruksi yang mengakibatkan bertambahnya penggunaan air.

In 2024, water usage intensity outside of power generation increased by 7.24% compared to 2023. This was due to repair work at several operating HPPs/MHPPs, which led to an increase in employees and construction workers, resulting in higher water consumption.

”



Pada tahun 2024, volume penggunaan air Perseroan mencapai 6.299,9 m³. Nilai tersebut menunjukkan peningkatan sebesar 7,24% dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 5.834,65 m³. Peningkatan tersebut sebagian besar disebabkan oleh bertambahnya jumlah PLTM/A yang beroperasi serta bertambahnya jumlah karyawan yang bekerja di PLTM/A.

Selain itu, Perseroan mencatat intensitas penggunaan air sebesar 13,52 m³/karyawan. Nilai tersebut menunjukkan peningkatan sebesar 4,58% dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai 12,90 m³/karyawan. Peningkatan tersebut sebagian besar disebabkan oleh perbaikan pada PLTM Perseroan yang mengakibatkan penambahan jumlah personel sehingga meningkatkan konsumsi air secara keseluruhan.

In 2024, the Company's total water usage reached 6,299.9 m³, reflecting a 7.24% increase from the previous year's 5,834.65 m³. This increase was mainly due to the addition of operating HPPs/MHPPs and an increase in the number of employees at those facilities.

In addition, the Company recorded a water usage intensity of 13.52 m³/employee, representing a 4.58% increase from 12.90 m³/employee in the previous year. This increase was primarily driven by repair activities at the Company's MHPPs, which led to a rise in personnel and overall water consumption.

Di luar dari proses produksi, Perseroan juga memanfaatkan air bersih untuk mendukung kegiatan operasional sehari-hari. Sumber air bersih yang digunakan bervariasi tergantung pada lokasi operasional. Air bersih untuk kegiatan kantor pusat berasal dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) yang dikelola oleh pengelola gedung, sedangkan air bersih yang digunakan di area *mess* PLTA/M diperoleh dari sumber air tanah.

Beyond the production process, the Company also uses clean water to support daily operational activities. Clean water sources vary depending on the operational location. At the head office, water is supplied by the local water utility (PDAM) managed by the building operator, while clean water used at HPP/MHPP mess areas is sourced from groundwater.

Penggunaan Air di Luar Pembangkit Water Usage Outside of Power Plants				
Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Volume Air Water Volume	m ³	6.299,9	5.843,6	7.117,5
Intensitas Penggunaan Air Water Use Intensity	m ³ /karyawan m ³ /employee	13,52	12,90	13,22

Energi yang Dihasilkan

Energy Generated

“

100% listrik yang kami distribusikan bersumber sepenuhnya dari energi terbarukan. Pencapaian ini merupakan hasil dari investasi berkelanjutan dalam pengembangan teknologi pembangkit listrik tenaga air serta upaya optimalisasi potensi sumber daya yang kami miliki.

100% of the electricity we distribute is sourced entirely from renewable energy. This achievement is the result of continuous investment in the development of hydropower technology as well as efforts to optimize our resource potential.

”



573,40

2024

496,09

2023

538,17

2022

Total Energi yang Dihasilkan (GWh) | Total Energy Generated (GWh)



Total Produksi Energi Terbarukan (GWh) Total Renewable Energy Generated (GWh)			
Sumber Energi Energy Source	2024	2023	2022
Pembangkit Listrik Tenaga Air Hydropower Plant	573,40	496,09	538,17
Energi terbarukan disalurkan ke pelanggan (%) Renewable energy distributed to customers (%)	100	100	100

Intensitas Energi yang Dihasilkan Energy Generation Intensity				
Deskripsi Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Total Produksi Energi Total Energy Generated	GWh	573,40	496,09	538,17
Tagihan Penjualan Listrik ke PLN Electricity Sales Invoice to PLN	Rp Miliar Rp Billion	561,39	507,02	538,59
Intensitas Energi yang Dihasilkan Energy Generation Intensity	GWh/Rupiah	1,02	0,97	0,99

Perseroan memiliki peran dalam mendukung target pemerintah untuk mewujudkan transisi energi melalui peningkatan bauran energi baru terbarukan (EBT). Kami memproduksi energi listrik berbasis EBT yang kemudian disalurkan ke jaringan listrik PLN. Listrik yang diekspor oleh Perseroan berkontribusi pada penggantian energi berbasis bahan bakar fosil, sehingga secara tidak langsung membantu mengurangi emisi GRK. Selanjutnya, PLN akan mendistribusikan energi listrik ini kepada pelanggan di wilayah layanan jaringan tegangan 20 kV dan 150 kV. Melalui proses ini, Perseroan tidak hanya mendukung transisi menuju energi bersih tetapi juga berperan dalam mendistribusikan listrik secara merata, termasuk wilayah terpencil yang membutuhkan akses energi. Upaya ini mendukung pemerataan energi di seluruh Indonesia.

The Company plays a role in supporting the government's target to achieve energy transition by increasing the share of new and renewable energy (NRE). We generate electricity based on NRE and supply it to PLN's power grid. The electricity exported by the Company contributes to replacing fossil fuel-based energy, thereby indirectly helping to reduce GHG emissions. PLN then distributes this electricity to customers within the 20 kV and 150 kV service networks. Through this process, the Company not only supports the transition to clean energy but also contributes to the equitable distribution of electricity, including to remote areas in need of energy access. These efforts support energy equity across Indonesia.



**Susanna Suharlie**

Executive Director Operation & Maintenance

Kinerja dan produksi Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTM) di tahun 2024 menunjukkan peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya, yakni meningkat 11% dari tahun 2023. Tahun 2024 juga merupakan pencapaian produksi tertinggi selama 13 tahun umur Tamaris Hydro. Hal ini tidak terlepas dari kekuatan tim di lapangan yang bekerja dengan dedikasi tinggi, memastikan setiap aspek operasional dan pemeliharaan berjalan optimal. Selain itu, kondisi cuaca yang lebih bersahabat, dengan musim kering yang tidak terlalu panjang, turut mendukung stabilitas pasokan air bagi pembangkit. Koordinasi yang solid antara berbagai unit, termasuk pengadaan *sparepart*, tim engineering, serta tim konstruksi, juga menjadi faktor penting dalam menopang kinerja PLTM secara keseluruhan. Dengan kolaborasi yang semakin kuat, kami optimis dapat terus meningkatkan efisiensi dan keandalan operasional di tahun-tahun mendatang.

The performance and production of the Hydro Power Plant (PLTM) in 2024 showed an improvement compared to the previous year, with an 11% increase from 2023. The year 2024 also marked the highest production achievement in Tamaris Hydro's 13-year history. This is due to the strength of the dedicated on-site team, ensuring every aspect of operations and maintenance is optimized. In addition, more favorable weather conditions, with a less prolonged dry season, also supported the stability of water supply for the plant. Strong coordination among various units, including spare parts procurement, engineering, and construction teams, played a crucial role in supporting the overall performance of the MHPP. With increasingly solid collaboration, we are optimistic about continuing to improve operational efficiency and reliability in the years ahead.



Energi yang Digunakan Energy Use [302-1 [302-3]

“

Pada tahun 2024, melalui berbagai upaya pengurangan konsumsi energi, kami berhasil menurunkan intensitas penggunaan energi sebanyak 50% dibandingkan tahun 2023.

In 2024, through various energy reduction , we successfully in reduced energy use intensity by 50% compared to 2023.

”

Meskipun kegiatan operasional kami menghasilkan energi terbarukan, masih terdapat bagian dari rantai nilai kami yang bergantung pada energi tidak terbarukan. Khususnya, kegiatan operasional pendukung di sekitar area pembangkit yang masih bergantung pada pasokan listrik dari PLN dan penggunaan genset berbahan bakar solar. Pada tahun 2024, kami berhasil mengurangi konsumsi energi listrik sebesar kurang lebih 144 MW yang mencakup penggunaan listrik di 14 PLTA/PLTM dan satu kantor pusat dan satu kantor operasional, dengan intensitas konsumsi listrik per produksi tercatat mencapai 0,24 MW/GWh, yang menunjukkan penurunan dibandingkan dengan tahun 2023. Perubahan tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu penggunaan peralatan hemat energi berupa penggantian lampu LED, optimasi penggunaan AC dan penggunaan peralatan kantor secara efektif. Meskipun demikian, kami terus berupaya mengutamakan pemanfaatan energi terbarukan sebagai alternatif utama.

Although our operations generate renewable energy, there are still parts of our value chain that rely on non-renewable energy sources, particularly supporting operational activities around plant areas that depend on electricity supplied by PLN and diesel-powered generators. In 2024, we successfully reduced electricity consumption by approximately 144 MW, covering usage across 14 HPPs/MHPPs, one head office, and one operational office. Electricity consumption intensity per production was recorded at 0.24 MW/GWh, showing a decrease compared to 2023. This improvement was driven by several factors, including the use of energy-efficient equipment such as LED lighting, optimized use of air conditioning, and more effective use of office equipment. Nevertheless, we remain committed to prioritizing renewable energy as our main energy alternative.

Total Pemakaian Energi Total Energy Utilization			
Sumber Energi Energy Source	2024	2023	2022
Solar (Liter) Diesel (Liter)	92.816	353.000	76.805,89
Listrik yang Dibeli (MWh) Purchased Electricity (MWh)	138,78	282,24	79,66
Panel Surya (HQ T-Station) (MWh) Solar Panel (HQ T-Station) (MWh)	16,42	17,06	15,75

Intensitas Konsumsi Energi Listrik Electricity Consumption Intensity				
Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Total Pemakaian Energi Total Energy Consumption	MW	138,78	282,24	79,66
Total Produksi Total Generation	GWh	573,40	496,09	538,17
Intensitas Konsumsi Energi Energy Consumption Intensity	MW/GWh	0,24	0,56	0,15

Emisi

Emissions

[305-1][305-2][305-3][305-4]

“

Pada tahun 2024, total emisi yang dihasilkan hanya mencapai kurang dari 1 kg CO₂eq per MWh.

In 2024, total emissions generated amounted to less than 1 kg CO₂eq per MWh.

“

Perhitungan emisi GRK telah dilakukan sejak tahun 2018 dengan mengacu pada Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) dan Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC Guidelines) Penilaian ini mencakup tiga ruang lingkup utama, yaitu:

1. Cakupan 1, yaitu emisi langsung yang dimiliki atau dikendalikan oleh PLTA/M dan Kantor Pusat, seperti jumlah bahan bakar yang digunakan oleh armada kendaraan dan penggunaan freon dari *air conditioner* (AC) baik di PLTA/M maupun di Kantor Pusat.

GHG emissions calculations have been conducted since 2018 with reference to the Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) and the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC Guidelines). This assessment covers three main scopes:

1. Scope 1, which includes direct emissions owned or controlled by the HPPs/MHPPs and Head Office, such as fuel consumption by the vehicle fleet and freon use from air conditioners (AC) at both the HPPs/MHPPs and Head Office.

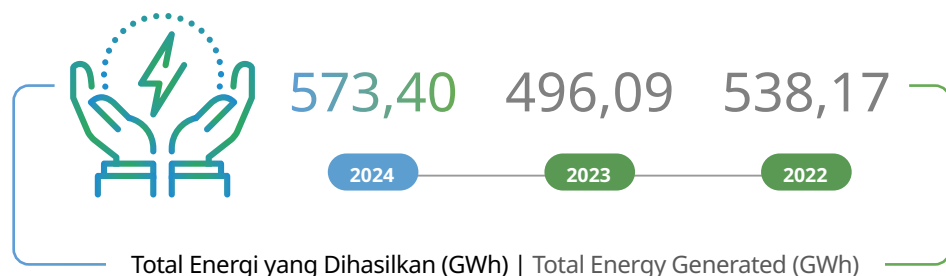
2. Cakupan 2, yaitu emisi tidak langsung yang merupakan konsekuensi dari kegiatan PLTA/M dan Kantor Pusat, tetapi tidak diakibatkan dari sumber yang dimiliki atau dikendalikan oleh Perseroan seperti penggunaan listrik dari jaringan PLN.
3. Cakupan 3, yaitu emisi yang berasal dari kegiatan operasional yang sumbernya tidak secara langsung dimiliki atau dikendalikan oleh suatu PLTA/M dan Kantor Pusat, seperti perjalanan dinas karyawan, bahan bakar atas transportasi, dan alat berat yang digunakan kontraktor serta kendaraan sewa.

2. Scope 2, which includes indirect emissions resulting from the activities of the HPPs/MHPPs and Head Office, but originating from sources not owned or controlled by the Company, such as electricity consumption from the PLN grid.
3. Scope 3, which includes emissions from operational activities whose sources are not directly owned or controlled by the HPPs/MHPPs and Head Office, such as employee business travel, fuel used for transportation, heavy equipment operated by contractors, and rental vehicles.

Kategori Emisi Emissions Category	2024	2023	2022
Cakupan 1 Scope 1			
Emisi dan Penyerapan Langsung Direct Emissions and Removals			
Emisi Langsung dari Pembakaran Bahan Bakar Stasioner Direct Emissions from Stationary Fuel Combustion	84	103	74
Emisi Langsung dari Pembakaran Bahan Bakar Kendaraan Bermotor Direct Emissions from Mobile Fuel Combustion	181	209	185
Emisi Fugitif Langsung dari Pelepasan Gas Rumah Kaca Direct Fugitive Emissions from Release of Greenhouse Gases	48	47	45

Kategori Emisi Emissions Category	2024	2023	2022
Penyerapan Langsung dari Perubahan Penggunaan Lahan dan Kehutanan Direct Removals from Land Use Change and Forestry	-2.952	-2.264	-2.102
Total (tCO ₂ -e)	-2.640	-1.906	-1.798
Cakupan 2 Scope 2			
Emisi dan Penyerapan Tidak Langsung dari Energi Impor Indirect Emissions and Removals from Imported Energy			
Emisi Tidak Langsung dari Energi Impor Indirect Emissions from Imported Electricity	123	212	76
Penyerapan Tidak Langsung dari Penggantian Listrik Indirect Removals from Replaced Electricity	-516.533	-459.005	-510.370
Total (tCO ₂ -e)	-516.410	-458.764	-510.294
Cakupan 3 Scope 3			
Emisi Tidak Langsung dari Transportasi Indirect Emissions from Transportation			
Emisi Tidak Langsung dari Perjalanan Karyawan Indirect Emissions from Employee Commute	57	56	52
Emisi Tidak Langsung dari Perjalanan Bisnis Indirect Emissions from Business Travels	67	78	62
Total (tCO ₂ -e)	125	134	115

Kategori Emisi Emissions Category	2024	2023	2022
Emisi Tidak Langsung dari Penggunaan Produk oleh Organisasi Indirect Emissions from Product Used by the Organisation			
Emisi Tidak Langsung dari Pembelian Barang dan Jasa Indirect Emissions from Purchased Goods and Services	80	110	577
Total (tCO ₂ -e)	80	110	577
Emisi Tidak Langsung yang Terkait dengan Penggunaan Produk dari Organisasi Indirect Emissions Associated with the Use of Products from the Organisation			
Total (tCO ₂ -e)	0	0	0
Emisi dan Penyerapan Tidak Langsung Lainnya Other Indirect Emissions and Removals			
Total (tCO ₂ -e)	0	0	0
Total Emisi Total Emissions (tCO ₂ -e)	639	814	1.071
Total Penyerapan Total Removals (tCO ₂ -e)	-519.484	-461.270	-512.472
Total Emisi dan Penyerapan Total Emissions and Removals (tCO ₂ -e)	-518.845	-460.455	-511.400



Pada tahun 2024 terdapat penurunan emisi GRK dibanding tahun sebelumnya dikarenakan peningkatan produksi listrik dari pembangkit listrik ramah lingkungan serta jumlah program penanaman pohon. Meskipun demikian, secara keseluruhan, Perseroan berhasil menghindarkan emisi GRK sebesar 518 ribu ton CO₂eq per MWh. Sejak tahun 2019 Perseroan telah berkontribusi dalam menghindarkan emisi GRK global lebih dari 2,6 juta ton CO₂eq. Guna memastikan akurasi data dan transparansi, kami melakukan verifikasi temuan tersebut sekaligus mengembangkan sistem pemantauan emisi yang dirancang dengan pengendalian ketat dan dijamin kualitasnya, sehingga validitas data mampu terjamin. Selain itu, pada tahun 2024, Tamaris tetap menggandeng konsultan lingkungan independen, Trihita Consulting, dalam proses kalkulasi dan audit emisi gas rumah kaca (GHG) untuk memastikan kepatuhan terhadap standar yang berlaku serta meningkatkan keandalan hasil perhitungan.

In 2024, there was a decrease in GHG emissions compared to the previous year due to increased electricity production from environmentally friendly power plants and the implementation of tree planting programs. Overall, the Company successfully avoid GHG emissions by approximately 518 thousand tons of CO₂eq per MWh. Since 2019, the Company has contributed to a global GHG emission reduction of over 2.6 million tons of CO₂eq. To ensure data accuracy and transparency, we verify these findings and have developed an emissions monitoring system designed with strict controls and quality assurance to guarantee data validity. Additionally, in 2024, Tamaris continued to engage an independent environmental consultant, Trihita Consulting, to assist in the calculation and audit of greenhouse gas (GHG) emissions to ensure compliance with applicable standards and enhance the reliability of the results.

Deskripsi Description	Satuan Unit	Tahun Year		
		2024	2023	2022
Jejak GRK total Total GHG footprint	tCO ₂ e	639	814	1.071,00
PLTA total produksi Total HPP/MHPP power generation	GWh	573.40	496,09	538,00
Intensitas jejak GRK dari produksi GHG emission intensity from power generation	tCO ₂ e/GWh	1,11	1,69	2,00



Strategi Reduksi Energi dan Emisi

Energy and Emission Reduction Strategy [302-4] [305-5]

“

Perseroan tidak hanya menghindarkan emisi GRK dari penjualan energi bersih, namun juga berupaya meningkatkan efisiensi penggunaan energi dan menjalankan inisiatif reduksi emisi GRK kegiatan operasional di luar pembangkitan energi.

The Company not only helps avoid GHG emissions through the sale of clean energy, but also strives to enhance energy use efficiency and implement GHG emission reduction initiatives in operational activities beyond energy generation.

“

Perseroan mengimplementasikan berbagai strategi untuk mengurangi konsumsi energi dan emisi GRK, salah satunya melalui program penggantian lampu bohlam *high-pressure* sodium dengan lampu *light-emitting diode* (LED) hemat energi di seluruh fasilitas operasional. Program ini dilaksanakan sesuai dengan standar ISO 14001:2015 Environmental Management System (EMS) yang berlaku di setiap pembangkit. Selain penggantian lampu, Perseroan juga menggunakan panel surya dengan beban 11 kW dan kapasitas 12,8 kWp untuk mendukung penggunaan energi terbarukan dalam kegiatan operasional Perseroan.

Selain program penggantian lampu dan penggunaan panel surya, kami juga secara bertahap mulai mengganti penggunaan kendaraan konvensional menjadi kendaraan listrik. Hal ini kami lakukan untuk mengurangi kontribusi Perseroan dalam sumbangsih emisi yang dihasilkan oleh bahan bakar minyak kendaraan konvensional. Hingga akhir tahun 2024, Perseroan memiliki dua mobil listrik dan dua motor listrik yang digunakan untuk kegiatan operasional di kantor pusat. Dua mobil listrik yang Perseroan gunakan untuk kegiatan operasional dapat menghemat emisi yang dikeluarkan, yaitu kurang lebih 94,98 ton CO₂eq. Adapun penggunaan dua motor listrik untuk kegiatan operasional Perseroan, dapat mengurangi kontribusi emisi kurang lebih sebanyak 2,43 ton CO₂eq.

The Company has adopted various strategies to reduce energy consumption and GHG emissions, including the replacement of high-pressure sodium light bulbs with energy-efficient light-emitting diode (LED) lights across all operational facilities. This program is implemented in accordance with ISO 14001:2015 Environmental Management System (EMS) standards at each plant. In addition to replacing lights, the Company has also installed solar panels with an 11 kW load and a capacity of 12.8 kWp to support the use of renewable energy in its operations.

In addition to the lamp replacement program and the use of solar panels, we have also gradually transitioned from conventional vehicles to electric vehicles. This initiative aims to reduce the Company's contribution to emissions generated by fossil fuel-powered conventional vehicles. As of 2024, the Company had two electric cars and two electric motorcycles for operational activities at its headquarters. The two electric cars used for operational activities can help reduce emissions by approximately 94.98 tons of CO₂eq, while the two electric motorcycles can reduce emissions by approximately 2.43 tons of CO₂eq.

Lebih lanjut, sebagai bagian dari upaya reduksi emisi GRK, Perseroan melakukan langkah penghijauan di sekitar area operasional. Pada tahun 2024, Perseroan berhasil menanam 109.568 pohon. Jenis pohon yang ditanam, dipilih berdasarkan manfaatnya untuk konservasi tanah dan udara serta kemampuannya dalam menyerap karbon secara optimal.

Furthermore, as part of its GHG emission reduction efforts, the Company is taking reforestation measures around its operational areas. In 2024, the Company managed to plant 109,568 trees. The types of trees planted were selected based on their benefits for soil and air conservation as well as their ability to absorb carbon optimally.



Dari penanaman pohon yang kami lakukan sejak tahun 2015, diestimasi Perseroan telah menyumbang pengurangan emisi GRK sebanyak 2.951,5 Ton CO₂eq sampai dengan 2024. Pemeliharaan dan pengawasan terhadap lahan yang ditanami pohon dilakukan secara berkala setiap 3 kali dalam setahun. Dari keberadaan pohon yang tumbuh melalui program penanaman pohon hingga saat ini, diperkirakan telah menyimpan karbon (C) lebih dari 15.000 Ton, hal ini juga seiring pertumbuhan dan bertambahnya umur pohon. Penyerapan karbon dari penanaman pohon tidak hanya mengimbangi, tetapi juga melebihi emisi dari aktivitas operasional Perseroan.

Since the start of the tree planting program in 2015, the Company is estimated to have contributed to a GHG emission reduction of 2,951.5 tons of CO₂eq through 2024. Maintenance and monitoring of the planted areas are carried out three times a year. Trees planted through this program are estimated to have sequestered more than 15,000 tons of carbon (C), in line with their growth and age. The carbon absorption from tree planting not only offsets but also exceeds the emissions generated from the Company's operational activities.

Pengelolaan Limbah Waste Management

[306-1][306-2][306-3][306-5]



Hingga akhir 2024, Perseroan telah mengolah limbah yang dihasilkan menjadi 260 kg pupuk kering, 122 liter pupuk cair, dan 5 liter *ecoenzyme*.

By the end of 2024, the Company had processed its waste into 260 kg of dry compost, 122 liters of liquid fertilizer, and 5 liters of *ecoenzyme*.



Perseroan telah melakukan identifikasi dan klasifikasi limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional menjadi limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) dan limbah non-B3. Pengelolaan limbah B3 dilakukan secara bertanggung jawab melalui pihak ketiga yang memiliki izin pengelolaan limbah B3. Sementara itu, limbah non-B3 dikelola dengan memisahkan sampah organik dan anorganik. Sampah organik diolah menjadi kompos, sedangkan sampah anorganik dikirim ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA) terdekat.

The Company has identified and classified waste generated from its operations into hazardous and toxic waste (B3) and non-B3 waste. B3 waste is managed responsibly through licensed third-party waste management providers. Non-B3 waste is handled by separating organic and inorganic materials. Organic waste is processed into compost, while inorganic waste is transported to the nearest Final Disposal Site (TPA).

Guna memaksimalkan pengelolaan limbah organik non-B3 yang dihasilkan oleh Perseroan, pada tahun 2024, PLTA Tangka, PLTM Cianten 2, PLTM Lebak Barang dan PLTM Segara telah melaksanakan inisiatif daur ulang. Setiap lokasi pembangkit listrik dilengkapi dengan instalasi komposter berkapasitas produksi rata-rata 60 kg pupuk kering dan 30 liter pupuk organik cair. Pupuk ini kemudian dimanfaatkan untuk kegiatan penanaman di sekitar area operasional. Secara bertahap, kami berencana untuk menerapkan inisiatif ini pada PLTA/PLTM lainnya.

To optimize the management of non-B3 organic waste, in 2024, Tangka HPP, Cianten 2 MHPP, Lebak Barang MHPP, and Segara MHPP implemented recycling initiatives. Each power plant site is equipped with composting installations with an average production capacity of 60 kg of dry compost and 30 liters of liquid organic fertilizer. This fertilizer is then used for planting activities around the operational areas. The Company plans to gradually expand this initiative to other HPPs/MHPPs.



Gambar. Pembuatan kompos dari sisa makanan di PLTA Tangka Manipi
Composting Food Waste at Tangka Manipi HPP



Gambar. Pembuatan kompos dari sisa makanan di PLTM Cianten 2
Composting Food Waste at Cianten 2 MHPP

Lebih lanjut, kami menyadari bahwa secara tidak langsung, Perseroan juga bertanggung jawab atas pengelolaan sampah yang berasal dari masyarakat dan ditemukan di sekitar area operasi. Pada musim hujan, sampah yang terkumpul di area bendungan (*weir*) dapat menumpuk hingga 1 sampai 2 ton. Untuk mengatasi hal ini, kami telah menginisiasi program pembersihan lingkungan secara berkala yang melibatkan karyawan dan masyarakat setempat dalam kegiatan pengumpulan, pemilahan, dan daur ulang sampah.

Moreover, the Company acknowledges its indirect responsibility for waste generated by communities and found around operational areas. During the rainy season, waste can accumulate at the dam (*weir*) area, reaching up to 1 to 2 tons. To address this, the Company has initiated regular environmental clean-up programs involving employees and local communities in waste collection, sorting, and recycling activities.

Perseroan turut memberikan pelatihan aplikasi ember tumpuk kepada karyawan dan masyarakat sekitar untuk memproduksi *ecoenzyme*. *Ecoenzyme* adalah cairan hasil fermentasi sampah organik yang memiliki berbagai fungsi. Selain inisiatif tersebut, di tahun 2024, Perseroan melanjutkan kerja sama dengan Universitas Negeri Padang untuk membangun rumah maggot dan mengelola sampah organik dengan lebih efisien. Rumah maggot diharapkan dapat menghasilkan produk turunan lainnya seperti pakan ternak. Selain mengurangi volume sampah, inisiatif ini juga diharapkan mampu memberikan manfaat ekonomi bagi masyarakat sekitar.

The Company also provides stacked bucket composting training for employees and surrounding communities to produce *ecoenzyme*, a fermented organic liquid with various uses. In addition to these initiatives, in 2024, the Company continued its collaboration with Universitas Negeri Padang to build a maggot house to manage organic waste more efficiently. The maggot house is expected to produce by-products such as animal feed. In addition to reducing waste volume, this initiative is also expected to deliver economic benefits to surrounding communities.

Total Timbulan Limbah B3 Dihasilkan dan Diserahkan ke Pihak Ketiga (Ton) Total Hazardous Waste Generated and Handed Over to Third Parties (Tons)

2024	2023	2022
15,79	11,50	15,25

Keterangan: | Notes:

Data timbulan limbah mencakup kantor pusat dan seluruh PLTA/M Perseroan.
Waste generation data includes the headquarter and all Company's HPPs/MHPPs.

Total Timbulan Limbah Non-B3 Dihasilkan dan Metode Pengelolaan Total Non-hazardous Waste Generated and Management Method

Jenis Limbah Type of Waste	Metode Pengelolaan Waste Management	Volume Timbulan (Ton) Volume of Waste Generated (Ton)		
		2024	2023	2022
Sisa Makanan Food Waste	Pembuatan <i>Eco-enzyme</i> Eco-enzyme production	0,044	0,040	0,010
Kertas & Dus Paper & Cardbox	Bank Sampah/TPA Waste Bank/TPA	0,050	0,110	0,021
Botol Gelas/Plastik Glass/Plastic Bottles	Bank Sampah/TPA Waste Bank/TPA	0,013	0,144	0,251
	Pembuatan <i>Ecobrick</i> Ecobric Production	-	0,225	0,360
Jumlah Total		0,107	0,519	0,642



Menjaga Keberlanjutan Fungsi Lahan dan Keanekaragaman Hayati

Maintaining Sustainable Land Function and Biodiversity

[3-3][304-1][304-2][304-3]



“

Pada tahun 2024, Perseroan mengeluarkan sebesar Rp4,35 miliar biaya lingkungan hidup yang mencakup sertifikasi ISO 14001, kegiatan rutin pemantauan lingkungan oleh konsultan, program penanaman pohon, pemberdayaan masyarakat dalam pengelolaan sampah dan penanaman pohon aren, perhitungan dan audit emisi GRK oleh pihak independen serta kegiatan CSR yang berkaitan dengan lingkungan baik di lingkungan PLTM/PLTA maupun di Kantor Pusat.

In 2024, the Company allocated Rp4.35 billion for environmental expenditures, covering ISO 14001 certifications, routine environmental monitoring by consultants, tree planting programs, community empowerment in waste management and palm sugar tree cultivation, GHG emissions calculation and audit by independent parties, and CSR activities related to the environment both at MHPP/HPP sites and at the Head Office.

”

Perseroan menyadari bahwa area operasionalnya berada di kawasan dengan tingkat keanekaragaman hayati yang cukup tinggi, di mana beberapa area masuk ke dalam kawasan hutan lindung. Total luas area operasional yang termasuk dalam hutan lindung tercatat sebesar 76,57 ha. Guna menjalankan kegiatan operasional yang aman di kawasan tersebut, Perseroan telah memperoleh Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH) dari Dinas Kehutanan. Seluruh persyaratan dan perizinan telah dipenuhi sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga memiliki dokumen lingkungan hidup yang relevan untuk kegiatan pembukaan lahan kawasan hutan lindung, seperti Analisis Dampak Lingkungan (AMDAL) dan Upaya Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Upaya Pemantauan Lingkungan Hidup (UKL-UPL).

Lebih lanjut, Kami secara aktif mengidentifikasi kondisi keanekaragaman hayati pada seluruh site serta merancang program konservasi yang sesuai. Salah satu langkah nyata telah dilakukan adalah pemasangan papan peringatan yang berisi larangan perburuan satwa dilindungi dan penebangan liar di area PLTA Krueng Isep, Kabupaten Nagan Raya. Total luas area konservasi keanekaragaman hayati yang dikelola Perseroan mencapai 19,02 ha. Program konservasi ini dirancang melalui proses diskusi yang melibatkan pihak eksternal yaitu Wildlife Conservation Society (WCS) di Banda Aceh dan Natha Satwa Nusantara.

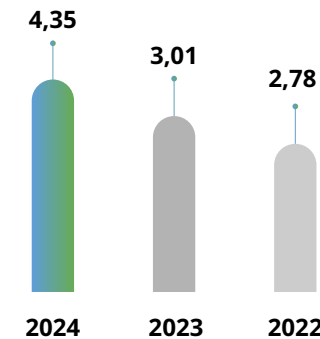
The Company recognises that its operational areas are located in areas with high levels of biodiversity, where some areas are included in protected forest areas. The operational area included in protected forest is recorded at 76.57 ha. In order to carry out safe operational activities in the area, the Company has obtained a Borrow-to-Use Forest Area Permit (IPPKH) from the Forestry Service. All requirements and permits have been fulfilled in accordance with applicable regulations. Additionally, the Company holds the relevant environmental documents for land clearing activities in protected forest areas, such as Environmental Impact Analysis (AMDAL) and Environmental Management Efforts and Environmental Monitoring Efforts (UKL-UPL).

Furthermore, the Company actively identifies biodiversity conditions across all sites and develops appropriate conservation programs. One concrete measure has been the installation of warning signs prohibiting the hunting of protected wildlife and illegal logging at the Krueng Isep HPP site, located in Nagan Raya Regency. The total area of biodiversity conservation managed by the Company reaches 19.02 ha. This conservation program was developed through discussions involving external parties, namely the Wildlife Conservation Society (WCS) in Banda Aceh and Natha Satwa Nusantara.

Selain itu, Mengingat ketergantungan operasional Perseroan terhadap sumber air, kami berkomitmen untuk melestarikan lingkungan di area tangkapan air. Upaya konservasi air secara aktif terus dilakukan melalui berbagai program, termasuk rehabilitasi hutan dan penanaman pohon. Hingga akhir tahun 2024, Perseroan telah mengeluarkan biaya lingkungan hidup sebesar Rp4,35 miliar.

Given the Company's reliance on water resources for its operations, we are committed to preserving the environment in water catchment areas. Water conservation efforts continue to be actively pursued through various programs, including forest rehabilitation and tree planting. By the end of 2024, the Company's total environmental spending reached Rp4.35 billion.

Biaya Lingkungan Hidup (Rp miliar)
Environmental Cost (Billion Rupiah)



A photograph showing three construction workers in white hard hats and high-visibility yellow safety vests with blue reflective stripes. They are standing on a concrete structure, possibly a dam or bridge, overlooking a construction site. The worker on the left is looking towards the center, the middle worker is looking down, and the worker on the right is talking on a mobile phone. In the background, there are concrete pillars, a dirt embankment, and some construction equipment. The text 'Kinerja Sosial: Kesejahteraan Karyawan dan Masyarakat' and 'Social Performance: Employee and Community Well-Being' is overlaid on the right side of the image.

Kinerja Sosial: Kesejahteraan Karyawan dan Masyarakat

Social Performance: Employee and Community Well-Being



Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics ^[3-3]

Perseroan sangat bergantung pada komitmen dan kolaborasi seluruh karyawannya. Secara konsisten, kami terus berupaya menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman. Melalui implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), program pelatihan dan pengembangan, waktu kerja yang memperhatikan *work life balance*, serta pemberian imbal jasa yang kompetitif, Perseroan berupaya meningkatkan kesejahteraan karyawan dan produktivitas Perseroan. Dengan demikian, Perseroan dapat mencapai keunggulan operasional yang berkelanjutan.

Guna menjaga komitmennya dalam menciptakan lingkungan kerja yang layak, aman, dan sejahtera, Perseroan menerapkan Kebijakan Mutu, Lingkungan, Keselamatan & Kesehatan Kerja. Lebih lanjut, Perseroan turut menjalankan *Sustainability Strategy* sesuai dengan *Sustainability Blueprint* dan *Sustainability Policy* yang telah ditetapkan.

The Company relies heavily on the commitment and collaboration of all its employees. We consistently strive to create a decent and safe work environment. Through the implementation of the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS), training and development programs, work hours that support work-life balance, and the provision of competitive compensation, the Company aims to enhance employee well-being and productivity. In doing so, the Company can achieve sustainable operational excellence.

To uphold its commitment to creating a decent, safe, and prosperous work environment, the Company implements the Quality, Environmental, Occupational Health & Safety Policy. In addition, the Company carries out its Sustainability Strategy in alignment with the established Sustainability Blueprint and Sustainability Policy.

Selama periode berjalan, Chief of Human Capital & Compliance telah mengawasi pelaksanaan SMK3 yang menjadi tanggung jawab Departemen Health, Safety and Environment (HSE). Perseroan telah mematuhi PP No. 50 tahun 2012 tentang penerapan SMK3 dan peraturan Departemen Tenaga Kerja. Dengan demikian, Perseroan berhasil mencatat 20.724.768 jam kerja selamat dengan *Frequency Rate* (FR) and *Severity Rate* (SR) 0 dan nihil kecelakaan fatal.

Lebih lanjut, Direktur Human Capital atau Chief Human Capital & Compliance (CHCO) memastikan setiap karyawan Perseroan mengikuti program pengembangan kompetensi. Pada tahun 2024, Perseroan telah merealisasikan 416 jam pelatihan dengan dana sebesar Rp1,48 miliar yang dimanfaatkan untuk menunjang program pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan.

Di samping itu, kami sekaligus membangun fondasi yang kuat untuk berkontribusi pada pembangunan Masyarakat melalui program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL). Pada tahun 2024, Perseroan merealisasikan biaya sebesar Rp1,65 miliar untuk 147 kegiatan TJSL.

During the reporting period, the Chief of Human Capital & Compliance oversaw the implementation of the OHSMS, managed by the Health, Safety, and Environment (HSE) Department. The Company complied with Government Regulation No. 50 of 2012 on SMK3 implementation and Ministry of Manpower regulations. As a result, the Company recorded 20,724,768 safe man-hours with a *Frequency Rate* (FR) and *Severity Rate* (SR) of 0 and no fatal accidents.

Furthermore, the Director of Human Capital or Chief Human Capital & Compliance (CHCO) ensures that every employee participates in competency development programs. In 2024, the Company delivered 416 hours of training, supported by a budget of Rp1.48 billion allocated for employee training and development programs.

In parallel, the Company continues to build a strong foundation for contributing to community development through its Corporate Social Responsibility (CSR) programs. In 2024, the Company allocated Rp1.65 billion to support 147 CSR activities.

Pengelolaan Insan PT Tamaris Hidro Management of PT Tamaris Hidro Employee

[2-7][405-1]

“

Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan keberagaman dalam pengelolaan sumber daya manusia. Hingga akhir 2024, tidak terdapat kasus diskriminasi di lingkungan Perseroan.

The Company upholds the principles of equality and diversity in its human resource management. As of the end of 2024, there were no reported cases of discrimination within the Company.

“



Perseroan berkomitmen untuk membangun tim yang kuat dengan mengelola sumber daya manusia (SDM) yang mematuhi seluruh ketentuan hukum yang berlaku. Sejak tahap rekrutmen, kami telah mengelola SDM sesuai dengan prinsip kesetaraan dan keberagaman. Rekrutmen kami dilakukan secara profesional dan objektif, dengan mempertimbangkan kemampuan dan kualifikasi setiap calon karyawan. Selain itu, sesuai dengan peraturan yang berlaku, Perseroan memastikan tidak mempekerjakan karyawan di bawah umur dan tidak menerapkan praktik kerja paksa. [408-1][409-1]

Sejalan dengan prinsip kesetaraan dan keberagaman, Perseroan senantiasa memberikan kesempatan yang setara bagi setiap insan Perseroan untuk berkembang dan berkarier. Seluruh proses ketenagakerjaan dilakukan dengan penuh penghormatan terhadap hak asasi manusia (HAM), tanpa membedakan latar belakang gender, suku, agama, afiliasi politik, maupun hal lain yang dapat menimbulkan diskriminasi. Melalui komitmen ini, Perseroan mampu menciptakan lingkungan kerja dan demografi karyawan yang inklusif.

The Company is committed to building a strong team by managing human resources in full compliance with applicable laws and regulations. From the recruitment stage, we manage human resources based on the principles of equality and diversity. Our recruitment process is conducted professionally and objectively, considering the capabilities and qualifications of each candidate. In accordance with prevailing regulations, the Company also ensures that no underage employees are hired and no forced labor practices are implemented.

[408-1][409-1]

Aligned with the principles of equality and diversity, the Company consistently provides equal opportunities for all personnel to grow and develop their careers. All employment processes are conducted with full respect for human rights, without discrimination based on gender, ethnicity, religion, political affiliation, or any other factor. Through this commitment, the Company fosters an inclusive work environment and employee demographics.

Seluruh jajaran Direksi, Dewan Komisaris, dan karyawan Perseroan berkomitmen untuk menjalankan tanggung jawabnya dengan mengedepankan nilai-nilai integritas dan profesionalisme. Setiap individu di Perseroan, diwajibkan untuk mematuhi Kode Etik sebagai pedoman dalam menjalankan tugas. Sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak mendapatkan laporan terkait dugaan diskriminasi maupun pelanggaran terhadap HAM. [406-2]

Pada tahun 2024, Perseroan memiliki 472 karyawan yang tersebar dalam berbagai posisi dan level, termasuk anggota Direksi. Jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, total karyawan Perseroan menurun sebanyak 22 orang atau 4,45%. Komposisi karyawan saat ini didominasi oleh laki-laki yaitu sebanyak 393 orang atau 83,26%, sedangkan jumlah karyawan perempuan adalah 79 orang atau 16,74%. Meskipun demikian, Perseroan telah mencapai keberagaman gender dengan 5,72% perempuan menduduki posisi manajerial dan di atasnya. Lebih lanjut, seluruh karyawan (100%) kami dari level terendah hingga manajemen puncak merupakan Warga Negara Indonesia. [202-2]

Berdasarkan status kepegawaian, Perseroan mempekerjakan 208 karyawan tetap atau sekitar 44,07% dan 264 karyawan kontrak atau sekitar 55,93%. Seluruh karyawan Perseroan bekerja penuh waktu, tanpa adanya karyawan paruh waktu atau magang.

All members of the Board of Directors, Board of Commissioners, and employees are committed to carrying out their responsibilities with integrity and professionalism. Every individual at the Company is required to adhere to the Ethic Codes as a guideline for conduct. Throughout 2024, the Company received no reports of suspected discrimination or human rights violations. [406-2]

In 2024, the Company employed 472 people across various positions and levels, including members of the Board of Directors. Compared to the previous year, total headcount decreased by 22 employees or 4.45%. The workforce was predominantly male, with 393 employees (83.26%), while female employees totaled 79 (16.74%). Nonetheless, the Company achieved gender diversity, with 5.72% of women holding managerial and higher-level positions. Furthermore, 100% of employees, from the lowest level to top management, are Indonesian citizens. [202-2]

Based on employment status, the Company employed 208 permanent employees (approximately 44.07%) and 264 contract employees (approximately 55.93%). All employees of the Company work full-time, with no part-time employees or interns.

Jumlah Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin Total of Employees based on Gender

Uraian Description	2024	2023	2022
Laki Laki Male	393	410	402
Perempuan Female	79	84	70
Jumlah Total	472	494	472

Jumlah Karyawan berdasarkan Jabatan Total of Employees based on Position

Uraian Description	2024		2023		2022	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Direktur Director	4	1	4	0	5	0
Comm & Adv	16	0	17	2	13	1
Executive Director	8	1	12	1	12	2
General Manager	8	6	6	7	5	5
Specialist-Sr Specialist	4	10				
Junior-Senior Manager	2	0	33	15	38	16
Team Leader	19	9				
Officer-Senior Officer	46	24	52	20	69	18
Staff - Senior Staff	113	28	115	36	100	27
Non-staff	173	0	171	3	160	1
Jumlah Total	393	79	410	84	402	70

Jumlah Karyawan berdasarkan Wilayah Kerja Total of Employees based on Work Area						
Uraian Description	2024		2023		2022	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Jakarta Selatan, DKI Jakarta South Jakarta, DKI Jakarta	120	61	135	65	132	51
Garut, Jawa Barat Garut, West Java	20	1	19	1	19	1
Sukabumi, Jawa Barat Sukabumi, West Java	20	0	21	0	21	0
Bogor, Jawa Barat Bogor, West Java	39	1	38	3	38	3
Pekalongan, Jawa Tengah Pekalongan, Central Java	17	3	18	2	18	2
Banjarnegara, Jawa Tengah Banjarnegara, Central Java	20	1	20	1	20	1
Lebak, Banten	21	0	22	1	22	1
Simalungun, Sumatra Utara Simalungun, North Sumatra	19	2	22	2	22	2
Deli Serdang, Sumatra Utara Deli Serdang, North Sumatra	12	2	11	2	11	2
Tapanuli Utara, Sumatra Utara North Tapanuli, North Sumatra	19	2	18	3	18	3

Jumlah Karyawan berdasarkan Wilayah Kerja Total of Employees based on Work Area						
Uraian Description	2024		2023		2022	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Solok, Sumatra Barat Solok, West Sumatra	20	2	21	1	21	1
Liwa, Lampung	16	1	13	1	8	1
Nagan Raya, Aceh	13	1	14	1	14	1
Sinjai, Sulawesi Selatan Sinjai, South Sulawesi	16	2	16	1	16	1
Lombok, Nusa Tenggara Barat Lombok, West Nusa Tenggara	21	0	22	0	22	0
Jumlah Total	393	79	410	84	402	70

Keterangan: Seluruh karyawan Perseroan dapat dipindah tugaskan/ditempatkan di wilayah kerja manapun.
Note: All employees of the Company can be reassigned or placed in any work area.



Jumlah Karyawan berdasarkan Usia Total of Employees based on Age Group						
Uraian Description	2024		2023		2022	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
18-24 tahun 18-24 years old	19	5	48	11	39	12
25-34 tahun 23-54 years old	171	51	174	49	178	38
35-44 tahun 35-44 years old	123	14	121	13	115	11
45-54 tahun 45-54 years old	51	7	42	9	44	8
> 55 tahun > 55 years old	29	2	25	2	26	1
Jumlah Total	393	79	410	84	402	70

Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan Total of Employees based on Education Level						
Uraian Description	2024		2023		2022	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
SD Elementary School	25	0	27	0	28	0
SLTP Middle School	34	0	33	1	24	0
SLTA High School	202	5	199	9	201	11
Diploma Diplomas	16	9	15	11	13	9

Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan Total of Employees based on Education Level						
Uraian Description	2024		2023		2022	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Sarjana Bachelor's Degree	102	58	120	56	110	44
Pascasarjana Postgraduates	14	7	16	7	26	6
Jumlah Total	393	79	410	84	402	70

Jumlah Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian Total of Employees based on Employment Status						
Uraian Description	2024		2023		2022	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Karyawan Tetap Full-time Employees	154	54	190	53	191	46
Karyawan Kontrak Contract Employees	239	25	220	31	211	24
Jumlah Total	393	472	410	84	402	70

Perseroan juga mengandalkan tenaga kerja alih daya untuk menjalankan berbagai tugas penunjang kegiatan operasional Perseroan. Saat ini, terdapat 177 pekerja alih daya yang tersebar di seluruh lokasi PLTA/M Perseroan. Adapun pekerja alih daya tersebut berperan sebagai petugas keamanan, kebersihan, dan pengemudi. [2-8]

The Company also relies on outsourced workers to carry out various supporting tasks for its operational activities. Currently, there are 177 outsourced workers throughout the Company's HPP/MHPP site. The outsourced workers serve as security personnel, cleaners, and drivers. [2-8]

Rekrutmen, Retensi, dan Tingkat Perputaran Karyawan

Recruitment, Retention, and Employee Turnover Rate [401-1]



“

Sebanyak 99% dari karyawan Perseroan merupakan masyarakat lokal.

99% of the Company's employees are local community members.

”

Melalui proses rekrutmen yang profesional dan objektif, pada tahun 2024, Perseroan menerima 41 karyawan baru yang terdiri dari 26 laki-laki dan 15 perempuan. Di sisi lain, sebagai bagian dari upaya Perseroan untuk mendukung pembangunan berkelanjutan, Perseroan secara aktif melibatkan tenaga kerja lokal yang merupakan masyarakat bertempat tinggal di sekitar wilayah operasional. Hingga akhir tahun 2024, terdapat 23 orang atau 56,09% dari total karyawan baru yang merupakan penduduk sekitar wilayah operasional Perseroan.

Through a professional and objective recruitment process, the Company hired 41 new employees in 2024, consisting of 26 men and 15 women. As part of its commitment to sustainable development, the Company actively engaged local labor from communities near its operational areas. By the end of 2024, 23 of the new hires, equivalent to 56.09%, were local residents from areas surrounding the Company's operations.



Penerimaan Karyawan Baru Tahun 2024 berdasarkan Gender, Kelompok Usia dan Wilayah Penempatan

New Employee Recruitment in 2024 by Gender, Age Group and Placement Region

Keterangan Description	Gender				Kelompok Usia Age Group		
	Perempuan Female		Laki-laki Male		<30 tahun <30 years old	30-50 tahun 30-50 years old	>50 tahun >50 years old
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%			
Kantor Pusat (Holding)	14	94	18	69	16	14	2
Kantor Operasi (Operating Company)	1	6	8	31	5	4	0
Jumlah Total	15	100	26	100	21	18	2

Namun demikian, sampai dengan akhir tahun 2024, Perseroan mencatat 10 karyawan meninggalkan Perseroan dengan berbagai alasan seperti berakhir masa kontrak, mengundurkan diri dan pensiun. Dengan dipengaruhi oleh jumlah karyawan masuk dan keluar, Perseroan mencatatkan tingkat perputaran karyawan di tahun 2023 sebesar 2,1% yang disebabkan oleh pensiun, mengundurkan diri, dan pelanggaran.

By the end of 2024, 10 employees had exited the Company for various reasons, including contract completion, resignation, and retirement. Taking into account employee inflow and outflow, the Company recorded an employee turnover rate of 2.1% in 2024 due to retirement, resignation, and disciplinary termination.

Turnover Rate Berdasarkan Gender, Kelompok Usia, dan Wilayah Penempatan Tahun 2024

Turnover Rate by Gender, Age Group and Placement Region in 2024

Keterangan Description	Gender		Kelompok Usia Age Group			Wilayah Penempatan Placement Region	
	Perempuan Female	Laki- Laki Male	<30 tahun	30-50 tahun	>50 tahun	Kantor Pusat Holding	Kantor Operasi Operating Company
			<30 years old	30-50 years old	>50 years old		
Jumlah Karyawan Keluar							
Pensiun Retired	0	1	0	0	1	1	0
Meninggal Passed Away	0	0	0	0	0	0	0
Pelanggaran Violation	0	1	0	1	0	0	1
Habis Kontrak End of Contract	0	2	1	1	0	0	0
Mengundurkan diri Resigned	2	4	3	2	1	0	0

Terdapat perbedaan signifikan dalam jumlah karyawan laki-laki dan perempuan yang bergabung dan meninggalkan Perseroan. Faktor utama yang memengaruhi hal ini adalah dominasi peminat kerja laki-laki serta kesesuaian sebagian besar kriteria pekerjaan dengan profil kandidat laki-laki. Meskipun demikian, Perseroan senantiasa berkomitmen untuk mengimplementasikan kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan dalam penempatan kerja.

A significant difference was observed in the number of male and female employees joining and leaving the Company. This gap was primarily due to the higher number of male job applicants and the alignment of job requirements with male candidate profiles. Nevertheless, the Company remains committed to implementing equal opportunities in all job placements.

Imbalan Jasa Karyawan

Employee Compensation [401-2]

Sebagai bentuk apresiasi atas kinerja dan kontribusi karyawan, Perseroan memberikan remunerasi yang terdiri atas gaji dan tunjangan lainnya. Besaran remunerasi ditentukan berdasarkan struktur jabatan dan pengalaman kerja. Tidak terdapat diskriminasi dalam bentuk apapun dalam pemberian imbal jasa. Perseroan memberikan imbal jasa terhadap karyawan laki-laki dan perempuan sesuai dengan ketentuan upah minimum regional (UMR) yang berlaku di seluruh wilayah Indonesia dengan rasio yang setara, yaitu 1:1. Selain gaji, seluruh karyawan juga menerima berbagai tunjangan tambahan, seperti asuransi kesehatan Allianz dan BPJS Kesehatan yang mencakup pemeriksaan kesehatan dan penggantian biaya pengobatan. Lebih lanjut, karyawan turut diikutsertakan dalam program BPJS Ketenagakerjaan yang memberikan perlindungan dan jaminan sosial kepada karyawan selama bekerja. [202-1][405-2]

As a form of appreciation for employee performance and contributions, the Company provides remuneration consisting of salary and additional benefits. Remuneration is determined based on job level and work experience. There is no form of discrimination in compensation practices. The Company applies equal pay for male and female employees in accordance with the regional minimum wage (UMR) applicable throughout Indonesia, maintaining a 1:1 ratio. In addition to salaries, all employees receive various benefits, including health insurance coverage through Allianz and BPJS Kesehatan, which includes medical check-ups and reimbursement. Furthermore, all employees are enrolled in the BPJS Ketenagakerjaan program, which provides protection and social security during employment. [202-1][405-2]

Hak Cuti

Leave Entitlement [401-3]

Perseroan memperhatikan keseimbangan antara kehidupan pribadi dan profesional (*work life balance*). Oleh karena itu, Perseroan telah menetapkan kebijakan cuti tahunan dan cuti melahirkan. Cuti tahunan diberikan sebanyak 12 hari setiap tahunnya. Sementara itu, Perseroan memberikan hak cuti melahirkan kepada karyawan perempuan yang melahirkan selama 3 bulan dan bagi karyawan perempuan yang mengalami keguguran tidak sengaja (*abortus provocatus*) dengan alasan medis berhak atas cuti keguguran selama 1,5 bulan. Karyawan laki-laki juga berhak atas cuti untuk menanti kelahiran anak atau apabila istrinya mengalami keguguran selama 2 hari. Pada tahun 2024, terdapat 5 karyawan perempuan yang menggunakan hak cuti melahirkan dan terdapat 3 karyawan laki-laki yang menggunakan hak cutinya untuk mendampingi istri melahirkan. Seluruh karyawan (100%) telah kembali bekerja.

The Company is mindful of the need for work-life balance. Therefore, it has established leave policies including annual and maternity leave. Annual leave is granted for 12 days each year. Female employees are entitled to 3 months of maternity leave, while those experiencing a miscarriage for medical reasons are entitled to 1.5 months of miscarriage leave. Male employees are entitled to 2 days of leave for childbirth or to accompany their spouses during a miscarriage. In 2024, five female employees took maternity leave, and three male employees used their leave to accompany their wives during childbirth. All employees (100%) returned to work.



Program Pensiun

Retirement Program [201-3]

Perseroan memiliki kebijakan pensiun di usia 57 tahun. Bagi karyawan yang akan memasuki masa purnabakti, Perseroan memberikan program pembekalan dan pelatihan guna memastikan kelancaran transisi menuju masa pensiun. Selain program pembekalan, Perseroan turut membayar 100% dana pensiun karyawan. Lebih lanjut, seluruh karyawan Perseroan telah diikutsertakan dalam program BPJS Ketenagakerjaan hari tua dan pensiun. Skema pembayaran bulanan ditanggung oleh Perseroan dan karyawan. Persentase pembayaran disesuaikan dengan arahan yang diberikan oleh pemerintah. Persentase BPJS Ketenagakerjaan untuk jaminan hari tua adalah 3,7% ditanggung perusahaan dan 2% ditanggung oleh pekerja. Sementara itu, persentase pembayaran jaminan pensiun BPJS adalah 2% ditanggung perusahaan dan 1% ditanggung oleh pekerja.

Sepanjang tahun 2024, belum dilakukan kegiatan pelatihan purnabakti. Perseroan menyampaikan ucapan terima kasih atas dedikasi dan kontribusi seluruh karyawan selama ini dalam memberikan pelayanan terbaik kepada seluruh pelanggan dan masyarakat luas. Diharapkan program-program yang telah dilaksanakan dapat memberikan dampak yang signifikan bagi masa depan para karyawan.

The Company has set the retirement age at 57. For employees approaching retirement, the Company provides preparation and training programs to support a smooth transition. In addition to these programs, the Company also pays 100% of employees' pension funds. All employees are enrolled in the BPJS Ketenagakerjaan old-age security and pension programs. Monthly contributions are shared between the Company and the employee. The contribution percentage follows government regulations: 3.7% of the old-age security is paid by the Company and 2% by the employee; for pension security, 2% is paid by the Company and 1% by the employee.

No retirement training activities were held in 2024. The Company extends its gratitude to all employees for their dedication and contributions in delivering the best service to customers and the public. It is hoped that the programs implemented will have a meaningful impact on employees' futures.

Program Pelatihan dan Pengembangan

Training and Development Program [404-1]

“

Sepanjang tahun 2024, Perseroan melaksanakan 22 program pelatihan yang diikuti oleh 191 peserta atau 42% dari total karyawan.

In 2024, the Company conducted 22 training programs attended by 191 participants, or 42% of total employees.

“

Guna memastikan keberhasilan jangka panjang Perseroan, kami mempersiapkan seluruh karyawannya untuk menjadi kompeten dan adaptif. Untuk itu, secara konsisten Perseroan melibatkan setiap karyawan dalam berbagai program pelatihan dan pengembangan. Pada tahun 2024, Perseroan telah merealisasikan program pelatihan dan pengembangan selama 632 jam, dengan alokasi dana sebesar Rp1,48 miliar dengan rata-rata jam pelatihan karyawan laki-laki mencapai 2,20 jam/tahun dan rata-rata jam pelatihan karyawan perempuan mencapai 5,73 jam/tahun.

To ensure its long-term success, the Company prepares all employees to be competent and adaptive. Consistently, the Company engages every employee in various training and development programs. In 2024, the Company implemented 632 hours of training and development with a total budget of Rp1.48 billion. The average training hours for male employees reached 2.20 hours per year, while for female employees it reached 5.73 hours per year.

Rata-rata Jam Pelatihan Karyawan Tahun 2024

Average of Employee Training Hours in 2024

Uraian Description	Laki-laki Male	Perempuan Female
Jumlah karyawan yang mengikuti pelatihan Total employees participating in training	131	60
Total jam pelatihan setahun Total training hours per year	288	344
Rata-rata jam pelatihan per karyawan Average training hours per employee	2,20	5,73

Realisasi Program Pelatihan dan Pengembangan Tahun 2024

Tingkat Jabatan Position Level	Jam Pelatihan Training Hours		Peserta Pelatihan Training Participants	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Direktur Director	128	32	4	1
Comm & Adv	40	0	1	0
Executive Director	656	88	17	2
General Manager	200	232	8	10
Jr-Sr Manager	744	136	48	13
Officer-Senior Officer	720	344	40	20
Staff-Senior Staff	152	208	13	14
Non-staff	0	0	0	0
Total	2.640	1.040	131	60
	3.680		191	



Pada tahun 2024, Executive Director of Human Capital mulai memfokuskan perhatian terhadap peningkatan kesadaran risiko. Melalui pendekatan *focus group discussion* (FGD), sosialisasi pemahaman risiko, serta pendampingan dan konsultasi *risk process*, kami berupaya kami berupaya membekali seluruh karyawan dengan kemampuan untuk mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko yang mungkin timbul dalam menjalankan tugas sehari-hari. Inisiatif ini diharapkan mampu meningkatkan kesiapan dalam menghadapi risiko, meminimalkan dampak risiko yang terjadi, mendorong kepatuhan pada kebijakan dan peraturan, dan meningkatkan keberlanjutan bisnis jangka panjang.

In 2024, the Executive Director of Human Capital began placing greater focus on strengthening risk awareness. Through a focus group discussion (FGD), socialization of risk understanding, as well as mentoring and consulting on risk processes approach, we aim to equip all employees with the ability to identify, assess, and manage risks that may arise in their daily responsibilities. This initiative is expected to enhance preparedness in facing risks, minimize their potential impact, promote compliance with policies and regulations, and support long-term business sustainability.

Selain memberikan pelatihan kepada karyawan, sepanjang bulan November 2024, kami mengadakan satu program yang membuat karyawan dapat merefleksikan perjalanan yang telah dilalui, baik itu secara individu maupun tim. Program ini dinamakan River of Life dengan tujuan karyawan dapat mengenang dan mengingat kembali setiap moment dalam setiap langkah kehidupan mereka, sehingga setiap karyawan mampu mengelola emosi dan mampu membentuk diri menjadi pribadi yang lebih baik. Kami berharap dengan adanya program ini dapat membantu setiap karyawan termotivasi untuk menjalani kehidupan dan pekerjaan mereka dengan lebih baik lagi dan mampu membangun hubungan tim yang lebih harmonis satu sama lain. Peserta yang ikut dalam program ini mencakup seluruh karyawan, mulai dari level Direksi sampai dengan level staf.

In addition to providing training for employees, throughout November 2024, we held a program that allowed employees to reflect on their personal and team journeys. This program, called River of Life, aimed to help employees recall and reflect on every moment in their life journey, enabling them to manage their emotions and develop themselves into better individuals. We hope that this program will motivate employees to approach both their personal and professional lives with greater enthusiasm while fostering more harmonious team relationships. Participants in this program included all employees, from the Board of Directors to staff-level employees.

Pembentukan *Change Agent* Establishment of Change Agents

Kami percaya bahwa setiap perusahaan membutuhkan peningkatan dalam setiap aspek bisnisnya untuk menunjang pertumbuhan perusahaan dan setiap fungsi yang ada dapat menjalankan tugasnya dengan baik serta sesuai dengan tujuan perusahaan. Perseroan berinisiatif membentuk suatu kelompok pemimpin yang disebut *Change Agent*. Kelompok ini diusung oleh Departemen Human Capital dengan bantuan beberapa konsultan pada September 2024 dengan harapan dapat menjadi penggerak perubahan yang konstruktif pada Perseroan. *Change Agent* akan bergerak sejalan dengan prinsip Perseroan "*the need to transform*," yaitu perubahan yang dilakukan bukan hanya sekedar agar Perseroan tetap eksis, melainkan perubahan yang dapat membawa Perseroan untuk kemajuan yang lebih pesat dan berkelanjutan.

We believe that every company requires continuous improvements in all aspects of its business to support its growth and ensure that each function operates effectively in alignment with the company's objectives. The Company has taken the initiative to establish a leadership group called Change Agent. Formed by the Human Capital Department with the support of several consultants in September 2024, this group is expected to drive constructive change within the Company. Change Agent will operate in line with the Company's principle, of "the need to transform", meaning that the changes implemented are not merely to ensure the Company's survival but to propel the Company toward greater and more sustainable progress.



Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)

Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) [403-1][403-8]

Perseroan senantiasa berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak, aman, dan sehat bagi seluruh karyawannya. Sebagai wujud nyata dari komitmen tersebut, Perseroan telah menerapkan SMK3 yang mengacu pada PP No. 50 tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Peraturan Kementerian Menteri Ketenagakerjaan Nomor 26 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Penilaian Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, serta standar internasional ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Departemen Health, Safety, and Environment (HSE) yang berada di bawah koordinasi Chief Human Capital & Compliance Officer bertanggung jawab penuh dalam mengelola seluruh aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Perseroan. SMK3 mencakup seluruh karyawan, pekerja alih daya, mitra, kontraktor, maupun pemangku kepentingan lainnya yang berada dalam wilayah operasional Perseroan.

The Company remains committed to creating a decent, safe, and healthy work environment for all employees. As a tangible form of this commitment, the Company has implemented the OHSMS, which refers to Government Regulation No. 50 of 2012 on the Implementation of OHSMS, Ministry of Manpower Regulation No. 26 of 2014 on the Implementation of OHSMS Assessments, and the international standard ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management Systems. The Health, Safety, and Environment (HSE) Department, under the coordination of the Chief Human Capital & Compliance Officer, is fully responsible for managing all aspects of occupational health and safety (OHS) within the Company. OHSMS covers all employees, outsourced workers, partners, contractors, and other stakeholders operating within the Company's areas.

Pencegahan dan Penanganan Insiden

Incident Prevention and Management [403-2][403-4][403-5][403-6][403-7]

Guna memastikan penerapan SMK3 berjalan dengan optimal, Perseroan secara berkala melakukan kajian risiko menyeluruh terhadap seluruh aktivitas operasionalnya. Kajian ini mencakup Identifikasi Aspek Dampak Lingkungan dan K3 (IADL-K3) untuk mengantisipasi potensi bahaya yang mungkin timbul. Seluruh karyawan, pekerja alih daya, mitra, kontraktor, maupun pemangku kepentingan lainnya yang berada dalam wilayah operasional Perseroan diwajibkan melaporkan setiap potensi bahaya yang ditemukan kepada Plant Manager setempat yang selanjutnya akan diteruskan kepada Departemen HSE dan HC untuk ditindaklanjuti dan dipantau. Mekanisme pelaporan dan penanganan insiden yang telah ditetapkan memastikan bahwa setiap kejadian dapat ditangani dengan cepat dan tepat.

To ensure optimal OHSMS implementation, the Company regularly conducts comprehensive risk assessments across all operational activities. This includes the Identification of Environmental and OHS Aspects and Impacts (IADL-K3) to anticipate potential hazards. All employees, outsourced workers, partners, contractors, and other stakeholders within the Company's operational areas are required to report any identified hazards to the respective Plant Manager, who will then escalate the report to the HSE and HC Departments for follow-up and monitoring. The established reporting and incident-handling mechanism ensures that every event is addressed swiftly and appropriately.

Perseroan secara berkala menyelenggarakan program sosialisasi dan pelatihan *safety induction* untuk meningkatkan kesadaran dan pengetahuan karyawan mengenai praktik kerja yang aman. Lebih lanjut, setiap 6 bulan sekali, Perseroan mengadakan simulasi bencana gempa bumi dan kebakaran untuk meningkatkan kesiapsiagaan karyawan dalam menghadapi situasi darurat. Lebih lanjut, Perseroan menyediakan fasilitas keselamatan lengkap, seperti Alat Pemadam Api Ringan (APAR) dan Alat Pelindung Diri (APD) di seluruh area operasional.

Langkah pencegahan lainnya adalah Perseroan mewajibkan mitra kerja yakni kontraktor, pemasok, dan vendor memenuhi semua persyaratan yang ada di dalam Standar Operasional Prosedur (SOP) Perseroan. Lebih lanjut, Perseroan juga mensyaratkan mitra kerja minimal memiliki sertifikasi personil ahli K3 umum sebagai bukti kapasitas dalam mengelola aspek K3. Upaya ini merupakan bagian dari pencegahan dan mitigasi terhadap K3 dan dampaknya terhadap hubungan bisnis antara kedua belah pihak.

The Company regularly conducts safety awareness and induction training programs to enhance employees' knowledge of safe work practices. In addition, earthquake and fire emergency drills are held every six months to improve employee preparedness for emergency situations. The Company also provides comprehensive safety facilities, such as fire extinguishers (APAR) and personal protective equipment (PPE) across all operational areas.

As a preventive measure, the Company requires its business partners, contractors, suppliers, and vendors, to comply with all applicable provisions in the Company's Standard Operating Procedures (SOPs). Furthermore, partners must at minimum possess general OHS expert certification as proof of their capacity to manage OHS aspects. This measure forms part of the Company's risk mitigation efforts concerning OHS and its impact on business relations.

Akses Layanan Kesehatan

Acces to Healthcare Services [403-3][403-10]

“

Pada tahun 2024, Perseroan melaksanakan kegiatan *medical check up* bagi seluruh karyawan. Di samping itu, Perseroan kembali mencatatkan tidak adanya kasus penyakit akibat kerja di tahun 2024.

In 2024, the Company conducted medical check-ups activities for all employees. Additionally, no cases of occupational disease were reported during the year.

Perseroan menyediakan fasilitas kesehatan yang memadai di seluruh wilayah operasionalnya. Fasilitas ini meliputi tim maupun perlengkapan pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K). Selain itu, seluruh karyawan berhak atas berbagai program kesehatan, antara lain keikutsertaan dalam BPJS Kesehatan dan asuransi kesehatan Allianz yang mencakup program pemeriksaan Kesehatan berkala dan penggantian biaya pengobatan. Melalui upaya-upaya tersebut, Perseroan berhasil mempertahankan catatan yang bersih terkait kasus Penyakit Akibat Kerja (PAK) sepanjang tahun 2024.

The Company provides adequate healthcare facilities across all operational sites. These include first aid teams and first aid equipment (P3K). All employees are also entitled to healthcare programs, including participation in BPJS Kesehatan and Allianz health insurance, which covers routine health check-ups and medical expense reimbursements. Through these efforts, the Company maintained a clean record regarding Occupational Diseases (PAK) throughout 2024.

“



Perseroan rutin melakukan *medical check up* (MCU) untuk seluruh karyawan yang bekerja di Perseroan dan seluruh perusahaan anak. Tujuan dilaksanakannya MCU adalah mendeteksi dan mengidentifikasi gangguan kesehatan karyawan sejak dini agar dapat menghindari terjadinya penyakit yang lebih serius dan mencegah terjadinya penularan penyakit antar karyawan. Selain itu, kami percaya dengan rutin melakukan MCU, performa karyawan akan lebih optimal dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya karena kondisi kesehatannya senantiasa diperhatikan. Adapun, untuk mendukung proses MCU, kami bekerja sama dengan Rumah Sakit Medistra, dengan mengundang salah satu dokter sebagai pembicara pada acara *Health Talk*. Materi yang dibawakan membahas tentang pengaruh hiperkolesterol, obesitas, dan *overweight* terhadap produktivitas. Hal ini menjadi langkah awal kami agar seluruh karyawan semakin sadar terhadap kesehatan tubuh dan memahami fungsi dari MCU.

The Company regularly conducts Medical Check-Ups (MCU) for all employees working across the Company and its subsidiaries. The primary objective of MCU is to detect and identify potential health issues at an early stage, preventing more serious illnesses and reducing the risk of disease transmission among employees. Additionally, we believe that regular MCU helps employees maintain optimal performance in fulfilling their duties and responsibilities by ensuring their well-being is consistently monitored. To support the MCU process, we collaborated with Medistra Hospital and invited a doctor as a speaker for a Health Talk session. The session covered the impact of hypercholesterolemia, obesity, and being overweight on productivity. This initiative serves as a starting point to raise employees' awareness of their health and deepen their understanding of the importance of MCU.

Kinerja K3

OHS Performance [403-9]

Penerapan SMK3 secara konsisten telah membuktikan efektivitasnya dalam mencegah kecelakaan kerja. Pada tahun 2024, Perseroan berhasil mencatatkan total jam kerja selamat sebanyak 20.724.768 jam, dengan nihil catatan kecelakaan kerja di lingkungan Perseroan maupun entitas anak. Pencapaian ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menciptakan lingkungan kerja yang layak, aman, sehat, dan berkelanjutan.

The consistent implementation of OHSMS has proven effective in preventing workplace incidents. In 2024, the Company recorded a total of 20,724,768 safe man-hours, with no work-related accidents reported across the Company or its subsidiaries. This achievement reflects the Company's strong commitment to creating a decent, safe, healthy, and sustainable work environment.

“

Hingga akhir tahun 2024, Perseroan berhasil mempertahankan catatan bersih nihil kecelakaan kerja pada seluruh area operasional.

Until the end of 2024, the Company managed to maintain a net record of zero work accidents in all operational areas.

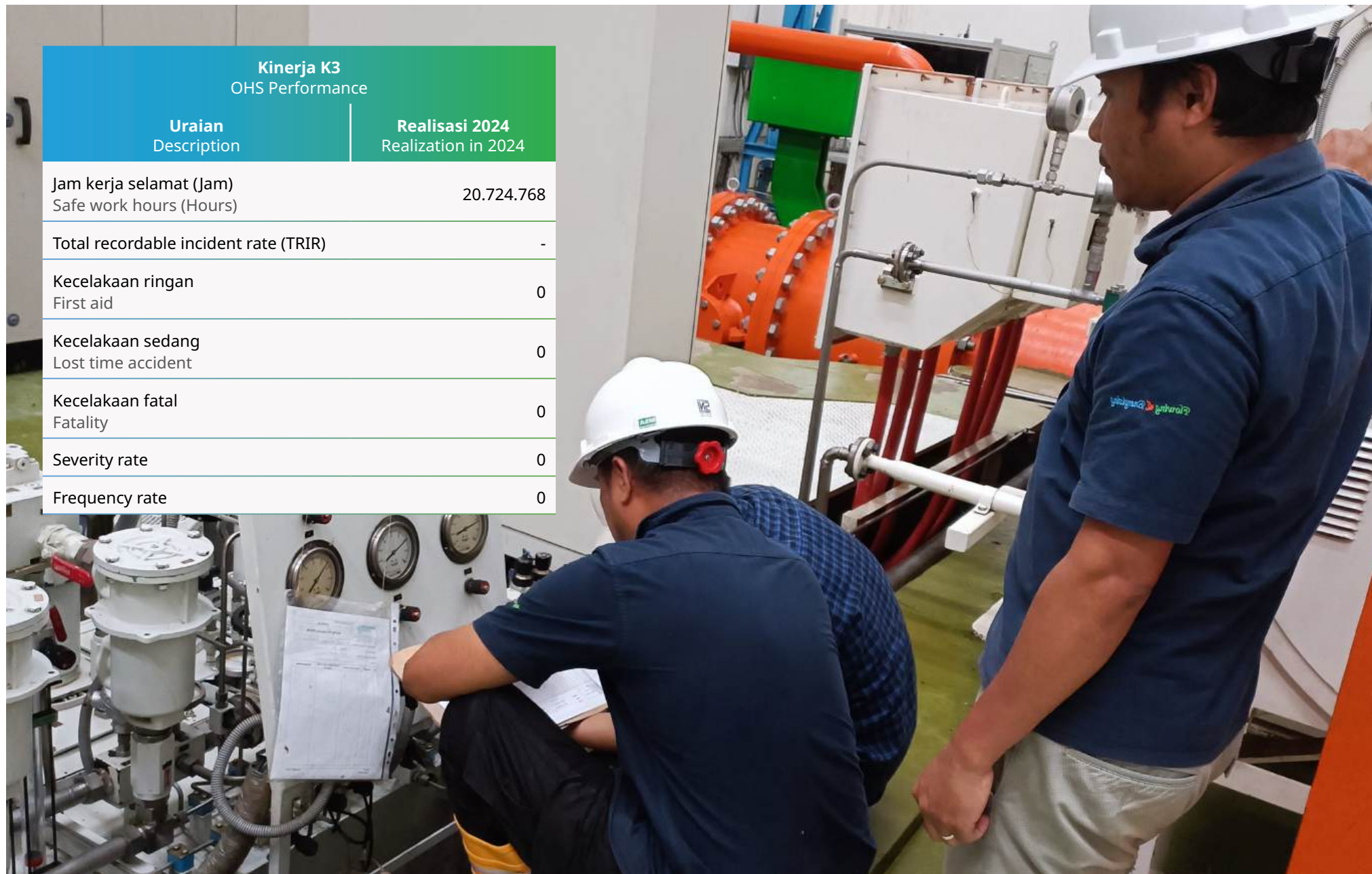
“

Kinerja K3 OHS Performance

Uraian Description

Realisasi 2024 Realization in 2024

Jam kerja selamat (Jam) Safe work hours (Hours)	20.724.768
Total recordable incident rate (TRIR)	-
Kecelakaan ringan First aid	0
Kecelakaan sedang Lost time accident	0
Kecelakaan fatal Fatality	0
Severity rate	0
Frequency rate	0



Langkah Keberlanjutan dalam Memberdayakan Masyarakat

Sustainability Initiatives in Community Empowerment [203-1][203-2]



Dampak Operasi terhadap Masyarakat

Impact of Operations on the Community [2-25][413-2]

Perseroan menyadari akan adanya dampak negatif yang ditimbulkan dari kegiatan operasionalnya, seperti risiko keselamatan masyarakat yang melintas di sekitar pembangkit, keruhnya air sungai ketika adanya perawatan pembangkit seperti pembersihan sedimen, adanya potensi longsor saat pembangunan, dan adanya dampak lingkungan. Untuk itu, kami berupaya untuk mengurangi dampak negatif tersebut. Langkah yang telah kami ambil, adalah:

- Memasang papan peringatan di sekitar infrastruktur PLTA/PLTM.
- Menyampaikan surat pemberitahuan kepada masyarakat, atau pemangku kepentingan di sekitar wilayah operasional Perseroan (PDAM, Dinas Lingkungan Hidup) apabila PLTA/PLTM akan melakukan pembersihan sedimen.
- Membangun saluran air/*side drain* untuk mengantisipasi longsor yang berdampak kepada lahan warga.
- Melakukan pengujian air permukaan, pengujian air limbah domestik, pengujian udara ambien, pengujian emisi genset, pengujian emisi kendaraan, pengukuran kebisingan lingkungan dan area kerja yang bekerja sama dengan laboratorium yang terakreditasi.

The Company is aware of the potential negative impacts of its operations, including safety risks for communities near the power plants, river water turbidity during maintenance activities such as sediment cleaning, potential landslides during construction, and broader environmental impacts. To address these concerns, the Company has taken the following mitigation measures:

- Installing warning signs around MHPP/HPP infrastructure.
- Sending written notifications to local communities or stakeholders near the Company's operational areas (such as PDAM and the Environmental Agency) when sediment cleaning at MHPP/HPP is scheduled.
- Constructing drainage channels or side drains to prevent landslides that may affect residents' land.
- Conducting tests on surface water, domestic wastewater, ambient air, generator emissions, vehicle emissions, and measuring environmental and workplace noise levels in collaboration with accredited laboratories.

Di sisi lain, keberadaan PLTA/PLTM di berbagai daerah telah memberikan dampak positif yang mendukung kesejahteraan masyarakat sekitar, di antaranya:

- Menyerap tenaga kerja lokal di sekitar wilayah operasional Perseroan.
- Membangun pembangkit listrik, khususnya di daerah terpencil yang belum mendapatkan akses aliran listrik.
- Memberikan bantuan sambungan transmisi listrik bagi masyarakat di daerah terpencil.
- Membuka akses masyarakat terhadap jaringan telekomunikasi dan internet.
- Membangun akses jalan yang lebih baik bagi masyarakat sekitar wilayah operasional Perseroan.
- Mengembangkan kompetensi masyarakat sekitar melalui penyelenggaraan berbagai program pelatihan yang dirancang untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan masyarakat sekitar.
- Memberikan kontribusi sosial lainnya melalui pembangunan fasilitas umum seperti tempat ibadah, pembagian buku, dan sebagainya.

On the other hand, the presence of HPPs/MHPPs in various regions has generated positive impacts that support the well-being of surrounding communities, including:

- Absorbing local labor around the Company's operational areas.
- Building power plants, especially in remote areas that have not had access to electricity.
- Providing electricity transmission connection assistance for communities in remote areas.
- Opening community access to telecommunications and internet networks.
- Building better road access for communities around the Company's operational areas.
- Developing the competence of surrounding communities through the implementation of various training programs designed to improve the skills and knowledge of surrounding communities.
- Providing other social contributions through the construction of public facilities such as places of worship, book distribution, and so on.



Testimoni Masyarakat Community Testimonials



Masyarakat sangat bersyukur atas pembangunan akses jalan dari Desa Cibarengkok ke Desa Gunung Gede. Dengan adanya akses jalan tersebut jarak tempuh antardesa menjadi jauh lebih cepat.

The community is very grateful for the construction of the road access from Cibarengkok Village to Gunung Gede Village. With this road access, the travel time between villages has become significantly faster.



Masyarakat desa sekitar sangat merasakan dampak positif dari CSR yang diberikan oleh Tamaris Hydro.

The surrounding village communities have greatly felt the positive impact of the CSR initiatives provided by Tamaris Hydro.



Alhamdulillah, hadirnya PLTM Cikaso dapat membuka lapangan kerja bagi masyarakat sekitar. Hingga saat ini, masyarakat yang bekerja di PLTM Cikaso kurang lebih sudah 90%.

Alhamdulillah, the presence of the Cikaso Mini-Hydro Power Plant (PLTM) has created job opportunities for the local community. As of now, approximately 90% of the workforce at Cikaso MHPP consists of local residents.

<https://bit.ly/3Eu66Gn>

Implementasi Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)

Social and Environmental Responsibility Programs Implementation

“

Sepanjang tahun 2024, Perseroan merealisasikan Rp1,65 miliar untuk kegiatan tanggung jawab sosial dan lingkungan yang terbagi ke dalam tujuh kategori program yaitu Tamaris Cerdas, Tamaris Asri, Tamaris Sehat, Tamaris Bangun Desa, Tamaris Berbagi, Tamaris Damai, dan Tamaris Sejahtera.

Throughout 2024, the Company realized Rp1.65 billion for corporate social responsibility activities, divided into seven program categories: Tamaris Cerdas, Tamaris Asri, Tamaris Sehat, Tamaris Bangun Desa, Tamaris Berbagi, Tamaris Damai, and Tamaris Sejahtera.

”

Tamaris Cerdas

Kategori ini berfokus pada peningkatan kapasitas sumber daya manusia dengan tujuan masyarakat dapat mengembangkan kemampuan dirinya menjadi lebih berkualitas. Pada tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan beberapa program yang dirancang untuk mencapai tujuan tersebut, yakni:

Tamaris Cerdas

This category focuses on enhancing human resource capacity to enable communities to develop their skills and improve their quality. In 2024, the Company implemented several programs designed to achieve this objective, namely:

Green Footprints Prambanan

Perseroan mendukung penuh kegiatan *Green Footprints* yang digelar di kawasan Candi Prambanan. Kegiatan tersebut diadakan oleh Lembaga The Climate Reality Project. Kegiatan yang dilakukan yaitu pengamatan, pengumpulan data, dan *focus group discussion* terkait upaya pihak Taman Wisata Candi dalam melakukan upaya pengurangan emisi seperti pengelolaan sampah, konservasi biodiversitas, dan penggunaan kendaraan listrik di kawasan candi. Penerima manfaat kegiatan ini yaitu 100 orang yang merupakan anak-anak muda dari berbagai kota di Jawa Tengah dan internasional yang berasal dari Thailand, Hungaria, Timor Leste, dan Kanada.

Madina School Competition

Perseroan memberikan dukungan kepada Madina School untuk kegiatan kompetisi antar-sekolah tingkat SMP di wilayah Jakarta. Kegiatan tersebut mengangkat tema *Wonderland Nature* dengan harapan para siswa dapat menunjukkan kemampuannya dalam bidang olahraga, seni, dan religi.

Green Footprints Prambanan

The Company fully supported the Green Footprints initiative held at the Prambanan Temple area. The event, organized by The Climate Reality Project, involved activities such as observation, data collection, and focus group discussions related to the efforts of Taman Wisata Candi to reduce emissions, including waste management, biodiversity conservation, and the use of electric vehicles within the temple area. The initiative benefited 100 young participants from various cities in Central Java and internationally, including Thailand, Hungary, Timor-Leste, and Canada.

Madina School Competition

The Company provided support to Madina School for an inter-school competition at the junior high school level in the Jakarta area. The event, themed “Wonderland Nature,” aimed to encourage students to showcase their skills in sports, arts, and religious activities.

100 orang | people
1 sekolah | school

Jumlah Penerima Manfaat Langsung
Total Direct Beneficiaries

2 lembaga | institutions
Pemangku Kepentingan yang Terlibat
Stakeholders Involved

Tamaris Asri

Kategori ini berfokus pada peningkatan kualitas lingkungan dengan tujuan membuat kondisi lingkungan di daerah tersebut menjadi lebih baik. Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan program lingkungan sebagai berikut:

Penanaman Pohon

Perseroan melakukan penanaman pada tahun 2024 sebanyak 109.568 pohon yang tersebar di 24 desa wilayah sekitar PLTA/PLTM Perseroan. Kegiatan ini bertujuan untuk menjaga sumber mata air dan daerah aliran sungai. Di sisi lain, kegiatan ini merupakan bentuk kepedulian perseroan terhadap aksi perubahan iklim. Penanaman di Daerah Aliran Sungai dilakukan dengan cara bekerja sama dengan Yayasan Alam Hijau Lestari, Pemerintah Desa dan kelompok petani di setiap desa.

Tamaris Asri

This category focuses on improving environmental quality with the aim of creating better conditions in the area. Throughout 2024, the Company implemented the following environmental programs:

Tree Planting

The Company planted 109,568 trees in 2024, spread across 24 villages surrounding the Company's HPPs/MHPPs. This activity aimed to preserve water sources and river basin areas. Additionally, this activity demonstrated the Company's commitment to climate change action. Tree planting in river basin areas was carried out in collaboration with the Alam Hijau Lestari Foundation, village governments, and farmer groups in each village.



50 rumah tangga | household
25 desa | villages

Jumlah Penerima Manfaat Langsung
Total Direct Beneficiaries

50 lembaga | institutions

Pemangku Kepentingan yang
Terlibat
Stakeholders Involved

Rumah Binaan (RUNA)

Rumah Binaan merupakan program yang dibuat dengan tujuan membantu masyarakat dalam mengelola sampah rumah tangga. Perseroan menjalankan program ini di Kampung Muara dan Kampung Cipatat Dua. Kampung tersebut berada di Desa Cibunian, Kecamatan Pamijahan, Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat. Program ini dibuat untuk menjadi solusi terhadap isu sampah yang mulai menumpuk di Desa Cibunian dikarenakan belum adanya truk sampah yang masuk ke daerah tersebut. Kami bekerja sama dengan mahasiswa Sekolah Vokasi IPB untuk menjadi tim fasilitator di masyarakat dan Yayasan Alam Hijau Lestari. Masyarakat dibina untuk mengelola sampah rumah tangganya sendiri. Sepanjang tahun 2024, Terdapat beberapa tahapan dalam melakukan pembinaan yaitu:

Rumah Binaan (RUNA)

The Rumah Binaan (RUNA) program was established to assist the community in managing household waste. The Company implemented this program in Kampung Muara and Kampung Cipatat Dua, located in Cibunian Village, Pamijahan Subdistrict, Bogor Regency, West Java Province. This program was developed as a solution to the waste issue emerging in Cibunian Village due to the absence of waste collection trucks in the area. We collaborated with students from the IPB Vocational School to form a community facilitation team and partnered with the Alam Hijau Lestari Foundation. The community was trained to manage their household waste independently. Throughout 2024, the program consisted of several stages as follows:

- Tahap pertama pemetaan kondisi wilayah binaan
- Tahap kedua sosialisasi program rumah binaan
- Tahap ketiga yaitu pembentukan kelompok anggota binaan
- Tahap keempat pelatihan pemilahan sampah antara organik dan anorganik, pada tahap ketiga ini fasilitator datang ke tiap rumah anggota binaan untuk memantau kemampuan masyarakat dalam memilah sampahnya.
- Tahap kelima yaitu apabila anggota binaan sudah mampu memilah sampahnya maka akan dilakukan pelatihan pengolahan sampah organik dan anorganik. Pengolahan sampah organik dilakukan dengan metode biopori dan metode pakan maggot. Sedangkan pengolahan sampah anorganik yaitu dengan cara bekerja sama dengan tim pengepul yang ada di daerah tersebut.
- The first stage involved mapping the conditions of the target area.
- The second stage was the socialization of the Rumah Binaan program.
- The third stage involved forming the group of program members.
- The fourth stage included training in waste sorting between organic and inorganic waste. During this stage, facilitators visited each program member's house to monitor their ability to sort waste.
- The fifth stage involved training in processing organic and inorganic waste if members were already capable of sorting. Organic waste processing was carried out using the biopore method and maggot feed method, while inorganic waste processing involved collaboration with local waste collectors.

Saat ini jumlah anggota binaan (penerima manfaat) sudah mencapai 50 rumah. Apabila masyarakat sudah mampu menjalankan tahap kelima dengan baik, maka pada tahun 2025 akan dilanjutkan dengan penguatan kelompok agar program ini dapat berjalan secara mandiri. Kami berharap dengan adanya program ini akan membantu masyarakat membangun kebiasaan untuk memilah dan mengelola sampah rumah tangganya dengan baik sehingga isu sampah di daerahnya dapat teratasi.

Currently, the number of program members (beneficiaries) has reached 50 households. If the community can successfully carry out the fifth stage, the program will proceed in 2025 with group strengthening to ensure its independent operation. The Company hopes that this program will help the community build a habit of sorting and managing household waste properly, thereby addressing the local waste issue.

Tamaris Sehat

Kategori ini berfokus pada peningkatan kualitas jasmani sumber daya manusia dengan tujuan masyarakat memiliki tubuh yang lebih sehat. Kegiatan yang dilakukan Perseroan sepanjang tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Sunatan Massal

Perseroan bekerja sama dengan kelompok pemuda lokal yaitu Brother Brooklyn Community dalam mengadakan kegiatan sunatan massal di Desa Ciasmara, Kecamatan Pamijahan, Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat. Kerja sama ini mulai dilakukan sejak tahun 2023 dengan jumlah peserta sebanyak 13 orang. Pada tahun 2024, jumlah peserta sebanyak 10 orang, sehingga total penerima manfaat program sunatan massal ini sudah mencapai 23 orang.

Tamaris Sehat

This category focuses on improving the physical well-being of human resources to ensure the community has healthier bodies. The activities carried out by the Company throughout 2024 are as follows:

Mass Circumcision

The Company collaborates with a local youth group, Brother Brooklyn Community, to organize a mass circumcision event in Ciasmara Village, Pamijahan Subdistrict, Bogor Regency, West Java Province. This collaboration began in 2023 with 13 participants. In 2024, the number of participants reached 10, bringing the total beneficiaries of the mass circumcision program to 23.



95 orang | people
5 turnamen olahraga | sports tournament

Jumlah Penerima Manfaat Langsung
Total Direct Beneficiaries

7 lembaga | institutions

Pemangku Kepentingan yang Terlibat
Stakeholders Involved

Pekan Olahraga

Perseroan memberikan bantuan untuk mendukung pengiriman kontingen atlet Kecamatan Pamulihan untuk mengikuti 9 cabang olahraga yang diadakan di Pekan Olahraga Kabupaten Garut yaitu sepakbola, voli, pencak silat, karate, menembak, sepak takraw, tenis, atletik, dan catur. Jumlah penerima manfaat yaitu 65 orang kontingen, 10 orang pelatih dan 10 orang resmi yang merupakan putra putri terbaik dari Kecamatan Pamulihan.

Turnamen Sepak Bola

Perseroan berpartisipasi dalam mendukung kegiatan turnamen sepak bola sebagai bentuk partisipasi Perseroan dalam mendukung kesehatan masyarakat di sekitar lokasi operasional Perseroan. Jumlah turnamen sepak bola yang didukung pada tahun 2024 sebanyak 3 turnamen, yaitu:

- Turnamen tingkat Desa Garumukti yang diselenggarakan oleh Karang Taruna Bakti Mandiri di Lapangan Barukalapa, Desa Garumukti, Kecamatan Pamulihan, Kabupaten Garut.
- Turnamen RB Cup tingkat Kecamatan Hatonduhan yang diselenggarakan oleh Pemerintah Desa Bantu Bayu di Lapangan PTPN IV Kebun Tunduhan.
- Turnamen Bupati Cup yang diselenggarakan oleh Pemerintah Kabupaten Tapanuli Utara. Kegiatan ini merupakan turnamen bola untuk tingkat SLTA se-Kabupaten Tapanuli Utara.

Turnamen Voli

Perseroan berpartisipasi dalam mendukung kegiatan turnamen voli sebagai bentuk partisipasi Perseroan dalam mendukung kesehatan masyarakat di sekitar lokasi operasional Perseroan. Turnamen voli yang didukung pada tahun 2024 berjumlah 2 turnamen, yaitu:

Sports Week

The Company provided assistance to support the Pamulihan Subdistrict athlete contingent in participating in nine sports at the Garut Regency Sports Week. The sports included football, volleyball, pencak silat, karate, shooting, sepak takraw, tennis, athletics, and chess. The beneficiaries comprised 65 athletes, 10 coaches, and 10 officials, representing the best talents from Pamulihan Subdistrict.

Soccer Tournament

The Company participates in supporting football tournament activities as a form of the Company's participation in supporting community health around the Company's operational locations. The number of football tournaments supported in 2024 was 3 tournaments, namely:

- Garumukti Village level tournament organised by Karang Taruna Bakti Mandiri at Barukalapa Field, Garumukti Village, Pamulihan District, Garut Regency.
- RB Cup Tournament at the Hatonduhan District level organised by the Bantu Bayu Village Government at the PTPN IV Kebun Tunduhan Field.
- Regent Cup Tournament organised by the Government of North Tapanuli Regency. This activity is a football tournament for high school level in North Tapanuli Regency.

Volleyball Tournament

The Company participates in supporting volleyball tournament activities as a form of the Company's participation in supporting community health around the Company's operational locations. The volleyball tournaments supported in 2024 totalled 2 tournaments, namely:

- Turnamen Voli RN Cup II yang diselenggarakan oleh Pemerintah Nagori Buntu Turunan, Kecamatan Hatonduhan, Kabupaten Simalungun. Kegiatan ini bertujuan untuk mengajak generasi muda menjaga kebugaran jasmani serta menjalin silaturahmi antara masyarakat se-Kecamatan Hatonduhan.
- Kejayaan Kabupaten U15 Antar klub resmi Piala Dandim Cup yang diselenggarakan oleh PBVSI Banjarnegara di SMK Negeri 1 Punggelan. Kegiatan ini bertujuan untuk mencari calon atlet voli yang potensial.
- RN Cup II Volley Tournament organised by the Government of Nagori Buntu Turunan, Hatonduhan District, Simalungun Regency. This activity aims to invite the younger generation to maintain physical fitness and establish friendship between communities in Hatonduhan Sub-district.
- U15 District Championship between official clubs Dandim Cup Cup organised by PBVSI Banjarnegara at SMK Negeri 1 Punggelan. This activity aims to find potential volleyball athletes.



Tamaris Bangun Desa

Kategori ini berfokus pada penyediaan sarana dan prasarana dengan cara membangun dan melengkapi kebutuhan fasilitas yang dibutuhkan untuk menunjang berbagai aktivitas baik di bidang pendidikan, lingkungan, kesehatan, dan bidang lainnya.

Bedah Sekolah

Perseroan bersama masyarakat dan pemerintah daerah melakukan Bedah Sekolah di Desa Cibarengkok, Kecamatan Panggarangan, Kabupaten Lebak. Sekolah yang diperbaiki yaitu Madrasah Diniyah Awwaliyah Al Ittihad. Perseroan memberikan dukungan material bangunan sedangkan masyarakat dan pemerintah daerah mendukung ketersediaan tenaga kerja. Selain material bangunan, Perseroan memberikan fasilitas lain untuk menunjang kegiatan belajar mengajar yaitu memberikan papan tulis serta kursi dan meja untuk para murid.

Sarana Prasarana Sekolah

Perseroan memberikan bantuan sarana prasarana untuk 2 sekolah yaitu :

- Bantuan berupa permainan anak seperti ayunan, perosotan, jungkat jungkit, meja kursi, buku cerita, dan permainan edukasi lainnya untuk PAUD Mawar yang berada di Desa Nagurguran, Kecamatan Sijamapolang.

Tamaris Bangun Desa

This category focuses on providing infrastructure and facilities by constructing and fulfilling the necessary resources to support various activities in education, environment, health, and other fields.

School Renovation

The Company, together with the local community and government, carried out a School Renovation in Cibarengkok Village, Panggarangan District, Lebak Regency. The school that was renovated was Madrasah Diniyah Awwaliyah Al Ittihad. The Company provided building materials, while the community and local government contributed labor. In addition to building materials, the Company also provided other facilities to support teaching and learning activities, such as whiteboards, chairs, and desks for students.

School Infrastructure and Facilities

The Company provided infrastructure and facility support to two schools:

- For PAUD Mawar in Nagurguran Village, Sijamapolang District, the Company donated children's play equipment such as swings, slides, seesaws, tables and chairs, storybooks, and other educational toys.

- Bantuan perlengkapan untuk ruang kelas seperti meja kursi, TV LED, AC, Flipchart, dan lainnya untuk Yayasan Insan Mandiri Academy yang berada di wilayah Parung, Kota Bogor.
- Perseroan memberikan bantuan kepada Pondok Pesantren Nurussyifa berupa dana untuk mendukung pembangunan pondok pesantren ini.

Sarana Prasarana Air Bersih

Perseroan memberikan bantuan sarana prasarana air bersih untuk Desa Terasa, Kecamatan Sinjai Barat, dan Kabupaten Sinjai. Bantuan yang diberikan berupa tandon air, pipa, dan lainnya. Hal tersebut diharapkan dapat membantu masyarakat Desa Terasa dalam mengakses air bersih terutama saat pembangkit Perseroan sedang melakukan pengurasan bendung.

Sumur Bor

Perseroan memberikan bantuan pembangunan sumur bor sebagai sumber air bersih. Jumlah penerima manfaat yaitu 2 Desa yang berada di Kabupaten Sukabumi. Pembangunan tersebut bekerja sama dengan pemerintah desa dan masyarakat desa. Lokasi pembangunan sumur bor yaitu:

- Pembangunan Sumur Bor dilakukan di Desa Bojong, Kecamatan Kalibunder. Sumur Bor tersebut dipasang dekat MCK dan dialirkan ke bak mandi.

- For Yayasan Insan Mandiri Academy in Parung, Bogor City, the Company provided classroom equipment, including tables and chairs, an LED TV, air conditioning, a flipchart, and other necessities.
- The Company also provided financial assistance to Pondok Pesantren Nurussyifa to support the construction of the Islamic boarding school.

Clean Water Facilities and Infrastructure

The Company provided clean water infrastructure support for Terasa Village, Sinjai Barat District, Sinjai Regency. The assistance included water tanks, pipes, and other necessary equipment. This initiative aims to help the residents of Terasa Village access clean water, especially during the Company's dam flushing activities.

Bore Well Construction

The Company provided support for the construction of bore wells as a source of clean water. This initiative benefited two villages in Sukabumi Regency and was carried out in collaboration with the local government and village communities. The bore well construction locations were as follows:

- A bore well was constructed in Bojong Village, Kalibunder Subdistrict. The bore well was installed near public toilets (MCK) and connected to a water reservoir.

- Pembangunan Sumur Bor dilakukan di Desa Sirnamekar, Kecamatan Tegalbuleud. Air yang keluar dari sumur bor ditampung di toren yang sudah disediakan oleh masyarakat.

MCK

Perseroan memberikan bantuan pembangunan MCK di Mushola Nurul Baitul Falah, Dusun Goa, Desa Bentek, Kecamatan Gangga, Kabupaten Lombok Utara. Pembangunan ini dilakukan dengan cara bekerja sama dengan pemerintah Desa Bentek dan masyarakat.

Perbaikan Jalan

Perseroan memberikan bantuan berupa material untuk perbaikan jalan. Jumlah lokasi jalan yang diperbaiki yaitu 5 titik.

- Perbaikan jalan di area akses Pakenjeng Lama yang berada di Kecamatan Pamulihan, Kabupaten Garut. Jalan yang diperbaiki sepanjang 24 meter dengan lebar jalan sekitar 2 meter. Bantuan yang diberikan berupa material batu belah.
- Perbaikan jalan dilakukan di akses menuju Huta VIII Bagot Puloan dan jalan dari Huta IV Parbeokan hingga VII Nabolak Baru. Titik tersebut berada di Nagori Buntu Turunan, Kecamatan Hatonduhan, Kabupaten Simalungun. Perbaikan jalan tersebut dilakukan dalam rangka Maharoan Bolan dengan bekerja sama dengan

- A bore well was constructed in Sirnamekar Village, Tegalbuleud Subdistrict. The water from the bore well was collected in a storage tank provided by the community.

Public Sanitation Facilities

The Company provided assistance in constructing public sanitation facilities (MCK) at Mushola Nurul Baitul Falah, located in Dusun Goa, Bentek Village, Gangga District, North Lombok Regency. The construction was carried out in collaboration with the Bentek Village government and the local community.

Road Repairs

The Company provided assistance in the form of materials for road repairs. The number of road repair locations totaled five, as follows:

- Road repair at the Pakenjeng Lama access area in Pamulihan Subdistrict, Garut Regency. The repaired road measured 24 meters in length and approximately 2 meters in width. The assistance provided included split stone materials.
- Road repair at the access to Huta VIII Bagot Puloan and the road from Huta IV Parbeokan to VII Nabolak Baru, located in Nagori Buntu Turunan, Hatonduhan Subdistrict, Simalungun Regency. The road repair was conducted as part

pemerintah Nagori Buntu Turunan, tokoh masyarakat, dan berbagai pihak perusahaan lainnya yang berada di sekitar Nagori Buntu Turunan.

- Perbaikan jalan dilakukan di akses utama Desa Hutatua, Kecamatan Parmonangan, Kabupaten Tapanuli Utara. Perseroan memberikan bantuan peminjaman eskavator untuk meratakan jalan. Panjang lahan yang diperbaiki sekitar 6 km dari Jalan Sihopong hingga Desa Hutatua. Penduduk yang ada di wilayah tersebut sebanyak 280 jiwa yang terdiri dari 89 KK, dengan adanya kegiatan perbaikan jalan ini maka penduduk tersebut dapat terbantu dalam melaksanakan kegiatan sehari hari.
- Perbaikan jalan dilakukan di Andaleh Jorong Sariak Bawah, Nagari Sungai Abu, Kecamatan Hiliran Gumanti, Kabupaten Solok. Bantuan yang diberikan yaitu berupa material sirtu dan peminjaman eskavator.
- Perbaikan jalan dilakukan di Desa Garumukti, Kecamatan Pamulihan, Kabupaten Garut. Bantuan yang diberikan yaitu dalam bentuk semen, pasir, dan BBM.

of Maharoan Bolan, in collaboration with the Nagori Buntu Turunan government, community leaders, and other companies around Nagori Buntu Turunan.

- Road repair at the main access to Hutatua Village, Parmonangan Subdistrict, North Tapanuli Regency. The Company provided an excavator to level the road. The repaired area spanned approximately 6 km from Sihopong Road to Hutatua Village. The area is inhabited by 280 residents from 89 households. The road repair helped facilitate the residents' daily activities.
- Road repair at Andaleh Jorong Sariak Bawah, Nagari Sungai Abu, Hiliran Gumanti Subdistrict, Solok Regency. The assistance provided included sirtu materials and an excavator.
- Road repair at Garumukti Village, Pamulihan Subdistrict, Garut Regency. The assistance provided included cement, sand, and fuel.

Sarana Prasarana Karang Taruna

- Perseroan memberikan bantuan berupa mesin potong rumput untuk Karangtaruna Bakti Mandiri Desa Garumukti. Mesin potong rumput ini menjadi aset karangtaruna untuk mempermudah melakukan program kerja bakti masyarakat yang ada di Desa Garumukti.
- Perseroan memberikan bantuan berupa wadah sampah untuk setiap rumah yang ada di Kampung Purwabakti, Desa Purwabakti, Kecamatan Pamijahan, Kabupaten Bogor. Hal ini diberikan untuk mendukung kegiatan Karang Taruna Desa Purwabakti yang melakukan pergerakan dalam pengelolaan sampah di kampungnya dengan cara menjemput sampah - sampah ke tiap rumah dan menyerahkannya ke truk sampah. Jumlah penerima manfaat yaitu sebanyak 255 rumah.
- Perseroan memberikan dukungan kepada kegiatan Karang Taruna Gampong Pante Ara untuk kegiatan-kegiatan kepemudaan seperti pembelian peralatan olahraga, pelaksanaan olahraga, dan sarana prasarana kepemudaan.

Youth Organization Facilities and Infrastructure

- The Company provided a grass-cutting machine to Karangtaruna Bakti Mandiri, Garumukti Village. The grass-cutting machine became an asset for the youth organization to facilitate community service activities in Garumukti Village.
- The Company provided waste bins for every household in Purwabakti Hamlet, Purwabakti Village, Pamijahan Subdistrict, Bogor Regency. This assistance supported the activities of Karang Taruna Purwabakti Village, which initiated a waste management movement by collecting waste from each house and delivering it to waste collection trucks. The beneficiaries included 255 households.
- The Company supported the activities of Karang Taruna Gampong Pante Ara, including the purchase of sports equipment, sports activities, and youth infrastructure.

Sarana Prasarana Program Konservasi

Perseroan memberikan bantuan untuk penanganan konflik satwa liar dan manusia di Kabupaten Lampung Barat. Kegiatan tersebut bekerja sama dengan Pemerintah Daerah dan satuan tugas penanggulangan konflik. Bantuan yang diberikan perseroan berupa penyediaan sarana prasarana berupa *handy talky*, alat penerangan, *megaphone*, jas ujan, dan *banner* imbauan.

Dinding Longsor

Perseroan memberikan bantuan pembangunan dinding penahan longsor di Terusan Ruas Jalan Pasirguru, Bojong Boled, Desa Garumukti. Bantuan yang diberikan yaitu material pasir pancang, batu belah, semen, ember cor, dan paralon. Pembangunan dilakukan bersama masyarakat dan pemerintah Desa Garumukti.

Sarana dan Prasana Olahraga

Perseroan memberikan bantuan untuk pembangunan ataupun renovasi lapangan olahraga. Jumlah lapangan olahraga yang dibangun yaitu 3 lapangan yaitu :

- Perseroan memberikan bantuan untuk pembangunan lapangan tenis yang terletak di daerah Makodim Nagan Raya.
- Perseroan memberikan bantuan untuk renovasi lapangan voli yang berada di Desa Cibunian.

Conservation Program Facilities and Infrastructure

The Company provided assistance for addressing human-wildlife conflict in West Lampung Regency. This initiative was carried out in collaboration with the local government and the conflict mitigation task force. The assistance included providing facilities and infrastructure such as handy talkies, lighting equipment, megaphones, raincoats, and warning banners.

Landslide Retaining Wall

The Company provided assistance for the construction of a landslide retaining wall at the Terusan Ruas Jalan Pasirguru, Bojong Boled, Garumukti Village. The assistance included materials such as piling sand, split stone, cement, concrete formwork, and pipes. The construction was carried out in collaboration with the community and the Garumukti Village government.

Sport Facilities and Infrastructure

The Company provided support for the construction and renovation of sports fields, including:

- Construction of a tennis court located in Makodim Nagan Raya.
- Renovation of a volleyball court in Cibunian Village.

Gorong-Gorong

Perseroan memberikan bantuan gorong-gorong sebanyak 7 unit kepada pemerintah Gampong Pante Ara yang rusak akibat terkena bencana longsor.

Culverts

The Company provided seven culvert units to the Gampong Pante Ara government to replace those damaged by a landslide.

Renovasi Kantor Polsek dan Koramil

Perseroan turut serta dalam beberapa renovasi pada kantor Polsek dan Koramil di daerah sekitar operasional Perseroan. Bantuan yang kami berikan berupa dana dan bahan material yang dapat mendukung proses renovasi kantor Polsek dan Koramil. Adapun penerima manfaat dari program ini adalah 6 kantor.

Policy and Military Office Renovation

The Company contributed to the renovation of six Polsek (sector police) and Koramil (military sub-district command) offices near its operational areas. The assistance provided included financial support and building materials to facilitate the renovation process. The beneficiaries of this program were 6 offices.

3 Sekolah | Schools
12 Desa | Villages
10 Tempat Ibadah | Places of Worship
6 Kantor | Offices
1 Kabupaten | District

Jumlah Penerima Manfaat Langsung
Total Direct Beneficiaries

36 Lembaga | Institutions

Jumlah Kepentingan yang Terlibat
Stakeholders Involved

Sarana Prasarana Tempat Ibadah

Perseroan berpartisipasi dalam beberapa kegiatan renovasi dan pembangunan tempat ibadah dengan memberikan bantuan berupa dana maupun material bangunan seperti plafon, hollow, cat, pagar, batu padas, semen, dan lainnya. Adapun jumlah penerima manfaat sebanyak 7 masjid dan 2 gereja.

Religious Facility Infrastructure

The Company participated in several renovation and construction activities for places of worship by providing financial assistance and building materials such as ceilings, hollow sections, paint, fences, stone slabs, cement, and other materials. The beneficiaries included seven mosques and two churches.

Tamaris Berbagi

Kategori ini berfokus pada kegiatan yang didasari oleh rasa kemanusiaan untuk membantu meringankan kesulitan yang sedang dihadapi oleh sesama manusia. Pada tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan berbagai program bantuan kemanusiaan, yakni:

Tamaris Berbagi

This category focuses on activities driven by humanitarian values to help alleviate the difficulties faced by others. In 2024, the Company carried out various humanitarian aid programs, including:

Bantuan kepada Korban Rumah Terbakar

Perseroan memberikan bantuan kepada salah satu keluarga (1 KK) dari Desa Tassiliu, Kecamatan Sinjai Barat, Kabupaten Sinjai yang rumahnya terbakar. Akibatnya, korban harus tinggal di rumah kebun milik mereka. Melihat hal ini kami berinisiatif untuk memberikan bantuan berupa peralatan rumah tangga. Adapun dalam pemberian bantuan, Perseroan didampingi oleh Perangkat Desa Tassiliu.

Assistance for Fire Victims

The Company provided assistance to a family from Tassiliu Village, Sinjai Barat Sub-district, Sinjai Regency, whose house was destroyed by fire. As a result, the affected family had to stay in their garden house. Seeing this situation, the Company took the initiative to provide household equipment. The assistance was delivered with the support of the Tassiliu Village officials.

Bantuan kepada Korban Bencana

Perseroan memberikan bantuan kepada korban bencana di Kabupaten Sukabumi yang terkena banjir, longsor, dan tanah gerak. Bantuan yang diberikan yaitu :

Assistance for Disaster Victims

The Company provided aid to disaster victims in Sukabumi Regency affected by floods, landslides, and land shifts, including:

- Perseroan memberikan bantuan kepada para keluarga karyawan yang menjadi korban bencana. Bantuan yang diberikan berupa paket sembako dan pakaian layak pakai. Jumlah penerima manfaat yaitu 27 KK.
- Perseroan memberikan bantuan sembako, alat mandi, alat penerangan, dan pakaian layak pakai melalui posko bencana di 2 desa, yaitu Desa Curugluhur dan Desa Mekarsari, Kecamatan Sagaranten, Kabupaten Sukabumi.
- Perseroan memberikan bantuan seragam dan peralatan sekolah untuk 3 sekolah yang berada di Kecamatan Sagaranten, yaitu SDN Puncakgembor, SDN Kiarakoneng, dan SDN Neglasari. Jumlah penerima manfaat yaitu 248 murid.

Selain itu, Perseroan juga memberikan bantuan kepada 1 KK yang merupakan korban bencana puting beliung pada satu keluarga di daerah Bogor. Dengan adanya bantuan ini Perseroan berharap dapat membantu mengurangi beban yang ditanggung oleh korban.

Santunan

Perseroan memberikan santunan kepada anak yatim dan fakir miskin dalam rangka memperingati perayaan seperti Hari Besar Islam, Hari Ulang Tahun, dan Bulan Ramadhan. Bantuan yang diberikan berupa dana yang disalurkan melalui pemerintah daerah maupun lembaga masyarakat di sekitar perseroan. Jumlah penerima manfaat sebanyak 50 orang.

- Assistance for employee families impacted by the disaster, in the form of food packages and decent clothing. A total of 27 households benefited.
- Distribution of food supplies, hygiene kits, lighting equipment, and clothing through disaster relief posts in Curugluhur Village and Mekarsari Village, Sagaranten District, Sukabumi Regency.
- Provision of uniforms and school supplies for three schools in Sagaranten District: SDN Puncakgembor, SDN Kiarakoneng, and SDN Neglasari, benefiting 248 students.

Additionally, the Company provided aid to one household in Bogor affected by a tornado. Through this assistance, the Company hoped to help alleviate the burden faced by the victims.

Charity Donations

The Company provided assistance to orphans and the underprivileged in commemoration of events such as Islamic holidays, anniversaries, and the month of Ramadan. The assistance was given in the form of financial support distributed through local government agencies and community institutions around the Company. The beneficiaries totaled 50 individuals.

39 Kepala Keluarga | Household
298 Anak | Children
2 Desa | Villages
4 Panti Asuhan | Orphanages

Jumlah Penerima Manfaat Langsung
Total Direct Beneficiaries

70 Kantong Darah | Bags of Donated Blood
Hasil Program | Program Results

Jumlah Kepentingan yang Terlibat
Stakeholders Involved

3 Lembaga | Institutions

Jumlah Kepentingan yang Terlibat
Stakeholders Involved

Berbagi di Panti Asuhan

Perseroan memberikan bantuan kepada panti asuhan sebagai bagian dari program kepedulian sosial dalam rangka memperingati Hari Ulang Tahun Perseroan. Bantuan tersebut disalurkan dalam bentuk kebutuhan pokok, perlengkapan pendidikan, serta dukungan finansial

Supporting Orphanages

The Company provided assistance to orphanages as part of its social responsibility program in celebration of the Company's Anniversary. The assistance was delivered in the form of basic necessities, educational supplies, and financial support to aid the orphanages' operations. This year, four

untuk membantu operasional panti. Pada tahun ini, sebanyak empat panti asuhan menerima manfaat dari program ini, yang bertujuan untuk meringankan beban serta meningkatkan kesejahteraan anak-anak yang tinggal di panti asuhan tersebut. Melalui kegiatan ini, Perseroan berharap dapat memberikan dampak positif dan membangun semangat kebersamaan dalam komunitas.

Berbagi Sembako

Perseroan turut berpartisipasi dalam kegiatan pembagian sembako yang diselenggarakan oleh Tentara Manunggal Membangun Desa (TMMD) sebagai bentuk kepedulian terhadap masyarakat yang membutuhkan. Dalam kegiatan ini, Perseroan bersama TMMD menyalurkan paket sembako yang berisi berbagai kebutuhan pokok untuk membantu meringankan beban hidup warga. Tahun ini, sebanyak 10 Kepala Keluarga (KK) menerima manfaat dari program tersebut. Dengan adanya kegiatan ini, Perseroan berharap dapat berkontribusi dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat serta mempererat hubungan antara perusahaan, aparat, dan warga setempat.

Donor Darah

Perseroan bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia (PMI) dalam menyelenggarakan kegiatan donor darah sebagai bagian dari program tanggung jawab sosial perusahaan. Kegiatan ini bertujuan untuk membantu memenuhi kebutuhan stok darah di PMI serta

orphanages benefited from the program, which aimed to alleviate the burden and improve the welfare of children living in these facilities. Through this initiative, the Company hopes to make a positive impact and foster a sense of togetherness within the community.

Food Package Distribution

The Company participated in the distribution of basic food packages organized by Tentara Manunggal Membangun Desa (TMMD) as a form of support for underprivileged communities. In this initiative, the Company, together with TMMD, distributed food packages containing various essential items to help alleviate the living burden of residents. This year, 10 households benefited from the program. Through this activity, the Company hopes to contribute to community welfare and strengthen the relationship between the Company, local authorities, and residents.

Blood Drives

The Company collaborated with the Indonesian Red Cross (PMI) to organize a blood drive event as part of its corporate social responsibility program. This initiative aimed to help meet the blood supply needs of PMI

meningkatkan kesadaran akan pentingnya donor darah bagi kesehatan dan keselamatan banyak orang. Pada tahun 2023, kegiatan ini berhasil mengumpulkan sebanyak 26 kantong darah, sementara pada tahun 2024 jumlahnya meningkat signifikan hingga mencapai 70 kantong. Peningkatan jumlah kantong darah yang terkumpul mencerminkan antusiasme dan kepedulian yang semakin tinggi dari para karyawan serta masyarakat sekitar dalam mendukung aksi kemanusiaan ini.

Tamaris Damai

Kategori ini berfokus pada kegiatan keagamaan dan kebudayaan yang dilaksanakan oleh suatu daerah karena memiliki nilai-nilai spiritual atau makna yang sangat penting bagi kehidupan. Pada tahun 2024, Perseroan berpartisipasi dalam kegiatan keagamaan dan kebudayaan seperti:

Perayaan Hari Besar Keagamaan

Perseroan memberikan bantuan dana sebagai bentuk partisipasi dalam kegiatan keagamaan yang diadakan oleh masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan. Terdapat 39 titik lokasi yang telah diberikan bantuan oleh perseroan untuk kegiatan perayaan keagamaan seperti Ramadhan, Hari Raya Idul Fitri, Idul Adha, Maulid Nabi, Isra Miraj, Natal, dan Hari Besar Keagamaan lainnya. Bantuan yang diberikan diserahkan melalui 34 *stakeholders* yang terkait seperti Pemerintah Daerah, Dewan Kemakmuran Masjid, Majelis Taklim, ataupun kelompok masyarakat lainnya yang menjadi pengurus kegiatan.

and raise awareness of the importance of blood donation for the health and safety of many people. In 2023, the event successfully collected 26 bags of blood, while in 2024, the number increased significantly to 70 bags. The rise in collected blood bags reflects the growing enthusiasm and awareness of employees and the surrounding community in supporting this humanitarian effort.

Tamaris Damai

This category focuses on religious and cultural activities carried out by a region, as they hold significant spiritual values or essential meanings for life. In 2024, the Company participated in religious and cultural activities such as:

Religious Celebrations

The Company provided financial assistance as part of its participation in religious activities organized by communities around its operational areas. Assistance was given at 39 locations for the celebration of religious events such as Ramadan, Eid al-Fitr, Eid al-Adha, Maulid Nabi, Isra Miraj, Christmas, and other religious holidays. The assistance was distributed through 34 relevant stakeholders, including local governments, Mosque Prosperity Councils, Majelis Taklim, and other community groups managing the events.

38 Kegiatan Keagamaan | Religious Activities

12 Kegiatan lokal | Local Cultural Activities

Jumlah Penerima Manfaat Langsung
Total Direct Beneficiaries

46 Lembaga | Institutions

Jumlah Kepentingan yang Terlibat
Stakeholders Involved

Kebudayaan Lokal

Perseroan berpartisipasi pada kegiatan adat atau budaya yang dilaksanakan oleh masyarakat sekitar seperti kegiatan :

1. Budaya Sakura adalah tradisi yang dikembangkan oleh masyarakat adat di wilayah Lampung Barat. Kegiatan tersebut dilakukan dengan mengadakan pawai tari-tarian menggunakan topeng dan tata busana dari daun-daunan. Sakura mengandung makna simbolik dan melambangkan bermacam-macam karakter manusia. Kegiatan ini dilakukan untuk menyambut Hari Raya Idul Fitri. Perseroan memberikan partisipasi dalam bentuk dana untuk kegiatan Budaya Sakura di 6 lokasi. Bantuan diserahkan melalui 6 pemangku kepentingan yaitu Pemerintah Daerah dan Karang Taruna.

Local Cultural Events

The Company participated in cultural and traditional activities organized by the local communities, including:

1. Budaya Sakura is a tradition practiced by indigenous communities in West Lampung. The activity involves dance parades featuring masks and costumes made of leaves. Sakura has symbolic meanings, representing various human characters. This activity is held to celebrate Eid al-Fitr. The Company contributed financial support for Sakura Culture activities at 6 locations. The assistance was provided through 6 stakeholders, including local governments and youth organizations (Karang Taruna).

2. Adat Rondang Bintang adalah tradisi masyarakat adat Simalungun sebagai ungkapan kegembiraan dan bentuk rasa syukur kepada Yang Maha Kuasa. Perseroan memberikan partisipasi dalam bentuk dana untuk kegiatan Adat Rondang Bintang di 3 lokasi. Bantuan diserahkan melalui 2 pemangku kepentingan yaitu kelompok masyarakat yang menjadi pengurus kegiatan.
3. Sedekah Bumi adalah upacara adat yang melambangkan rasa syukur kepada Tuhan yang telah memberikan rezeki melalui bumi yaitu berupa segala bentuk hasil bumi. Perseroan memberikan partisipasi dalam bentuk dana untuk kegiatan Sedekah Bumi di 2 lokasi. Bantuan yang diberikan diserahkan melalui 2 stakeholder yaitu pemerintah daerah.
4. Adat Rebu - Rebu adalah acara tahunan untuk Budaya Karo dengan melakukan tarian adat, penanaman, dan pemanenan ikan di kolam atau sungai. Perseroan memberikan partisipasi dalam bentuk dana untuk kegiatan Adat Rebu - Rebu di 2 lokasi. Bantuan yang diberikan diserahkan melalui 2 pemangku kepentingan, yaitu pemerintah daerah.

Tamaris Sejahtera

Kategori ini berfokus pada peningkatan ekonomi masyarakat dengan tujuan taraf kehidupannya menjadi lebih baik. Pada tahun 2024, Perseroan melaksanakan 2 kegiatan Tamaris Sejahtera yaitu:

2. Adat Rondang Bintang, a cultural tradition of the Simalungun indigenous community as an expression of joy and gratitude to the Almighty. The Company provided financial support for Rondang Bintang activities at 3 locations. The assistance was delivered through 2 stakeholders, consisting of community groups managing the events.
3. Sedekah Bumi is a traditional ceremony symbolizing gratitude to God for blessings from the earth, particularly agricultural harvests. The Company provided financial support for Sedekah Bumi activities at 2 locations. The assistance was delivered through 2 stakeholders, namely local governments.
4. Adat Rebu-Rebu is an annual Karo cultural event that includes traditional dances, planting ceremonies, and fish harvesting in ponds or rivers. The Company provided financial support for Adat Rebu-Rebu in 2 locations, with assistance distributed through 2 local government stakeholders.

Tamaris Sejahtera

This category focuses on improving the economic well-being of communities to enhance their standard of living. In 2024, the Company carried out two Tamaris Sejahtera initiatives:

Pembinaan Petani Aren

Pembinaan Petani Aren merupakan program pendampingan para petani aren dalam mengoptimalkan potensi gula aren yang mereka miliki. Perseroan menjalankan program ini di Desa Cibarengkok, Kecamatan Panggarangan, Kabupaten Lebak. Perseroan bekerja sama dengan Pemerintah Desa Cibarengkok dan perusahaan gula aren yaitu PT Mahorahora Bumi Nusantara yang dapat menjadi pasar atau penyerap gula aren milik petani binaan. Adapun kegiatan yang sudah Perseroan lakukan pada tahun 2024 ini yaitu membentuk kelompok tani aren, yang diberi nama “Kelompok Aren Jaya” dengan jumlah anggota 27 orang. Setelah kelompok tersebut terbentuk, terdapat stakeholder lain yang tertarik untuk ikut serta mengembangkan Kelompok Aren Jaya yaitu dengan memberikan bantuan pembangunan sarana prasarana Dapur Komunal dan memberikan pelatihan penguatan kelembagaan agar Kelompok Aren Jaya dapat mengelola dapur komunal dengan baik. Pemangku kepentingan tersebut yaitu Yayasan Kehati dan Lembaga Absolut. Pelatihan yang akan dilakukan selanjutnya pada tahun 2025 adalah peningkatan kualitas dan produksi aren agar masuk ke dalam standar pasar PT Mahorahora Bumi Nusantara.

Aren Palm Farmer Development

The Aren Farmer Development program is an initiative to support aren farmers in optimizing their palm sugar potential. The Company implemented this program in Cibarengkok Village, Panggarangan Sub-district, Lebak Regency. The Company collaborated with the Cibarengkok Village Government and a palm sugar company, PT Mahorahora Bumi Nusantara, which serves as a market or buyer for the palm sugar produced by the assisted farmers. In 2024, the Company formed a group of aren farmers named “Kelompok Aren Jaya,” consisting of 27 members. After the group was established, other stakeholders expressed interest in supporting the development of Kelompok Aren Jaya by providing assistance in building communal kitchen facilities and offering training on institutional strengthening to ensure proper management of the communal kitchen. These stakeholders included the Kehati Foundation and the Absolut Institution. The next training session, scheduled for 2025, will focus on improving the quality and production of aren to meet the market standards of PT Mahorahora Bumi Nusantara.

Peningkatan UMKM

Perseroan mendukung kemajuan UMKM untuk mendorong pertumbuhan ekonomi daerah. Sebagai wujud nyata dari dukungan ini, Perseroan memberikan bantuan modal usaha kepada lima warung sembako di Gampong Pante Ara, Kecamatan Beutong, Kabupaten Nagan Raya. Inisiatif ini sejalan dengan upaya pemerintah daerah dalam meningkatkan perekonomian lokal serta memperkuat peran UMKM sebagai tulang punggung ekonomi masyarakat.

MSME Development

The Company supports the development of MSMEs to promote regional economic growth. As a tangible form of this support, the Company provided business capital assistance to five grocery stalls in Gampong Pante Ara, Beutong Subdistrict, Nagan Raya Regency. This initiative aligns with the local government's efforts to strengthen the local economy and enhance the role of MSMEs as the backbone of the community's economy.

Penanganan Aduan Masyarakat

Handling of Community Complaints [2-25]

Guna memastikan program TJSL berjalan dengan baik, Unit CSR dan Pemberdayaan Masyarakat (Community Development) melakukan peninjauan dan evaluasi secara berkala setiap 3 bulan. Hasil evaluasi tidak hanya digunakan untuk mengukur kinerja program, tetapi juga untuk mengidentifikasi area yang perlu ditingkatkan dan mengembangkan inisiatif baru yang lebih relevan dengan kebutuhan masyarakat.

To ensure the effective implementation of the CSR programs, the CSR and Community Development Unit conducts regular reviews and evaluations every three months. These evaluations are not only used to assess program performance but also to identify areas for improvement and develop new initiatives that are more aligned with community needs.

Perseroan menyadari kemungkinan munculnya permasalahan dan kendala selama program TJSL berlangsung. Oleh karena hal tersebut, Perseroan membuka saluran pengaduan bagi masyarakat untuk menyampaikan keluhan melalui *Whistleblowing System* di website Perseroan (<https://www.tamarishydro.com/governance/sistem-pelaporan-pelanggaran>).

The Company acknowledges the possibility of challenges and issues arising during the implementation of CSR programs. To address this, the Company has established a grievance mechanism through the Whistleblowing System available on its website (<https://www.tamarishydro.com/governance/sistem-pelaporan-pelanggaran>), allowing the public to submit complaints.

27 Petani | Farmers
5 Warung | Grocery Stalls

Jumlah Penerima Manfaat Langsung
Total Direct Beneficiaries

5 Lembaga | Institutions

Jumlah Kepentingan yang Terlibat
Stakeholders Involved

Sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak mendapatkan pengaduan dari masyarakat yang berkaitan dengan konflik kepentingan, pelanggaran hukum, penggelapan aset, pemerasan, penipuan, perilaku tidak etis dan sebagainya.

Throughout 2024, the Company did not receive any complaints from the public or internal stakeholders regarding conflicts of interest, legal violations, asset misappropriation, extortion, fraud, unethical behavior, or other related issues.





Pengelolaan Topik Material Management of Material Topics ^[3-3]



Perseroan percaya bahwa setiap individu berhak mendapatkan akses terhadap energi bersih dan terjangkau. Sejalan dengan visi dan misi Perseroan, kami berkomitmen untuk mendukung ketahanan energi yang terjangkau bagi masyarakat Indonesia, dengan pengembangan peluang investasi di Pembangkit Listrik Tenaga Air sebagai basis utama produksi listrik. Selain itu, Perseroan juga tengah mengoptimalkan integrasi tenaga air dengan panel surya untuk meningkatkan efisiensi dan keberlanjutan energi.

Visi dan misi Perseroan menjadi landasan utama yang harus diwujudkan. Guna mendukung pencapaian tersebut, Perseroan telah menyusun Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) beserta kebijakan pendukung lainnya. Lebih lanjut, kami juga mengimplementasikan Strategi Keberlanjutan yang sejalan dengan *Sustainability Blueprint* dan *Sustainability Policy* sebagai langkah strategis untuk merealisasikan visi dan misi Perseroan.

Direksi dan Dewan Komisaris secara aktif terlibat dalam memastikan praktik bisnis Perseroan telah berjalan sesuai dengan prinsip keberlanjutan, beretika, dan bertanggung jawab. Pada tahun 2024, kami secara konsisten kami mendukung pencapaian SDG 7 yaitu Energi Bersih dan Terjangkau. Perseroan juga berhasil meningkatkan kontribusi terhadap target energi bersih pemerintah dengan menghasilkan 573,39 GWh listrik. Melalui pasokan energi tersebut, Perseroan mencatatkan pendapatan usaha sebesar Rp449.347 naik 19,16% jika dibandingkan tahun lalu, dengan laba mencapai Rp377.103.

The Company believes that every individual deserves access to clean and affordable energy. In line with the Company's vision and mission, we are committed to supporting affordable energy security for the people of Indonesia, by developing investment opportunities in Hydropower as the main base of electricity production. In addition, the Company is also optimizing the integration of hydropower with solar panels to improve energy efficiency and sustainability.

The Company's vision and mission are the main foundation that must be realized. To support this achievement, the Company has developed the Company's Long Term Plan (RJPP) along with other supporting policies. Furthermore, we also implement a Sustainability Strategy in line with the Sustainability Blueprint and Sustainability Policy as a strategic step to realize the Company's vision and mission.

The Board of Directors and Board of Commissioners are actively involved in ensuring that the Company's business practices are in line with the principles of sustainability, ethics and responsibility. By 2024, we consistently support the achievement of SDG 7, namely Clean and Affordable Energy. The Company also successfully increased its contribution to the government's clean energy target by generating 573.39 GWh of electricity. Through the supply of energy, the Company recorded operating revenue of Rp449,347, up 19.16% compared to last year, with profit reaching Rp377,103.

Penjualan Energi

Energy Sales



“

Di tahun 2024, Perseroan mencatatkan volume produksi listrik sebesar 573,39 GWh, lebih rendah 10,83% dari target namun lebih tinggi 15,58% dari tahun 2023. Adapun nilai penjualan listrik di tahun 2024 mencapai Rp561,39 miliar, lebih rendah 11,04% dari target dan lebih tinggi 11% dari tahun sebelumnya.

In 2024, the Company recorded electricity production volume of 573.39 GWh, 10.83% lower than the target but 15.58% higher than 2023. The value of electricity sales in 2024 reached Rp561.39 billion, 11.04% lower than the target and 11% higher than the previous year.

”

Perseroan mencatatkan peningkatan signifikan dalam penjualan energi pada tahun 2024. Pertumbuhan penjualan energi yang dialami tidak terlepas dari keberhasilan Perseroan dalam memanfaatkan peluang musim hujan (basah) yang lebih panjang. Kondisi tersebut mendukung ketersediaan air untuk operasional PLTA/PLTM, sehingga produksi energi dapat ditingkatkan secara optimal.

The Company recorded a significant increase in energy sales in 2024. The growth in energy sales experienced is inseparable from the Company's success in capitalizing on the opportunity of a longer (wet) rainy season. This condition supports the availability of water for HPP/MHPP operations, so that energy production can be optimally increased.

Perbandingan Target dan Realisasi Produksi dari Penjualan Comparison of Production Sales Target and Realization

Uraian Description	Satuan Unit	2024		2023		2022	
		Target	Realisasi (%) Realization (%)	Target	Realisasi (%) Realization (%)	Target	Realisasi (%) Realization (%)
Volume Produksi Production Volume	GWh	643,07	89,17	633,09	78,36	478	112,59
Nilai Penjualan Listrik PLN Value of Electricity Sales to PLN	Rp miliar Rp Billion	424,56	132,23	640,12	79,21	482,17	111,70

Listrik yang kami produksi sebagian besar disalurkan oleh PLN ke berbagai wilayah Indonesia, seperti Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Lampung Barat, Jawa Barat, Banten, Jawa Tengah, Sulawesi Selatan, dan Nusa Tenggara Barat. Melalui pasokan energi yang dihasilkan, Perseroan berhasil memberikan kontribusi sebesar 2,4% terhadap bauran energi terbarukan dari total energi yang disalurkan oleh PLN sebagai mitra utama kami.

Dengan menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan praktik bisnis yang bertanggung jawab, pada akhir tahun 2024. Pencapaian ini tidak hanya memperkuat posisi kami di sektor energi, tetapi juga memungkinkan kami untuk memberikan kontribusi lebih besar dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat Indonesia, khususnya melalui penyediaan akses listrik di daerah yang masih membutuhkan akses listrik.

Saat ini, kami masih terus konsisten menjalankan rencana untuk meningkatkan kapasitas produksi listrik melalui penambahan kapasitas terpasang dan jumlah pembangkit dalam jangka waktu lima tahun. Hingga tahun 2030, Perseroan merencanakan penambahan kapasitas terpasang sebesar 98 MW, yang diproyeksikan dapat menghasilkan total listrik sekitar 429 GWh. Penambahan ini dilakukan secara bertahap dengan mempertimbangkan faktor teknis, lingkungan, dan jadwal implementasi proyek (*Commercial Operation Date/COD*) setiap pembangkit yang akan dibangun.



The electricity we produce is mostly distributed by PLN to various parts of Indonesia, such as Aceh, North Sumatra, West Sumatra, West Lampung, West Java, Banten, Central Java, South Sulawesi, and West Nusa Tenggara. Through the supply of energy produced, the Company managed to contribute 2.4% to the renewable energy mix of the total energy supplied by PLN as our main partner.

By implementing good corporate governance principles and responsible business practices, by the end of 2024. This achievement not only strengthens our position in the energy sector, but also enables us to make a greater contribution to improving the welfare of the Indonesian people, particularly through providing access to electricity in areas that still need access to electricity.

Currently, we are still consistently executing our plan to increase electricity production capacity through the addition of installed capacity and the number of power plants within a five-year period. Until 2030, the Company plans to add 98 MW of installed capacity, which is projected to generate a total of around 429 GWh of electricity. This addition is carried out in stages by considering technical, environmental factors, and the project implementation schedule (*Commercial Operation Date/COD*) of each plant to be built.

Kinerja Keuangan

Financial Performance [201-1]



“

Perseroan berhasil mencatatkan pendapatan sebesar Rp499.348 miliar di tahun 2024, lebih tinggi 19,16% dari tahun sebelumnya serta mencatatkan EBITDA sebesar Rp356.559 miliar, lebih tinggi 17,47% dari tahun sebelumnya.

The Company managed to record revenue of Rp499,348 billion in 2024, higher 19.16% from the previous year and recorded EBITDA of Rp356,559 billion, higher 17.47% from the previous year.

”

Pada akhir tahun 2024, Perseroan berhasil mencatatkan pendapatan sebesar Rp499.348 juta, naik 19,16% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp377.104 juta. Pencapaian tersebut merupakan keberhasilan Perseroan dalam memanfaatkan peluang musim hujan (basah) yang lebih panjang. Perseroan membukukan EBITDA sebesar Rp386.559 juta, atau 78,99% dari target yang telah ditetapkan. Sementara itu, jumlah laba tahun berjalan mencapai Rp21.226 juta. Hal tersebut dipengaruhi oleh peningkatan pendapatan usaha dan penurunan beban pokok pendapatan dan penurunan beban umum dan administrasi.

At the end of 2024, the Company managed to record revenue of Rp499,348 million, up 19.16% compared to the previous year of Rp377,104 million. This achievement was due to the Company's success in capitalizing on the opportunity of a longer (wet) rainy season. The Company booked EBITDA of Rp386,559 million, or 78.99% of the set target. Meanwhile, the total profit for the year reached Rp21,226 million. This was affected by increase of operating income and decrease of cost of revenue and decrease of general and administrative expenses.

“

Informasi lebih lengkap terkait laba rugi dan penghasilan komprehensif lainnya secara detail ditampilkan pada Laporan Tahunan Perseroan Tahun 2024.

Further information regarding profit or loss and other comprehensive income in detail is shown in the Annual Report of the Company in 2024.

Kegiatan operasional Perseroan telah memberikan kontribusi ekonomi yang signifikan kepada pemangku kepentingan. Nilai ekonomi yang dihasilkan berasal dari pendapatan usaha dan pendapatan lainnya. Perseroan turut mencatat nilai ekonomi yang disalurkan kepada pemangku kepentingan, seperti gaji dan tunjangan karyawan, pembayaran pajak kepada pemerintah, serta pendanaan berbagai program sosial untuk masyarakat.

The Company's operational activities have made significant economic contributions to stakeholders. The economic value generated comes from operating income and other income. The Company also records the economic value distributed to stakeholders, such as employee salaries and benefits, tax payments to the government, and funding of various social programs for the community.

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan (Miliar Rupiah) Economic Value Generated and Distributed (Billion Rupiah)

Uraian Description	2024	2023	2022
A. Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Direct Economic Value Generated			
Pendapatan Usaha Operating Revenues	449,35	377,10	553,78
Pendapatan Lainnya (Bunga Bank) Other Income (Bank Interest)	16,73	11,74	4,99
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Total Direct Economic Value Generated	466,08	388,84	558,77
B. Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan Direct Economic Value Distributed			
Pengeluaran untuk Karyawan (Gaji, Tunjangan, dll) Employee expenditures (Salaries, benefits, etc)	48,87	42,86	27,43
Pengeluaran untuk Pemerintah (Pajak dan Retribusi) Payments to Government (Taxes and Levies)	27,48	25,80	35,50
Pengeluaran untuk Masyarakat Community Investment	3,18	1,15	4,58
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan Total Direct Economic Value Distributed	79,53	69,81	67,51
C. Nilai Ekonomi Langsung yang Ditahan (A-B) C. Direct Economic Value Retained (A-B)	386,55	319,03	491,26

Rantai Pasok

Supply Chain [204-1]

“

Sebanyak 79,21% pemasok Perseroan merupakan pemasok lokal dengan nilai kontrak mencapai Rp12,38 miliar di tahun 2024.

A total of 79.21% of the Company's suppliers were local suppliers, with contract values reaching Rp12.38 billion in 2024.

”

Pengelolaan rantai pasok menjadi tanggung jawab utama Divisi Supply Chain (SC). Adapun proses pengadaan di Perseroan melibatkan beberapa unit, yaitu Unit Supply Chain, General Affair, Human Capital, dan masing-masing pembangkit. Perseroan menerapkan proses seleksi yang ketat, dengan mempertimbangkan aspek lingkungan dan sosial. Berdasarkan lokasi geografisnya, pemasok di Perseroan, dapat dibagi menjadi tiga kategori, yaitu:

Supply chain management is the main responsibility of the Supply Chain (SC) Division. The procurement process in the Company involves several units, namely the Unit of Supply Chain, General Affairs, Human Capital, and each plant. The Company implements a rigorous selection process that takes into account both environmental and social aspects. Based on geographic location, the Company's suppliers are classified into three categories:

1. Pemasok Lokal, yakni pemasok barang/jasa yang bertempat di area sekitar lokasi pembangkit;
2. Pemasok Nasional, yakni pemasok barang/jasa yang bertempat di luar daerah lokasi pembangkit namun masih berada dalam wilayah Indonesia;
3. Pemasok Luar Negeri, yakni pemasok barang/jasa yang bertempat di luar wilayah Indonesia.

Perseroan mengutamakan pemasok yang berada di sekitar area operasional Perseroan. Seiring dengan bertambahnya umur pembangkit, di tahun 2024 terdapat pembelian *spare part* turbin untuk kebutuhan satu PLTM dan kebutuhan *mechanical and electrical* untuk kebutuhan lima PLTA/PLTM yang harus dilakukan pengadaan dari pabrikan di luar negeri dengan total nilai sebesar Rp16,77 miliar.

Hingga akhir tahun 2024, Perseroan telah menjalin kemitraan dengan sekitar 433 pemasok barang/jasa, yang terdiri dari 343 pemasok lokal, 84 pemasok nasional, dan 6 pemasok luar negeri. Selama periode pelaporan, pengadaan barang/jasa difokuskan pada kegiatan operasional dan pemeliharaan pembangkit.

1. Local Suppliers, suppliers of goods/services located in areas near power plant sites;
2. National Suppliers, suppliers of goods/services located outside the plant location area but still within Indonesia;
3. Overseas Suppliers, suppliers of goods/services located outside Indonesia.

The Company prioritizes suppliers located near its operational areas. As the plants aged, in 2024, the Company made purchases of turbine spare parts for one MHPP and mechanical and electrical components for five HPPs/MHPPs, which required procurements orders from overseas manufacturers. These transactions amounted to a total of Rp16.77 billion.

By the end of 2024, the Company had partnered with approximately 433 goods/service suppliers, consisting of 343 local suppliers, 84 national suppliers, and 6 international suppliers. During the reporting period, procurement was focused on supporting the operations and maintenance of the plants.

Adapun kategori pengadaan yang secara rutin dan umum yang dilakukan oleh pemasok lokal di sekitar PLTA/PLTM antara lain :

- Kebutuhan operasional harian di mess mencakup penyediaan bahan pokok , air, gas, serta layanan ekspedisi.
- Kebutuhan perlengkapan kantor meliputi alat tulis kantor (ATK), layanan perawatan kendaraan roda dua dan roda empat, jasa pemeliharaan bangunan mes dan *Power House*, layanan perawatan AC, penyedia furnitur, serta peralatan untuk kamar tidur dan kamar mandi.
- Kebutuhan pemeliharaan infrastruktur mencakup penyediaan material seperti pasir, semen, batu, besi, serta perlengkapan pendukung.
- Jasa pemeliharaan dan sewa kendaraan, termasuk *dump truk* dan kendaraan alat berat/*excavator*.
- Kebutuhan tenaga kerja mencakup penyediaan tenaga harian dan petugas keamanan.
- Kebutuhan kepatuhan lingkungan meliputi layanan pengujian sampel limbah domestik serta jasa pengangkutan limbah bahan berbahaya dan beracun (B3).

The categories of procurement that are routinely and commonly carried out by local suppliers around the HPP/MHPP include:

- Daily operational needs at the mess, including the provision of basic food supplies, water, gas, and delivery services.
- Office supply needs, including stationery, maintenance services for two- and four-wheeled vehicles, mess and Power House maintenance services, air conditioning maintenance, furniture supply, and bedroom and bathroom equipment.
- Infrastructure maintenance needs, including materials such as sand, cement, stone, iron, and supporting equipment.
- Vehicle maintenance and rental services, including dump trucks and heavy equipment/excavators.
- Labor needs, including the provision of daily workers and security personnel.
- Environmental compliance needs, including domestic waste sample testing services and transportation services for hazardous and toxic waste (B3).

Pemasok Supplier	Jumlah Pemasok Total Suppliers					
	2024	%	2023	%	2022	%
Pemasok Lokal Local Suppliers	343	79,21	306 *	51,00	259	70,18
Pemasok Nasional National Suppliers	84	19,40	292	48,67	110	29,83
Pemasok Luar Negeri International Suppliers	6	1,39	2	0,33	0	0
Jumlah Total	433	100,00	600	100,00	369	100,00

Keterangan | Notes:

* Penyajian data kembali akibat perubahan metode pengklasifikasian.
Data restatement due to changes in classification methods.

Nilai transaksi perdagangan antara Perseroan dengan pemasok pada tahun 2024 mencapai Rp53,97 miliar yang mencakup pengadaan dari 6 pemasok luar negeri untuk pengadaan suku cadang dan peralatan pendukung pembangkit. Adapun Rp24,82 miliar mencakup pengadaan yang dilakukan oleh Unit Supply Chain Kantor Pusat untuk barang yang berada di kota lain, serta Rp12,38 miliar merupakan pengadaan barang dan jasa yang dilakukan oleh unit General Affair dengan pemasok lokal untuk perbaikan pembangkit apabila terjadi kerusakan atau bencana alam.

The value of trade transactions between the Company and suppliers in 2024 reached Rp53.97 billion, which included procurement from 6 overseas suppliers for the procurement of spare parts and plant support equipment. Meanwhile, Rp24.82 billion includes procurement carried out by the Head Office Supply Chain unit for goods located in other cities, and Rp12.38 billion is the procurement of goods and services carried out by the General Affair unit with local suppliers for plant repairs in the event of damage or natural disasters.

Pemasok dan Nilai Kontrak Tahun 2024 Suppliers and Contract Value in 2024

Pemasok Suppliers	Jumlah Pemasok Suppliers Total		Nilai Kontrak Contract Value	
	Jumlah Total	%	Miliar Rupiah Billion Rupiah	%
Pemasok Lokal Local Suppliers	343	79,21	12,38	22,94
Pemasok Nasional National Suppliers	84	19,40	24,82	45,99
Pemasok Luar Negeri International Suppliers	6	1,39	16,77	31,07
Jumlah Total	433	100,00	53,97	100,00

Sebagai bentuk komitmen kami terhadap HAM, Perseroan bekerja sama dengan pemasok yang praktik bisnisnya selaras dengan nilai-nilai kemanusiaan dan K3. Secara berkala, Divisi Supply Chain melakukan evaluasi terhadap seluruh pemasok (100%) guna memastikan mereka mematuhi standar ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk kepatuhan terhadap K3, standar upah minimum serta larangan penggunaan tenaga kerja anak dan pekerja paksa. [416-1]

As part of our commitment to human rights, the Company partners with suppliers whose business practices align with human rights values and occupational health and safety (OHS) standards. The Supply Chain Division conducts regular evaluations of all suppliers (100%) to ensure their compliance with applicable labor standards, including adherence to OHS, minimum wage regulations, and the prohibition of child and forced labor. [416-1]

Keamanan dan Pengembangan Produk Product Safety and Development [417-1]

PLTA/PLTM merupakan infrastruktur yang memiliki potensi risiko yang signifikan jika tidak dikelola dengan baik. Guna memastikan keselamatan dan keandalan operasional, PLTA/PLTM wajib dilengkapi dengan Sertifikat Laik Operasi (SLO). SLO menjadi bukti bahwa operasional PLTA/PLTM telah memenuhi persyaratan teknis, keamanan, dan lingkungan yang ditetapkan oleh pemerintah. Dengan adanya SLO, dapat dipastikan bahwa operasional PLTA/PLTM tidak merusak lingkungan, tidak memiliki potensi untuk membahayakan kesehatan masyarakat, dan telah dilengkapi dengan sistem keamanan yang memadai.

HPPs/MHPPs are infrastructure assets that carry significant risk if not properly managed. To ensure operational safety and reliability, all HPPs/MHPPs are required to obtain an Operation Worthiness Certificate (Sertifikat Laik Operasi or SLO). The SLO serves as proof that the operation of the HPPs/MHPPs meets the technical, safety, and environmental standards set by the government. With an SLO, it is ensured that the plants' operations do not harm the environment, pose no health risk to the community, and are equipped with adequate safety systems.

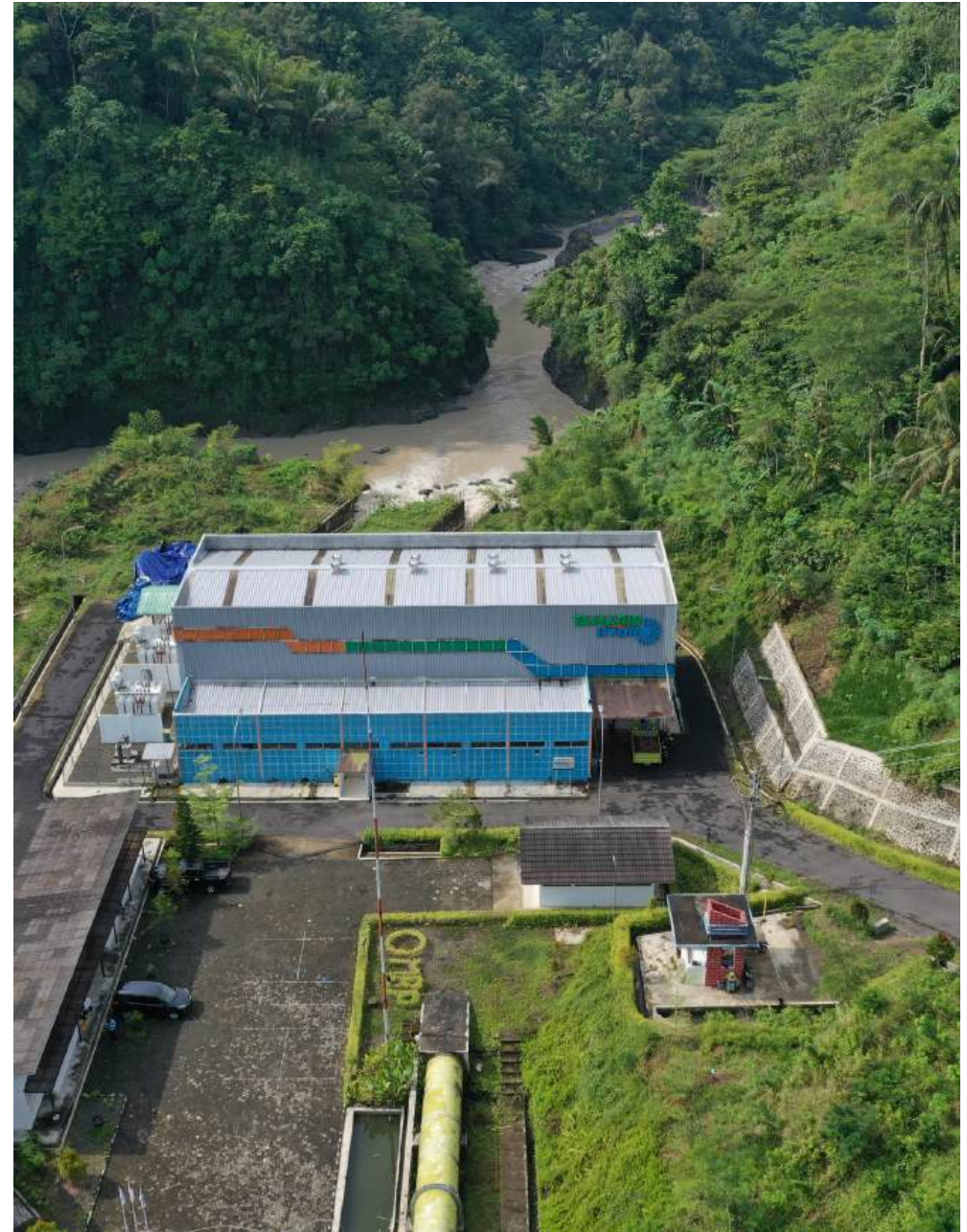
SLO juga merupakan persyaratan wajib yang harus dimiliki sebelum melakukan *Commercial Operation Date* (COD). Jika persyaratan ini tidak terpenuhi, maka kegiatan jual beli tenaga listrik tidak dapat berjalan secara komersial. Ketentuan tersebut diatur dalam Perjanjian Jual Beli Listrik antara pengembang/Independent Power Producers (IPP) dengan pihak PLN. Dengan demikian, seluruh PLTA/PLTM yang dimiliki Perseroan sudah tersertifikasi SLO. Melalui sertifikasi ini, dapat dipastikan bahwa tidak terdapat produk Perseroan yang ditarik kembali sepanjang tahun 2024.

The SLO is also a mandatory requirement prior to achieving *Commercial Operation Date* (COD). Without fulfilling this requirement, commercial electricity sales cannot proceed. This provision is stipulated in the Power Purchase Agreement (PPA) between the developer/Independent Power Producer (IPP) and PLN. Accordingly, all HPPs/MHPPs owned by the Company have obtained SLO certification. As a result of this certification, there were no product recalls throughout 2024.

Layanan yang Setara Equal Services

Melalui Kebijakan Kode Etik Perusahaan, Perseroan berkomitmen untuk memberikan layanan yang setara kepada seluruh konsumennya. Kami memastikan tidak adanya perbedaan latar belakang, gender, suku, agama, ras, dan golongan (SARA) dalam seluruh proses pelayanan. Dengan komitmen tersebut, Perseroan mengharapkan mampu membangun hubungan yang kuat dan positif dengan seluruh konsumen, serta memberikan kontribusi dalam meningkatkan kesejahteraan komunitas yang kami layani.

Through its Ethic Codes, the Company is committed to providing equitable services to all consumers. We ensure that no discrimination based on background, gender, ethnicity, religion, race, or social group (SARA) occurs in the service process. With this commitment, the Company aims to build strong and positive relationships with all consumers and contribute to improving the well-being of the communities we serve.



Referensi POJK No. 51/ POJK.03/2017 dan SEOJK No.16/ SEOJK.04/2021

Reference of POJK No. 51/POJK.03/2017 and SEOJK No.16/SEOJK.04/2021

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page (s)
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	9-13
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Performance Overview on Sustainability Aspects		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	6
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	7
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	8
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Values of Sustainability	23
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	22
C.3	Skala Usaha Business Scale	23
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activity	24
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership of Association	26
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	26

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page (s)
Penjelasan Direksi Board of Director Statement		
D.1	Penjelasan Direksi Board of Director Statement	14-21
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible Party related to Sustainable Finance Implementation	34-35
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	36, 76-78
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Application of Sustainable Finance	36-38
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	29-30
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems Encountered on Sustainable Finance	37-38
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Building a Sustainability Culture	35-36

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page (s)
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Targets and Production Performance, Portfolio, Financing Targets, or Investments, Income as Well as Profit and Loss	104, 106
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Target and Portfolio Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects That are in Line with the Implementation of Sustainable Finance	12-13
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspects		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	65
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Usage of Environmentally Friendly Materials	6
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Consumed	56
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement for Energy Efficiency and Renewable Energy Usage	56

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page (s)
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	51-52
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	65
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	65
Aspek Emisi Emission Aspects		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	57-59
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements Made for Emission Reduction	60-61
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	61-63
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	61-63
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Occurring Spills (if any)	49-52

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page (s)
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaints Related to the Environment Aspects		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	99-100
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services on Equal Products and/or Services to Consumers	110
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunities	68-72
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor And Forced Labor	109
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	75
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman A Decent and Safe Work Environment	79-82
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Development of Employee Skills	71-78
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Operations Impacts on Surrounding Communities	83-85
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	99-100
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR) Activities	86-99

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page (s)
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Finance Products/Services	109
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan Products and Services that the Safety have been Evaluated for Customers	109
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Services Impacts	83-85
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali The Number of Products Withdrawn	110
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance Products and/or Services	8
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Parties (if any)	27
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	118
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Sustainability Report Feedback	30

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page (s)
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies	79-82

Indeks Isi Standar GRI

GRI Standards Content Index

Pernyataan penggunaan Statement of use	PT Tamaris Hidro telah menyampaikan informasi yang dikutip dalam indeks isi GRI untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2023 dengan mengacu pada Standar GRI. PT Tamaris Hidro has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1 to December 31, 2022 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 digunakan GRI 1 used	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Detail organisasi Organizational details	22, 24-25
	2-2 Entitas yang tercakup dalam laporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	27
	2-3 Periode laporan, frekuensi, dan kontak Reporting period, frequency, and contact point	27, 31
	2-4 Informasi yang dinyatakan kembali Restatements of information	6, 27, 108
	2-5 Penjaminan eksternal External assurance	27
	2-6 Kegiatan, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	24-25
	2-7 Karyawan Employees	68-72
	2-8 Tenaga kerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	72

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	33-35
	2-11 Pejabat tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	34-35
	2-12 Peran pejabat tata kelola tertinggi dalam memantau manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	34-35, 38
	2-13 Delegasi tanggung jawab dalam mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	38
	2-14 Peran pejabat tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	14-21
	2-16 Komunikasi terkait perhatian yang bersifat kritis Communication of critical concerns	39
	2-17 Pengetahuan kolektif pejabat tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	35-36
	2-22 Pernyataan pada pengembangan strategi keberlanjutan Statement on sustainable development strategy	9-13, 14-21
	2-23 Komitmen kebijakan Policy commitments	9
	2-24 Komitmen dalam menanamkan kebijakan Embedding policy commitments	10, 32-39

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
	2-27 Kepatuhan dalam undang-undang dan peraturan Compliance with laws and regulations	10
	2-28 Keanggotaan asosiasi Membership associations	26
	2-29 Pendekatan pada pelibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	29-30
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Proses penentuan topik material Process to determine material topics	28
	3-2 Daftar topik material List of material topics	28
	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	41-42, 67-68, 102
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	105-106
	201-2 Implikasi finansial akibat perubahan iklim Financial implications due to climate change	47
	201-3 Kewajiban pada program imbalan pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	76
GRI 202: Keberadaan Pasar GRI 202: Market Presence	202-1 Rasio gaji karyawan baru yang sudah ada dibandingkan upah minimum lokal Ratios of standard entry-level to local minimum wage	75
	202-2 Proporsi manajemen senior yang direkrut dari komunitas lokal Proportion of senior management hired from the local community	70

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 Indirect Economic Impact 2016	203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan pada layanan publik Infrastructure investments and services supported	83-99
	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impact	83-99
GRI 204: Praktik Pengadaan GRI 204: Procurement Practice	204-1 Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	107
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1 Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption in the organization	55-56
	302-3 Intensitas energi Energy intensity	56
	302-4 Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	60-61
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	50-51
	303-2 Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	50-51
	303-3 Pengambilan Air Water withdrawal	50-52
	303-5 Konsumsi air Water consumption	64-65

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Lahan operasi berdekatan dengan kawasan lindung dan memiliki nilai keanekaragaman hayati tinggi Operation sites adjacent to protected areas and areas of high biodiversity value	64-65
	304-2 Dampak signifikan aktivitas, produk, dan jasa terhadap keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	64-65
	304-3 Restorasi atau perlindungan habitat Habitats protected or restored	41-42
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emission 2016	305-1 Emisi GRK (Scope 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	57-58
	305-2 Emisi energi GRK (Scope 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	57-58
	305-3 Emisi GRK (Scope 3) tidak langsung lainnya Other indirect (Scope 3) GHG emissions	57-58
	305-4 Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	59
	305-5 Pengurangan emisi GRK GHG emissions reduction	59-61
GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-1 Timbulan limbah dan dampak yang signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	61-63
	306-2 Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah Management of significant waste related impacts	61-63
	306-3 Timbulan limbah Waste generated	61-63

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
	306-5 Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	73-74
GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	50-51
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	79-82
	403-2 Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	79-80
	403-3 Layanan kesehatan kerja Occupational health services	80-81
	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	79-80
	403-5 Pelatihan pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	79-80
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	79-80

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	79-80
	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	79
	403-9 Kecelakaan kerja Work-related injuries	81-82
	403-10 Penyakit Akibat Kerja Work-related ill health	80
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun karyawan Average hours of training per year per employee	76-77
GRI 405: Keberagaman dan kesempatan yang sama Diversity and equal opportunity	405-1 Keberagaman badan tata kelola dan pegawai Diversity of governance bodies and employees	68-72
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan terhadap laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	68

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page(s)
GRI 408: Pekerja anak Child labor	408-1 Operasi dan pemasok yang berisiko terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	69
GRI 409: Kerja paksa atau wajib kerja Forced or compulsory worked	409-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	69
GRI 416: Kesehatan dan keselamatan Pelanggan Customer health and safety	416-1 Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	109
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling	417-1 Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	109

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

PT Tamaris Hidro menerbitkan Laporan Keberlanjutan untuk memberikan gambaran atas kinerja keberlanjutan dan penerapan keuangan berkelanjutan kepada pemangku kepentingan. Kami mengharapkan masukan, kritik dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui pos.

PT Tamaris Hidro has published a Sustainability Report to provide its sustainability performance and implementation of sustainable finance. We welcome your input, criticism, and suggestions regarding the report. You can send your feedback via email or by filling out this form and sending it by mail.

Profil Anda

Your Profile

Nama (bila berkenan) Name (if possible) :

Institusi/Perusahaan Institution/Company :

Surel E-mail :

Telp/Hp Phone/Mobile :

Kelompok Pemangku Kepentingan
Stakeholder Group

- ☐ Pemegang saham dan investor | Shareholders and investors
- ☐ Pelanggan | Customers
- ☐ Karyawan | Employees
- ☐ Pemerintah | Government
- ☐ Media | Media
- ☐ Mitra usaha | Business partners
- ☐ Masyarakat dan komunitas | Public and the community
- ☐ Lain-lain, mohon sebutkan: | Others, please specify:
.....

Mohon Pilih Jawaban Berikut yang Paling Sesuai dengan Pertanyaan di Bawah

Please Select the Appropriate Answers in Response to the Questions Below

	Ya Yes	Tidak No
1. Laporan ini mudah dimengerti. This report is easily understood.		
2. Laporan ini bermanfaat bagi Anda. This report is useful for you.		
3. Laporan ini sudah memaparkan kinerja keberlanjutan secara jelas. This report portrays the sustainability performance clearly.		
4. Laporan ini sudah mengungkapkan topik-topik material yang relevan bagi Perusahaan. This report discloses the material topics which are relevant to the Company.		

Saran atau informasi terkait laporan.

Suggestions or information related to the report.

.....

.....

.....

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon lembar umpan balik dapat dikirim kepada kontak yang tertera di laporan ini.

Thank you for your participation. Please kindly send this feedback form to the contact mentioned in this report.

**Kantor Pusat****Head Office**

Setiabudi Atrium Building, 5th Floor, Suite 509
Jl. HR Rasuna Said Kav. 62, Jakarta 12920, Indonesia

Kantor Operasional**Operational Office**

T-Station Building
Jl. Madrasah Komp. Taman Gandaria Kav. 1
Jakarta 12420, Indonesia

Tel. : (021) 521 0688

Faks. | Fax : (021) 521 0738

Surel | Email : th@tamarishydro.com
contact@tamarishydro.com

www.tamarishydro.com